

RESULTADO PARA A
SOCIEDADE

Visão de Futuro:
Ser instituição modelo de integração organizacional, com foco em boas práticas administrativas e judiciais, e na valorização das pessoas, objetivando a melhor prestação jurisdicional

COMPROMISSO COM
A SOCIEDADE

Missão :
Solucionar os conflitos, no âmbito das relações de trabalho, de forma célere, imparcial e efetiva, fortalecendo a cidadania e contribuindo para a paz e o desenvolvimento social

- Acessibilidade*
- Efetividade*
- Meritocracia*
- Celeridade*
- Ética*
- Participação*
- Responsabilidade Socioambiental*
- Comprometimento*
- Inovação*
- Qualidade de Vida*
- Transparência*
- Desenvolvimento de Pessoas*
- Integração*
- Respeito à Pessoa Humana*

PROCESSOS INTERNOS

- Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade
- Estimular o surgimento e a adoção de boas práticas para a efetividade da execução
- Equalizar a distribuição da força de trabalho entre primeiro e segundo graus, proporcionalmente à demanda de processos
- Consolidar a Responsabilidade Socioambiental na 10ª Região
- Melhorar a Comunicação Institucional
- Melhorar a Qualidade e Segurança das Instalações
- Fortalecer os Processos de Governança
- Melhorar a Qualidade do Gasto Público

APRENDIZADO E
CRESCIMENTO

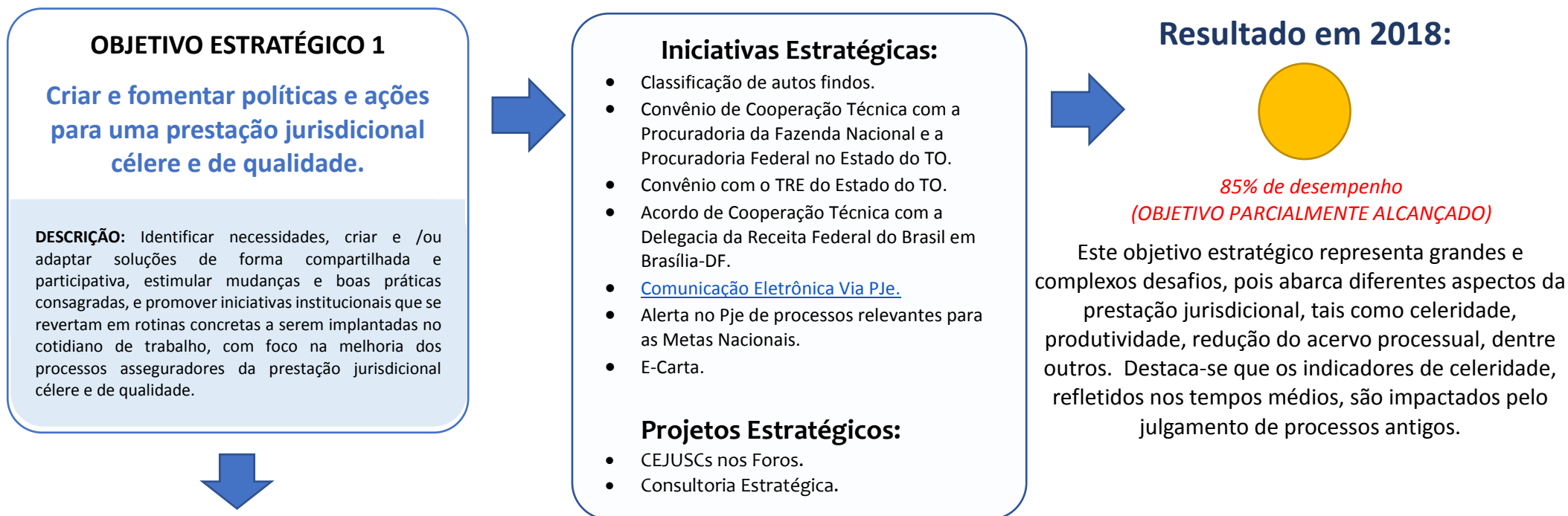
- Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida no trabalho.
- Estimular a integração e a visão sistêmica.
- Aprimorar a infraestrutura e a governança de TI

MAPA INTEGRADO VISÃO E ESTRATÉGIAS DO TRT10 2018











Nossa Visão	<p style="text-align: center;">Ser instituição modelo de integração organizacional, com foco em boas práticas administrativas e judiciais, e na valorização das pessoas, objetivando a melhor prestação jurisdicional.</p>				
5 Princípios Fundamentais da Visão	INTEGRAÇÃO ORGANIZACIONAL	BOAS PRÁTICAS ADMINISTRATIVAS	BOAS PRÁTICAS JUDICIAIS*	VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS	MELHORIA DA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL
11 Objetivos Estratégicos	OE3: Igualizar a força de trabalho entre primeiro e segundo graus, proporcionalmente à demanda de processos. OE5: Melhorar a comunicação institucional. OE10: Estimular a integração e a visão sistêmica.	OE4: Consolidar a responsabilidade socioambiental na 10ª Região. OE7: Fortalecer os processos de governança. OE8: Melhorar a qualidade do gasto público. OE11: Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC.	OE2: Estimular o surgimento e a adoção de boas práticas de efetividade da execução.	OE6: Melhorar a qualidade e segurança das instalações. OE9: Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida.	OE1: Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade.
7 Projetos Estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> • Criação do Índice de Integração e Visão Sistêmica • Novo Portal do TRT10 	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema de Custos 	<p style="text-align: center;">-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Segurança 10 • Futura Sede 	<ul style="list-style-type: none"> • CEJUSCs nos Foros • Consultoria Estratégica
87 Iniciativas Estratégicas	14	27	17	22	7

* Não há projeto estratégico nessa esfera atualmente.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS E PROJETOS ESTRATÉGICOS ORGANIZADOS SEGUNDO OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Indicadores	Metas	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância (TMDP1c)	Reduzir o tempo entre o ajuizamento e o julgamento das ações em 1ª Instância	●	185 dias	262 dias	58,28%
Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância (TMDP2)	Reduzir o tempo entre o ajuizamento e o julgamento das ações em 2ª Instância	●	141 dias	153 dias	91,38%

Índice de Conciliação (ICONc)	Aumentar os casos solucionados por conciliação		44,40%	35,35%	79,6%
Índice de Processos Julgados(IPJ)	Julgar mais processos que os distribuídos		92%	107,47%	116,81%
Índice de Processos Antigos(IPA)	Julgar processos mais antigos		90%	88,47%	98,30%
Índice de Ações Coletivas Julgadas em 1º grau (IACJ 1º grau)	Priorizar o julgamento das ações coletivas - 1º Grau		98%	79,92%	81,55%
Índice de Ações Coletivas Julgadas em 2º grau (IACJ 2º grau)	Priorizar o julgamento das ações coletivas - 2º Grau		98%	67,69%	69,07%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

DESCRIÇÃO: Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Classificação de autos findos	Classificação dos assuntos tratados nos processos judiciais já arquivados para	Foram eliminados 20.440 quilos de papel que foram doados à cooperativas	Continuar o serviço de classificação dos assuntos, o	SEDOC

		aplicação correta do prazo de guarda de cada processo	de reciclagem de resíduos. Tal doação reverteu-se em renda de R\$ 11.501,10 à Cooperativa, bem como à economia com a manutenção deste acervo pelo TRT10.	que traz custos diretos e imediatos para o Tribunal, contudo também traz redução de custos de armazenamento dos processos ao longo do tempo.	
2	Convênio de Cooperação Técnica com a Procuradoria da Fazenda Nacional e a Procuradoria Federal no Estado do Tocantins.	Procedimentos para disciplinar a remessa de processos judiciais pelas Varas do Trabalho do Tocantins à Procuradoria da Fazenda Nacional no Estado do Tocantins.	Agilidade e eficiência no envio de remessa de processos judiciais pelas Varas do Trabalho do Tocantins.	Controlar o quantitativo de processos enviados a esses Órgãos.	SGJUD
3	Convênio com o Tribunal Regional Eleitoral do Estado do Tocantins.	Realização de convênio de cooperação para uso de espaços físicos e internet das Zonas Eleitorais do TRE/TO, para a realização de audiências das Varas do Trabalho em atividade itinerante vinculadas ao TRT10.	O uso de espaço físico de outro Órgão, o qual dispõe de maior capilaridade no Estado do Tocantins, gera economia de recursos, além de proporcionar maior proximidade da Justiça do Trabalho com a população local.	Disponibilidade de acesso à Internet no órgão cedente com capacidade para atender ao sistema PJe da Justiça do Trabalho.	SGJUD
4	Acordo de Cooperação Técnica com a Delegacia da Receita Federal do Brasil em Brasília-DF.	Aprimoramento das atividades relacionadas à prestação jurisdicional e intercâmbio de informações de interesse da Administração Tributária Federal.	Convênio firmado em dezembro de 2018, não sendo possível aferição dos possíveis resultados alcançados.	Dificuldade em aferir "intercâmbio de informações".	SGJUD
5	Comunicação Eletrônica Via PJe	Implementar a citação eletrônica nos processos Judiciais no âmbito do TRT10	A ação foi implementada. Os resultados ainda não foram mensurados, mas se espera redução dos custos financeiros e operacionais, e aumento da agilidade processual.	Divulgação e aceitação generalizada das empresas e advogados.	FTBSB
6	Alerta no Pje de processos relevantes para as Metas Nacionais	Colocar, no PJe, alertas específicos nas ações trabalhistas que forem identificadas como relevantes para o cumprimento das Metas Nacionais e do TRT 10.	Sinalização de prioridade processual para o público interno, com o propósito de impulsionar os índices obtidos pelo Tribunal.	Difundir internamente a importância de focar nos processos incluídos nas metas.	SGJUD

7	E-Carta	Implementação de serviço postal eletrônico, eliminando os serviços manuais das postagens, com o objetivo de Eliminar a confecção, impressão, expedição e controle de correspondências em papel.	Serviço em desenvolvimento.	Implementar o webservice para transmissão dos arquivos eletrônicos necessários à ativação do serviço e-CARTA.	GG1G
---	---------	---	-----------------------------	---	------

PROJETOS ESTRATÉGICOS EMPREENDIDOS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	
1	CEJUSCs nos Foros	Implantação dos Centros Judiciários de Métodos Consensuais de Solução de Disputas (CEJUSC) em todos os foros da 10ª Região.	Ampliação da atuação dos CEJUSCs no Foro de Brasília e adesão ao modelo definido no Foro Trabalhista de Taguatinga.	Capacitar pessoas para atuar como conciliadores. Efetuar as reformas para instalação das dependências dos CDJUSCs.	SGJUD
2	Consultoria Estratégica	Implementar e auxiliar, de forma localizada, a introdução e/ou a gestão de processos de trabalho e de gestão de pessoas nas unidades judiciárias do TRT 10.	O Projeto-Piloto foi muito bem sucedido, tendo gerado ótimos resultados na 18ª Vara do Trabalho de Brasília.	Gerar resultados em mais uma vara para consolidar o modelo. Preparar pessoas e eventos para intensificar atividades do Projeto.	CDEST

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Estimular o surgimento e a adoção de boas práticas de efetividade da execução.

DESCRIÇÃO: Identificar necessidades, meios e condições para o surgimento de iniciativas inovadoras nos processos de execução, efetuar estudos e pesquisas de boas práticas já comprovadas, identificar as melhores formas de disseminação de boas práticas e favorecer a implantação de mudanças de rotinas voltadas para a melhoria dos níveis de efetividade da execução.



Iniciativas Estratégicas:

- Localização de saldo orçamentário executado a penhorar.
- Acesso à plataforma da Central Única de Serviços Eletrônicos Compartilhados.
- Acesso ao Registro Aeronáutico Brasileiro - RAB – SACI.
- Robô BACENJUD.
- Execução 10.
- Concurso de Boas Práticas de Execução.
- Projeto Movimentando a Execução.
- Portal de Execução Trabalhista.

Novas Iniciativas para 2019:

- Firmar convênios ou acordos de cooperação com: Agência Tocantinense de Saneamento – ATS; Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária – INCRA; Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal – CAESB; CEB Distribuição; Energisa Tocantins.
- Convênio com o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados – CAGED.
- Convênio com a Junta Comercial do TO.
- Convênio com a Junta Comercial do DF.
- Projeto Centralização das Execuções.
- Efetividade das Expropriações.
- Projeto Certidão de Execução Frustrada.
- PJE-SIF.
- Central de Remessa de Arquivos de Protesto Judicial.



Resultado em 2018:











170,58% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)

O resultado confirma o empenho do TRT 10ª Região em impulsionar as execuções e garantir a efetividade da prestação jurisdicional em sua fase final.



Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
-----------	------	-----------	----------------	-----------------	------------

Índice de Execução (IE)	Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período		92%	132,8%	144,34%
Índice de Redução do número de Execuções Individuais contra Grandes Devedores (IRGD)	Reduzir 2 pontos percentuais ao ano, chegando a 12% em 2020.		8%	13,12%	164,05%
Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA)	Reduzir o acervo entre pendente dos dez maiores litigantes		100%	232,85%	232,85%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

DESCRIÇÃO: Identificar necessidades, meios e condições para o surgimento de iniciativas inovadoras nos processos de execução, efetuar estudos e pesquisas de boas práticas já comprovadas, identificar as melhores formas de disseminação de boas práticas e favorecer a implantação de mudanças de rotinas voltadas para a melhoria dos níveis de efetividade da execução.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Localização de saldo orçamentário executado a penhorar	Utilização do sistema Tesouro Gerencial para a localização de saldo orçamentário executado a penhorar de empresas prestadores de serviços no âmbito dos Órgãos Públicos da União.	Foi realizado treinamento dos usuários em consultas no Tesouro Gerencial.	Difusão da prática em mais Varas do Trabalho. Mensuração de resultados.	NUCAN
2	Acesso à plataforma da Central Única de Serviços Eletrônicos Compartilhados	Providências para acesso ao portal da Central Única de Serviços Eletrônicos compartilhados, visando ao intercâmbio de informações	Realização de pesquisas e solicitações de certidões, gerando maior celeridade na obtenção de informações.	Melhorar a comunicação com o órgão cedente para a solução de problemas de acesso.	SGJUD

		com os Serviços Notariais e Registrais do Estado do Tocantins.			
3	Acesso ao Registro Aeronáutico Brasileiro - RAB - SACI	Procedimentos para possibilitar o acesso do TRT10 ao Registro Aeronáutico Brasileiro - RAB, via Sistema de Aviação Civil - SACI	Agilidade e eficiência na obtenção de informações relacionadas à consulta da propriedade de aeronaves perante a Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC	Controlar os acessos, já que cada interessado deve realizar o seu próprio cadastro e obter, daqueles que se cadastraram, os resultados obtidos.	SGJUD
4	Robô BACENJUD	Emissão automatizada de ordens de bloqueio junto ao Sistema Financeiro por meio do BACENJUD, por meio de software desenvolvido pelo TRT 10 denominado Sistema Automatizado de Bloqueios Bancários - SABB.	O projeto-piloto já foi desenvolvido, porém não integralmente.	Implantar o SABB em todas as Varas do Trabalho do TRT10 e capacitar os seus usuários.	GG1G
5	Execução 10	Estimular o comprometimento de todas as unidades do TRT10 para o êxito do Regional na Semana Nacional de Execução de 2019.	Obtenção do 2º lugar dentre os TRTs de médio porte que mais arrecadaram recursos durante o evento; Produção de 11 relatórios de investigação patrimonial durante a Maratona de Pesquisa Patrimonial; Pesquisa de créditos pelo sistema SIAFI que resultou no arresto de R\$ 4.507.064,34; Leilão Unificado que arrecadou R\$ 1.711.160,00; Pautas temáticas no CEJUSC que produziram 202 audiências de conciliação em execução, das quais 70 se tornaram acordos homologados, que totalizaram R\$ 11.894.982,43	Aprimorar o envolvimento das unidades judiciárias para melhorar os resultados obtidos em 2018; Iniciar antecipadamente as pesquisas para possibilitar melhores resultados; ; Capacitação dos servidores e magistrados para otimizar a utilização do sistema, bem como a leitura dos resultados;	CDJEX

				Exigir descrições e fotos dos bens dos leiloeiros, bem como ampliar a publicidade para a sociedade; Dar início aos preparativos com antecedência e manter parcerias com empresas que demonstrem boa vontade com a conciliação.	
6	Concurso de Boas Práticas de Execução	Estimular, reconhecer e premiar iniciativas no âmbito do TRT10 que promovam o aprimoramento da efetividade da prestação jurisdicional na fase executória.	O Concurso contou 19 inscritos, das quais duas foram premiados.	Divulgar antecipadamente o concurso e buscar parcerias para a melhoria da premiação aos vencedores.	CDJEX
7	Projeto Movimentando a Execução	Reforçar a utilização das Ferramentas de Pesquisa Patrimonial, por meio da divulgação quinzenal de <i>folders</i> explicativos em pdf, acerca dos convênios atualmente existentes.	Projeto implantado.	Mensurar resultados. Manter as atividades do Projeto.	CDJEX
8	Portal de Execução Trabalhista	Criação de um Portal de Execução Trabalhista, com notícias relativas à execução trabalhista, dados sobre os leilões unificados, normativos, precatórios, planilhas consolidadas dos grandes devedores, resultados da CDJEX, da Semana Nacional de Execução, informações sobre os sistemas e	O Portal pode ser acessado pelo link http://www.trt10.jus.br/portais/execucaotrabalhista/ .	Atualização permanente das informações do Portal.	CDJEX

		convênios do Tribunal, dentre outras informações, A fim de conferir transparência e visibilidade para a execução trabalhista.			
NOVAS INICIATIVAS PARA 2019					
Nº	Denominação	Descrição			Área Respon.
1	Firmar convênios ou acordos de cooperação com: - Agência Tocantinense de Saneamento - ATS; - Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - INCRA; - Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal - CAESB; - CEB Distribuição; - Energisa Tocantins	Procedimentos para cadastramento/acesso aos sistemas dessas organizações para consulta aos seus bancos de dados, notadamente às informações relativas aos usuários do serviço (dados pessoais e endereço).			SGJUD
2	Convênio com o Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - CAGED.	Procedimentos para possibilitar o acesso à base de dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados - CAGED.			SGJUD
3	Convênio com a Junta Comercial do Tocantins.	Providências para formalização de acesso ao banco de dados de empresas associadas à Junta Comercial do Tocantins.			SGJUD
4	Convênio com a Junta Comercial do Distrito Federal.	Providências para formalização de acesso ao banco de dados de empresas associadas à Junta Comercial do Distrito Federal, por este Regional.			SGJUD
5	Projeto Centralização das Execuções	Implementação da centralização das execuções em Varas do Trabalho, sem prejuízo das execuções contra grandes devedores reunidas na CDJEX.			FTBSB
6	Efetividade das Expropriações	Aprimoramento do modelo de expropriações por meio de leiloeiros públicos e incentivo às alienações por iniciativa particular.			FTBSB
7	Projeto Certidão de Execução Frustrada	Evitar desperdício de esforços das unidades, a partir da ciência de que a execução contra determinado devedor foi tida por frustrada em uma Vara.			CGR1G
8	PJE-SIF	Integração do PJE com instituições financeiras para geração de Guias de depósito judicial, alvará eletrônico e FGTS.			GG1G
9	Central de Remessa de Arquivos de Protesto Judicial	Transmissão de arquivos eletrônicos para remessa e acompanhamento dos protestos judiciais.			GG1G

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3
Equalizar a força de trabalho entre primeiro e segundo graus, proporcionalmente à demanda de processos.

DESCRIÇÃO: Levantar informações, efetuar estudos, desenvolver análises e promover discussões participativas com a finalidade de implementar parâmetros e ações concretas e graduais para a distribuição de servidores, de cargos em comissão e de funções de confiança na 10ª Região, buscando a equalização entre os órgãos de primeiro e segundo graus.

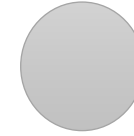


Iniciativas Estratégicas:

- Implantação de reestruturação funcional.



Resultado em 2018:



(INDETERMINADO)

A fórmula do indicador IRDFT ainda não foi formalmente instituída, estando em fase de proposta já elaborada. Assim, não temos como medir o alcance do objetivo, embora seja evidente a priorização do 1º grau e a busca por equalização da força de trabalho.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

DESCRIÇÃO: Levantar informações, efetuar estudos, desenvolver análises e promover discussões participativas com a finalidade de implementar parâmetros e ações concretas e graduais para a distribuição de servidores, de cargos em comissão e de funções de confiança na 10ª Região, buscando a equalização entre os órgãos de primeiro e segundo graus.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Redução da Desproporção da Força de Trabalho entre 1º e 2º graus (IRDFT)					
Legenda: Objetivo alcançado Parcialmente alcançado Atenção Não alcançado Indeterminado					

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Implantação de reestruturação funcional	Implementação de estrutura funcional elaborada a partir de amplas discussões ocorridas em 2017 e de edição de Resolução Administrativa, priorizando o 1º grau de jurisdição.	Aumento do quadro de servidores, de funções comissionadas e de cargos em comissão disponibilizados ao 1º grau.	Mensurar resultados das medidas adotadas. Manter a proporcionalidade com os casos novos.	Presidência

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Consolidar a responsabilidade socioambiental na 10ª Região.

DESCRIÇÃO: Criar e manter mecanismos para medir e minimizar o impacto socioambiental das atividades inerentes ao funcionamento do Tribunal, identificando parâmetros de sustentabilidade e acompanhando-os. Gerar o aproveitamento de condições internas já desenvolvidas, com vistas a beneficiar a sociedade em ações que sejam alinhadas à missão institucional e aos valores do TRT 10.

Iniciativas Estratégicas:

- Eliminação de autos findos (Reciclagem).
- Realização de campanhas educativas para redução do consumo e do gasto.
- Retomada do grupo de multiplicadores, designados “Agentes da Gente”.
- Elaboração do Plano de Gerenciamento de resíduos Sólidos do DF.
- Destinação apropriada da borra de café.
- Campanha Descarte Consciente.
- Distribuição de canecas de vidro para água e café.

Novas Iniciativas para 2019:



- Instalação de software para sensibilização e empenho do público interno com acompanhamento das impressões e relação à responsabilidade socioambiental.
- Utilização da Ecofont.






Resultado em 2018:



*125,70% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)*

O desempenho deste objetivo é decorrente de um conjunto de ações implementadas ao longo dos anos, incluindo mudanças estruturais e de rotinas.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Redução de Impacto Ambiental (IRIA)	Reduzir 30% o impacto ambiental até 2020.		27,5%	32,3%	117,44%
Índice de Redução de Material de Consumo (IRMC)	Reduzir em 50% o gasto com material de consumo.		46%	61,63%	133,97%

Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

DESCRIÇÃO: Criar e manter mecanismos para medir e minimizar o impacto socioambiental das atividades inerentes ao funcionamento do Tribunal, identificando parâmetros de sustentabilidade e acompanhando-os. Gerar o aproveitamento de condições internas já desenvolvidas, com vistas a beneficiar a sociedade em ações que sejam alinhadas à missão institucional e aos valores do TRT 10.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Eliminação de autos findos (Reciclagem)	Os Processos findos em condições de eliminação (cerca de 23 toneladas) foram triturados e doados a uma cooperativa de catadores de papel conveniada com o TRT 10.	<ul style="list-style-type: none"> - Os resíduos (papel) decorrentes da atividade judiciária foram destinados à reciclagem; - Ampliação do espaço físico disponível para armazenagem de novos processos físicos judiciais e outros documentos. 	Significativo volume de processos judiciais físicos para guarda por até 05 anos; - Classificação dos processos do 2.º Grau, administrativos e outros documentos para fins de eliminação.	NUARQ
2	Realização de campanhas educativas	Publicação de informações e dados sobre o consumo e o gasto, divulgação de vídeos institucionais, fixação de cartazes de sensibilização, visando melhorar os percentuais de redução do consumo e do gasto com água, energia, papel, materiais de expediente e de informática.	Trata-se de ação de caráter permanente. Foi obtida uma diminuição per capita no consumo de água, energia elétrica e papel da ordem de 32,30%, em relação a 2014, superando a meta definida. Foi alcançada uma redução per capita no gasto com material de expediente e suprimentos de informática de 61,63%, em relação a 2014, ultrapassando a meta estabelecida.	Estabilizar os resultados obtidos	SERSA

3	Retomada do grupo de multiplicadores, designados "Agentes da Gente	Indicação de servidores para servirem de elo entre as diversas Unidades do Tribunal e a Área de Responsabilidade Socioambiental, com o objetivo de disseminar boas práticas e ideias sustentáveis.	Realização de treinamento para os "Agentes da Gente".	Manter o grupo mobilizado e atrair novos voluntários	SERSA
4	Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do DF	Ferramenta que permite avaliar e monitorar os diversos resíduos gerados pela Instituição, orientando desde a real necessidade de aquisição até a sua disposição final adequada.	O Plano foi aprovado em 2018. Ações em fase de implementação.	Aperfeiçoar continuamente a gestão de resíduos, incorporando às rotinas do Tribunal	SERSA
5	Destinação apropriada da borra de café.	Encaminhamento da borra de café gerada nas dependências do TRT10, no Distrito Federal, para compostagem, por meio de parceria com o TST.	Em 2018, foram encaminhadas aproximadamente 4,9 toneladas de borra de café para compostagem, o que gera economia para o TRT 10 e diminui o impacto no meio ambiente.	Dar continuidade a atividade	SERSA
6	Campanha Descarte Consciente	Aperfeiçoar a coleta seletiva solidária, por meio de campanhas de orientação, informativos, visitas às áreas e realização de atividades lúdicas.	Foram encaminhadas cerca de 35 toneladas de resíduos secos para reciclagem. Somente em uma única ação, foram arrecadados 1.881 itens de material reciclável e distribuídas 347 mudas de plantas.	Manter as pessoas engajadas em prol do Descarte Consciente de resíduos	SERSA
7	Distribuição de canecas de vidro para água e café.	Distribuição de canecas para água e café para servidores, magistrados, estagiários e terceirizados do TRT 10.	Realização de ampla campanha de sensibilização. As canecas começaram a ser utilizadas em julho/2018, tendo ocorrido uma diminuição no consumo de descartáveis de 32,72%, quando comparado ao ano de 2017.	Diminuir ainda mais o consumo de copos descartáveis, atingindo 50% de redução, quando comparado a 2017.	SERSA

NOVAS INICIATIVAS PARA 2019

Nº	Denominação	Descrição	Área Respon.
1	Instalação de software para acompanhamento das impressões e utilização da Ecofont	Instalação de software para acompanhamento das impressões, de forma a gerenciar, individualmente, o quantitativo de documentos impressos, e uso da EcoFont, a fim de diminuir o consumo de cartuchos de tinta.	SERSA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Melhorar a comunicação institucional.

DESCRIÇÃO: Criar, estreitar e manter canais permanentes e efetivos de comunicação com o público interno e com a sociedade, a fim de favorecer os processos de trabalho, de fortalecer a imagem institucional, de fomentar a divulgação e o acesso às informações relevantes e de ampliar a participação nas ações institucionais.



Iniciativas Estratégicas:

- Utilização do Aplicativo WhatsApp na Ouvidoria.
- WhatsApp Notícias.
- Criação de [Painéis de Movimentação Processual e de Produtividade](#) no site do TRT10.
- Instalação e configuração de Unidade de Resposta Audível - URA para a Central de Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicações – TIC.
- Software Tarifador para PABX.
- Carta de Serviços ao Cidadão no site do TRT 10.

Projetos Estratégicos:

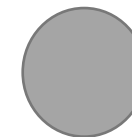
- Novo Portal do TRT

Novas Iniciativas para 2019:

- Proposta de questionário sobre o SEI.
- Digitalização e divulgação na intranet dos boletins internos editados a partir de 1996.
- Projeto modernização das centrais telefônicas PABX do TRT10.
- Instalação da funcionalidade SEI- Julgar no TRT 10ª Região.
- Projeto aquisição de solução de sinalização digital (Digital Signage) para o TRT 10.



Resultado em 2018:



(DESEMPENHO INDETERMINADO)

A pesquisa interna de satisfação com a comunicação foi realizada no final de 2018. Os resultados foram apurados e a fórmula de cálculo do indicador, que sofrerá modificações pela alteração do formulário de pesquisa, ainda não foi definida. A satisfação do público externo com comunicação não foi medida em 2018, vez que estamos revendo a metodologia de pesquisa e o instrumento para tanto. A última pesquisa realizada em 2016 apurou o resultado de **50,01%**.



Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Satisfação com a Comunicação (ISCOM)	Atingir 70% de satisfação até 2020.				
Legenda: Objetivo alcançado Parcialmente alcançado Atenção Não alcançado Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

DESCRIÇÃO: Criar, estreitar e manter canais permanentes e efetivos de comunicação com o público interno e com a sociedade, a fim de favorecer os processos de trabalho, de fortalecer a imagem institucional, de fomentar a divulgação e o acesso às informações relevantes e de ampliar a participação nas ações institucionais.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Utilização do Aplicativo WhatsApp na Ouvidoria	Recebimento de Manifestações internas e externas via aplicativo	Aumento percentual nos atendimentos de 64%, através do aplicativo.	Viabilizar o aumento no percentual de atendimento pelo aplicativo em 30%.	OUVJU
2	WhatsApp Notícias	Remodelagem do veículo WhatsApp Notícias que divulga ações institucionais ao público interno, via lista de transmissão.	Em 2018, o veículo WhatsApp Notícias reuniu um público de 482 pessoas cadastradas voluntariamente, enviando 30 boletins em vídeo e 125 notícias em texto.	Manter a prática.	NUCOM
3	Criação de Painéis de Movimentação Processual e de Produtividade no site do TRT10	Criar Painéis e gráficos sobre a Movimentação Processual de 1º e 2º graus e de Produtividade dos Magistrados no site do TRT10	A ação foi implementada na página "TRT em Números"	Aperfeiçoamento periódico da forma de apresentação.	Divisão de Estatística e Pesquisa (DIESP)

4	Instalação e configuração de Unidade de Resposta Audível - URA para a Central de Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicações - TIC	Atualizar e modernizar as Centrais Call Center para prestar um serviço mais eficiente e com melhor qualidade, além de mensurar chamadas telefônicas abandonadas e atendidas, bem como o tempo médio de espera de chamadas atendidas.	Em fase de implantação pela empresa contratada.	O desafio enfrentado foi a adequação da infraestrutura. A empresa está fazendo a instalação dos equipamentos.	CDSUP
5	Software para PABX Tarifador	Atualizar e modernizar o Sistema de Tarifação para as Centrais Telefônicas MX-One TSW.	Resultados: 1- Melhor gestão dos serviços de telefonia. 2- Controle integrado na utilização dos serviços de telefonia.	Finalizar a solução com a disponibilização das informações relacionadas às chamadas telefônicas.	CDSUP
7	Carta de Serviços ao Cidadão no site do TRT 10	Elaborar, divulgar e atualizar "Carta de Serviços ao Cidadão" no site do TRT10.	Em fase final de implementação.	Manter a disponibilização de versão atualizada.	CDEST

NOVAS INICIATIVAS PARA 2019

Nº	Denominação	Descrição	Área Respon.
1	Proposta de questionário sobre o SEI	Aplicação de questionário voltado para todo o público interno do TRT10 para avaliar o uso do sistema	SEDOC
2	Digitalização e divulgação na intranet dos boletins internos editados a partir de 1996	Digitalizar os boletins internos do Tribunal editados a partir de 1996, data em que passaram a ser confeccionados nesta Coordenadoria de Pessoal e de Informações Funcionais, e divulgá-los na intranet/Informações/Boletins Internos.	CDPES

3	Projeto modernização das centrais telefônicas PABX do TRT10	Atualizar e modernizar a Central Telefônica PABX do Edifício Sede, de forma a dotar os usuários de telefonia fixa de meios de comunicação necessários às atividades institucionais.	CDSUP
4	Instalação da funcionalidade SEI-Julgar no TRT 10ª Região.	Realização de acordo de cooperação técnica com o Tribunal Regional Federal da 4ª Região a fim de possibilitar a utilização da ferramenta SEI-Julgar pelo TRT 10 - para viabilização de julgamento de processos administrativos pelo Tribunal Pleno de forma adequada ao regramento pertinente.	SGJUD
5	Projeto aquisição de solução de sinalização digital (Digital Signage) para o TRT 10	Proporcionar o fortalecimento da comunicação interna do TRT10, garantindo uma comunicação rápida, impactante e de larga escala.	CDSUP

PROJETOS ESTRATÉGICOS EMPREENDIDOS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Novo Portal do TRT	Reformulação do Portal do TRT 10	O Portal do TRT 10 foi atualizado para um formato mais moderno.	Implementar a pesquisa de conteúdo e o gerenciador de conteúdo.	SETIN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Melhorar a qualidade e segurança das instalações.

DESCRIÇÃO: Assegurar ao público interno e externo instalações modernas e funcionais, adequadas aos serviços, e planejar e executar ações a fim de elevar os patamares de segurança dos prédios, redondezas e das pessoas, considerando as funções desempenhadas.



Iniciativas Estratégicas:

- Aquisição do novo Foro Trabalhista de Taguatinga.
- Construção de cobertura metálica com telhas termo acústicas para o Bloco A2 do Prédio de Apoio do TRT 10.
- Pesquisa Permanente de Satisfação do Usuário Externo no portal do TRT 10.
- Construção da nova sede da Vara do Trabalho de Dianópolis/TO.
- Construção da nova sede da Vara do Trabalho do Gama/DF.
- Construção de nova cobertura metálica na edificação que abriga a Escola (Bloco A2).
- Construção de nova cobertura metálica na edificação que abriga o Foro do Trabalhista de Araguaína/TO.
- Imóvel para a nova sede do Foro Trabalhista de Taguatinga.
- Avaliação das instalações físicas do Complexo Sede do TRT da 10ª Região.
- Construção de depósito em Sobradinho / DF.
- Construção da nova sede da Vara do Trabalho de Guarai/TO.
- Reforma do Complexo do Prédio de Apoio (916 norte) destinado a Escola Judicial.
- Pesquisa Permanente de Satisfação do Usuário Externo no portal do TRT 10

Projetos Estratégicos:

- Segurança 10.
- Nova Sede do TRT.

Resultado em 2018:















413,58% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)



A satisfação do público interno com a segurança e com as instalações físicas depende de pesquisa realizada no final de 2018. Os resultados foram apurados e as fórmulas de cálculo dos indicadores, que sofrerão modificações pela alteração do formulário de pesquisa, ainda não foram definidas. Os indicadores relativos à satisfação do público externo com a segurança e com as instalações físicas não foram medidos em 2018, vez que estamos revendo a metodologia de pesquisa e o instrumento para tanto.



Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice do Cumprimento do Plano de Obras (ICPO)	Aumentar em 36% o Índice de Cumprimento do Plano de Obras de 2014, até 2020.		24%	99,26%	413,58%
Índice de Satisfação do Público Interno com as Instalações Físicas(ISPIIF)	-				

Índice de Percepção Interna e Externa com a Segurança (IPIES)	-				
Índice de Satisfação do Público Externo com as Instalações Físicas(ISPEI)	-		86%		
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

DESCRIÇÃO: Assegurar ao público interno e externo instalações modernas e funcionais, adequadas aos serviços, e planejar e executar ações a fim de elevar os patamares de segurança dos prédios, redondezas e das pessoas, considerando as funções desempenhadas.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Aquisição do novo Foro Trabalhista de Taguatinga	Aquisição de edificação que abrigará o Foro Trabalhista de Taguatinga	Efetivação da aquisição de imóvel em fase final de construção.	-Concluir as etapas de acordo com os projetos complementares; - Possibilitar a instalação da unidade judiciária no exercício de 2020.	NUPRO
2	Construção de cobertura metálica com telhas termo acústicas para o Bloco A2 do Prédio de Apoio do TRT 10	Substituição completa da cobertura do prédio onde se situa a Escola Judicial	Modernização da cobertura com telhas termo acústicas e eliminação de vazamentos ocorridos em períodos chuvosos em decorrência do estado precário da antiga cobertura.	Subsidiar os serviços de manutenção predial.	NUPRO
3	Construção da nova sede da Vara do Trabalho de Dianópolis/TO.	Execução do remanescente da obra de construção da edificação.	- Conclusão da obra com a respectiva instalação da Vara do Trabalho de Dianópolis/TO em imóvel próprio do TRT da 10ª Região; - Encerramento do contrato de aluguel do imóvel anteriormente ocupado pela VT.	- Fiscalização da garantia dos serviços executados pelas empresas contratadas. - Subsidiar os serviços de manutenção predial.	NUPRO

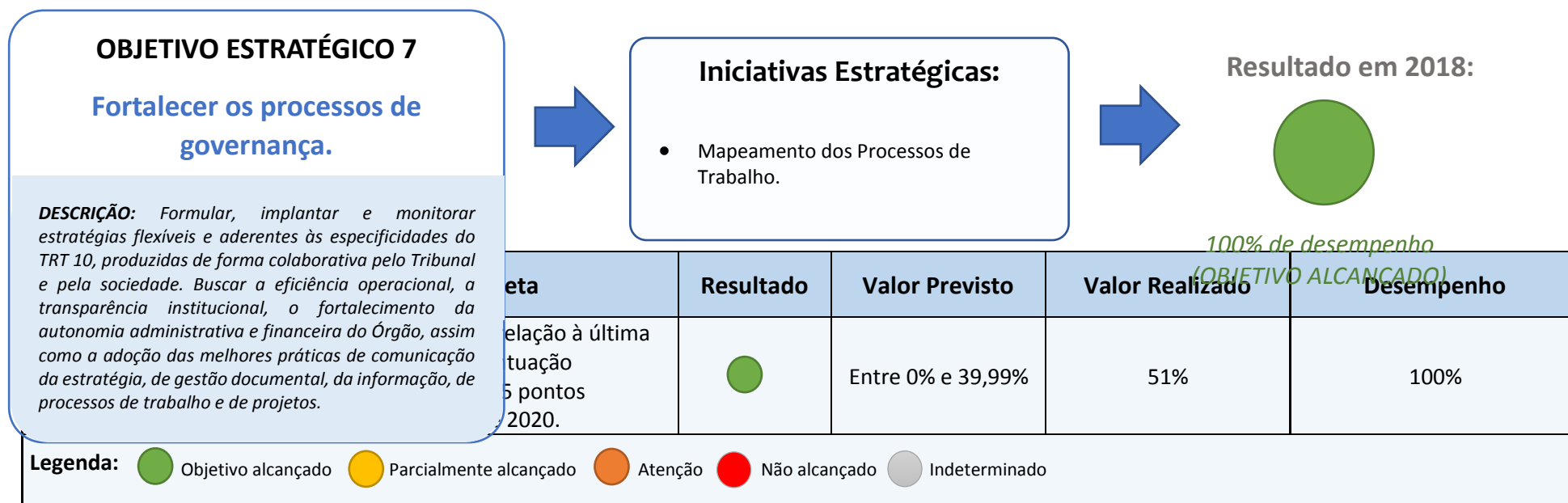
4	Construção da nova sede da Vara do Trabalho do Gama/DF.	Viabilizar nova sede para a unidade judiciária em imóvel próprio do TRT da 10ª Região.	- Instalação da Vara do Trabalho do Gama/DF em imóvel cedido pelo TRE ao TRT da 10ª Região; - Encerramento do contrato de aluguel do imóvel anteriormente ocupado pela VT.	- Subsidiar os serviços de manutenção predial.	NUPRO
5	Construção de nova cobertura metálica na edificação que abriga a Escola (Bloco A2).	Substituição completa da estrutura e telhas da cobertura da edificação.	- Modernização da cobertura com telhas termo acústicas; - Eliminação de vazamentos ocorridos em períodos chuvosos em decorrência do estado precário da antiga cobertura;	- Subsidiar os serviços de manutenção predial.	NUPRO
6	Construção de nova cobertura metálica na edificação que abriga o Foro do Trabalhista de Araguaína/TO.	Substituição completa da estrutura e telhas da cobertura da edificação.	- Modernização da cobertura com telhas termo acústicas; - Eliminação de vazamentos ocorridos em períodos chuvosos em decorrência do estado precário da antiga cobertura;	- Subsidiar os serviços de manutenção predial.	NUPRO
7	Imóvel para a nova sede do Foro Trabalhista de Taguatinga.	Viabilizar nova sede para a unidade judiciária em imóvel próprio do TRT da 10ª Região.	- Efetivação da aquisição de imóvel em fase final de construção.	- Concluir as etapas de acordo com os projetos complementares; - Possibilitar a instalação da unidade judiciária no exercício de 2020.	NUPRO
8	Avaliação das instalações físicas do Complexo Sede do TRT da 10ª Região.	Vistoria e elaboração de relatório detalhado das características atuais das edificações.	- Apresentação do relatório à Administração do TRT da 10ª Região com as indicações de riscos; - Apresentação de laudo de inspeção técnica realizada pela Auditoria de Gestão de Obras da CCAUD / CSJT, com indicação de alta gravidade das instalações.	- Encontrar soluções para desocupação imediata das edificações, conforme recomendações do CSJT.	NUPRO
9	Construção de depósito em Sobradinho / DF.	Abrigar materiais/almoçarifado e bens móveis do TRT da 10ª Região.	- As restrições de gastos impostas pela Emenda Constitucional nº 95/2016 e a equipe reduzida de técnicos da área de arquitetura e engenharia deste TRT, fizeram com que a Administração revisse suas prioridades, inclusive as contidas no Planos de Obras, postergando este projeto para data oportuna.	- Captar recursos para conclusão das ações que concorrem diretamente com novos projetos, tendo em vista a estrutura mínima da área técnica de arquitetura e engenharia, que impede a sua execução de forma simultânea.	NUPRO

10	Construção da nova sede da Vara do Trabalho de Guarái/TO.	Viabilizar nova sede para a unidade judiciária em imóvel próprio do TRT da 10ª Região.	- As restrições de gastos impostas pela Emenda Constitucional nº 95/2016 e a equipe reduzida de técnicos da área de arquitetura e engenharia deste TRT, fizeram com que a Administração revisse suas prioridades, inclusive as contidas no Planos de Obras, postergando este projeto para data oportuna.	- Captar recursos para conclusão das ações que concorrem diretamente com novos projetos, tendo em vista a estrutura mínima da área técnica de arquitetura e engenharia, que impede a sua execução de forma simultânea.	NUPRO
11	Reforma do Complexo do Prédio de Apoio (916 norte) destinado a Escola Judicial.	Reforma do Centro de Treinamento da Escola Judicial.	- As restrições de gastos impostas pela Emenda Constitucional nº 95/2016 e a equipe reduzida de técnicos da área de arquitetura e engenharia deste TRT, fizeram com que a Administração revisse suas prioridades, inclusive as contidas no Planos de Obras, postergando este projeto para data oportuna.	- Captar recursos para realização das ações que concorrem diretamente com novos projetos, tendo em vista a estrutura mínima da área técnica de arquitetura e engenharia, que impede a sua execução de forma simultânea.	NUPRO
12	Pesquisa Permanente de Satisfação do Usuário Externo no portal do TRT 10	Aferir o grau de satisfação do Usuário Externo em relação aos serviços prestados pelo TRT, e quanto às instalações físicas e à segurança, de forma específica.	Optou-se por ouvir diversas áreas na formulação das questões de pesquisa. Modelo final de formulário em fase de conclusão.	Definir modelo final de formulário de pesquisa e disponibilizar o formulário online.	CDEST

PROJETOS ESTRATÉGICOS

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Segurança 10	Capacitar servidores e aprimorar métodos, ferramentas e técnicas de trabalho de forma a auxiliar a prestação jurisdicional, oferecendo suporte à atuação dos servidores em missões institucionais e nas dependências do Tribunal.	Capacitações realizadas: Curso "Gerenciamento de crises"; Prestação de serviço e Doutrina de Ação.	Dificuldade de identificar instrutores internos e/ou externos para ministrar capacitações.	SCSEG
2	Nova Sede do TRT10	Aquisição de imóvel próprio para abrigar a nova Sede do TRT 10	Análise jurídica e documental (Chamamento Público - Edital 01/2019)	<ul style="list-style-type: none"> Limitação de recursos orçamentários em razão da EC 95/2016 (Teto dos Gastos); Cenário político desfavorável a Justiça do Trabalho; 	DIGER

				<ul style="list-style-type: none"> • Posicionamento institucional quanto a destinação do atual Edifício Sede. 	
--	--	--	--	--	--



O TRT 10 tem focado no desenvolvimento da governança institucional. Isso fica demonstrado nos avanços quanto ao cumprimento dos quesitos estabelecidos pelo TCU em seu questionário IGovGeral.



OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

DESCRIÇÃO: Formular, implantar e monitorar estratégias flexíveis e aderentes às especificidades do TRT 10, produzidas de forma colaborativa pelo Tribunal e pela sociedade. Buscar a eficiência operacional, a transparência institucional, o fortalecimento da autonomia administrativa e financeira do Órgão, assim como a adoção das melhores práticas de comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Mapeamento dos Processos de Trabalho	Realizar e aperfeiçoar os processos críticos de trabalho a partir da definição da cadeia de valor do TRT 10.	<ul style="list-style-type: none">- Aperfeiçoamento do desenho da proposta de Cadeia de Valor para o TRT10.- A implantação da Gestão de Riscos no TRT10, que eleger como processo piloto "Gerir Bens e Serviços", está utilizando metodologia aderente à proposta de Cadeia de Valor para o TRT10.	<ul style="list-style-type: none">- Identificar os processos de trabalho com maior risco para o TRT10, visando priorizar o mapeamento e melhorias de tais processos para mitigação de riscos indesejados;- Implantar a gestão de processos de trabalho no TRT10 (mapeamento, redesenho, manuais de procedimentos, etc.);- Implantar a Gestão do Conhecimento por meio dos processos de trabalho executados no TRT-10, compreendendo o processo ponta-a-ponta.	SEEJUD

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Melhorar a qualidade do gasto público.

DESCRIÇÃO: Identificar e utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Desenvolver uma cultura de otimização de recursos públicos e de redução do desperdício.

Iniciativas Estratégicas:

- Otimização na logística de material de consumo destinadas às unidades sediadas no Tocantins.
- Desfazimento de bens inservíveis no âmbito às unidades sediadas no Tocantins.
- Elaboração do Manual de Rotinas e Boas Práticas do Núcleo de Contratos.
- Encontro dos Comitês Orçamentários.

Novas Iniciativas para 2019:

- Adequação da frota de veículos oficiais.
- Migração do Sistema de Material e Patrimônio da 24ª Região.
- Desenvolvimento e aprimoramento do Sistema de faturamento eletrônico e autorizador digital.
- Geração de energia fotovoltaica para o Foro Trabalhista de Brasília.

Projetos Estratégicos:

- Sistema Nacional de Custos da Justiça do Trabalho.







Resultado em 2018:



593,61% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)

O TRT 10 tem investido na melhoria da gestão de orçamento e finanças, o que se despenho deste objetivo.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)	Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 5%, até 2020.		67,45%	97,92%	145,17%
Índice de Cancelamento de Restos a Pagar Total (ICRPT)	Reduzir 5% ao ano o Índice de Cancelamento de Restos a Pagar Total até 2020.		5%	-38,39%	967,85%

Índice de Redução de Inscrição de Restos a Pagar Não-processados (IRIRPnp)	Reduzir em 30% a inscrição de restos a pagar não-processados até 2020		20%	-93,56%	667,81%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

DESCRIÇÃO: Identificar e utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Desenvolver uma cultura de otimização de recursos públicos e de redução do desperdício.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Otimização na logística de material de consumo destinadas às unidades sediadas no Tocantins.	Criação de espaço apropriado nas unidades do TRT TO do Tocantins para armazenagem dos materiais de consumo, por um período mínimo de 12 meses, economizando com transporte e logística.	Estudos internos realizados, porém ainda não concluídos.	Com a implementação da gestão documental (eliminação de autos findos da Justiça Trabalhista) e implementação do PJe, existe uma grande possibilidade de implementação futura desta ação.	NULOG

2	Desfazimento de bens inservíveis no âmbito das unidades sediadas no Tocantins	<p>Criar mecanismos que possibilitem o desfazimento de bens inservíveis no âmbito das unidades sediadas no Estado de Tocantins, evitando o deslocamento desses bens para Brasília.</p> <p>Benefícios esperados: redução de despesas com combustível, manutenção de veículos e diárias com motoristas; redução de estoque no depósito principal; contribuição e cooperação com outros órgãos da administração pública; e descentralização do gerenciamento de material pelas unidades envolvidas.</p>	Houve estudos e discussões que culminaram com a elaboração e a aprovação de normativo interno.	Implementação das novas normas de desfazimento.	NULOG
3	Elaboração do Manual de Rotinas e Boas Práticas do Núcleo de Contratos	Foram elaborados e executados planos de ação, materializados pela disponibilização, por escrito, aos servidores da Unidade, de um Manual constando as atividades, quando e como fazer, por meio escrito e com figuras ilustrativas.	<p>Transmissão de conhecimento aos novos servidores, facilidade de consulta e orientação sistematizada sobre as principais atividades desenvolvidas; ganho de eficiência, produtividade e redução de erros.</p> <p>Minimizar os potenciais riscos identificados no Núcleo de Contratos.</p>	Atualizar o Manual	NUCON

4	Encontro dos Comitês Orçamentários	Realização de Encontros Orçamentários de avaliação da execução orçamentária e prestação de contas do exercício anterior; deliberações sobre as demandas orçamentárias, créditos adicionais, cronograma de aquisições e encerramento do exercício vigente; e análise das prioridades de demandas visando adequação aos limites do PLOA e discussão quanto à proposta orçamentária do exercício seguinte.	<ul style="list-style-type: none"> - Democratização do planejamento e execução orçamentária por meio de ampla discussão, pelos Comitês Orçamentários de 1º e 2º Grau, inerente à priorização das demandas considerando o orçamento disponível. - Estudo minucioso quanto às demandas prioritárias, visando assegurar que a restrição orçamentária não afetasse diretamente a atividade-fim do Tribunal. - Melhoria nos processos de aquisição e contratação de bens e serviços. - Melhoria da capacitação de gestores por meio da realização de Curso de Orçamento Básico, proporcionado subsídios técnicos para entendimento e deliberações acerca da gestão do Orçamento do TRT da 10ª Região. 	<ul style="list-style-type: none"> - Conciliar as demandas do Tribunal considerando o contexto de restrição orçamentária. - Executar o Orçamento de 2019 considerando a meta de redução de despesas primárias de 2,5%. - Alinhar a execução orçamentária ao limite financeiro, principalmente no que concerne aos Restos a Pagar. - Planejar o Orçamento de 2020 considerando a possibilidade de redução das despesas discricionárias em cerca de 37%. 	SEORF
---	------------------------------------	---	--	--	-------

NOVAS INICIATIVAS PARA 2019

Nº	Denominação	Descrição	Área Respon.
1	Adequação da frota de veículos oficiais	Efetuar estudos sobre soluções inovadoras para as funções de transporte interno do TRT 10.	SCTRA
2	Migração do Sistema de Material e Patrimônio da 24ª Região	Implementação e efetiva utilização de sistema do TRT da 24ª Região para auxiliar na gestão de material e patrimônio a fim de gerar melhor gerenciamento no controle de bens de consumo (Almoxarifado) e bens permanentes (Cadastro de Bens); melhor acessibilidade ao usuário do sistema (depositários); integração com os sistemas atuais; documentação completa do projeto; interface mais intuitiva; maior consistência das informações; baixo acoplamento; e menor custo de implantação/instalação.	NULOG

3	Desenvolvimento e aprimoramento do Sistema de faturamento eletrônico e autorizador digital.	Sistema informatizado que auxiliará na gestão mais eficiente e ágil do TRT Saúde 10, garantindo a manutenção da execução financeira adequada.	SEGEP
4	Geração de energia fotovoltaica para o Foro Trabalhista de Brasília	Estudo de viabilidade para implantação de sistema fotovoltaico como proposta de solução energética para o Foro Trabalhista de Brasília	FTBSB

PROJETOS ESTRATÉGICOS

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Sistema Nacional de Custos da Justiça do Trabalho	Implementação do Sistema Nacional de Custos no âmbito do TRT 10ª Região	O projeto foi aprovado no fim de 2018 e ainda está em fase de implementação.	<ul style="list-style-type: none"> - Implantar o sistema de gestão de patrimônio e validar as informações geradas; - Implantar o sistema nacional de custos - JT diante da escassez de recursos humanos na área de tecnologia de informação; - Validar todas as informações geradas pelos sistema nacional de custos até o término do exercício. 	SEORF

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida.

DESCRIÇÃO: Identificar necessidades e efetuar diagnósticos, desenvolver de forma compartilhada e participativa e adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT 10. Promover programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados;



Iniciativas Estratégicas:

- Implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho.
- Vistorias do Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais (PPRA).
- Oficinas de preparação para a Aposentadoria.
- Programa Continuado de Educação para a Aposentadoria.
- Palestras de Preparação para a Aposentadoria.
- Elaboração de perfil profissiográfico de servidores.
- Acompanhamento individualizado de servidores.
- Programa de Exames Periódicos extensivo a magistrados e servidores ativos.

Novas Iniciativas para 2019:

- Preparação para envio de dados ao eSocial.
- Implementação das medidas de controle de riscos ambientais.



Resultado em 2018:



90% de desempenho
(OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO)

Há anos, são notórias nossas dificuldades em alavancar consistentemente a gestão de pessoas no TRT 10, por vários motivos já conhecidos. Em 2018, avançamos no sentido de criar o Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas, que virá a nortear as mudanças necessárias para impulsionar as importantes questões e definições inerentes a este Objetivo Estratégico.



Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Governança E Gestão de Pessoas (IGovPessoas)	Atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovPessoas.		40%	36%	90%
Índice de Qualidade de Vida no Trabalho (IAQVT)	-				

Legenda: Objetivo alcançado Parcialmente alcançado Atenção Não alcançado Indeterminado

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

DESCRIÇÃO: Identificar necessidades e efetuar diagnósticos, desenvolver de forma compartilhada e participativa e adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT 10. Promover programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS EMPREENDIDAS EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho	Implantar o SIGEP-JT (e seus satélites) em substituição aos sistemas relativos à Gestão de Pessoas hoje em uso neste Regional, em atendimento à Resolução CSJT n.º 217/2018.	O módulo principal do SIGEP foi instalado e está sendo utilizado em paralelo com o Sistema de Administração de Pessoal. O sistema FolhaWeb foi instalado e está em fase de homologação das rubricas	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a integridade do sistema e dos dados extraídos no que diz respeito à qualidade e atualidade dos registros. - Disponibilidade de recursos humanos para as atividades necessárias no projeto. - Mudança de cultura com os novos sistemas 	CRSIGEP
2	Vistorias do Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais (PPRA)	Realização de vistorias técnicas de antecipação, reconhecimento, avaliação e controle da ocorrência de riscos ambientais e de acidentes existentes, ou que venham a existir no ambiente de trabalho, por empresa contratada.	O PPRA foi realizado no ano de 2018. O produto foi um relatório para cada prédio do TRT 10. Cada relatório contém possíveis riscos químicos, físicos, biológicos, sugestões de correções e melhorias a serem implementadas.	Implementação das melhorias sugeridas no relatório a fim de evitar gastos desnecessários causados por riscos já identificados em 2018.	SEQVT
3	Oficinas de preparação para a Aposentadoria	Sensibilização do público alvo acerca do tema preparação para a aposentadoria.	Em 2018, foram realizadas oficinas no Edifício Sede, no Prédio de Apoio e em Taguatinga.	Ampliar a participação de servidores e magistrados nas intervenções oferecidas pelo Programa.	SEQVT
4	Programa Continuado de Educação para a Aposentadoria	Realização de atividades e eventos específicos de preparação para a aposentadoria.	A 1ª versão do Programa contou com a participação de 11 servidores do TRT que já adquiriram as condições para aposentar ou estão próximos a adquirir	Dar continuidade ao Programa, diante das numerosas prioridades da área de Gestão de Pessoas.	SEQVT

5	Palestras de Preparação para a Aposentadoria	Propor reflexão sobre os preditores de uma aposentadoria bem sucedida e um envelhecimento saudável.	Em 2018 foram realizadas 9 palestras que atingiram 243 participações, entre os eventos da III SIPAT, e o PPA.	Vencer as dificuldades de liberação e incentivo à participação dos servidores.	SEQVT
6	Elaboração de perfil profissiográfico de servidores	Elaborar perfil profissiográfico do servidor a fim de compatibilizar, sempre que possível, as competências e interesses pessoais às demandas da organização.	Diante de solicitações de movimentação interna, foram atendidos com sucesso 08 (oito) servidores e 05 (cinco) unidades, respectivamente.	Atribuição formal de responsabilidades ao Programa de Acompanhamento Funcional (PROAF). O atual contexto de escassez de servidores por unidade, o que dificulta que atuemos com maior brevidade e efetividade.	PROAF
7	Acompanhamento individualizado de servidores	Atuar nas situações que requeiram atendimento e acompanhamento pessoal e profissional, solução de situações de adaptação funcional e conflitos identificados nos ambientes de trabalho e solução de situações que envolvam problemas de saúde de servidores.	Foram atendidos/acompanhados mais de 50 servidores no ano de 2018, dos quais cerca de 20 tiveram suas demandas satisfeitas, com soluções concretas, envolvendo mediação de conflitos, acolhimento, orientações e encaminhamentos.	- Maior capacitação técnica, voltada para a prática das atividades desenvolvidas nas unidades judiciárias; - Sistema mais dinâmico de treinamento, sobretudo para novos servidores, abordando aspectos práticos das atividades a serem exercidas; - Maior capacitação dos gestores no que diz respeito ao gerenciamento de pessoas, habilidades sociais, gestão de conflitos, etc.	PROAF
8	Programa de Exames Periódicos extensivo a magistrados e servidores ativos.	O Programa de Exames Periódicos atua na prevenção e no acompanhamento da saúde física e mental dos servidores.	No ano de 2018, participaram do Programa de Exames Periódicos 796 pessoas na consulta inicial, sendo que desses, 349 entregaram todos os exames solicitados e 204 tiveram os exames entregues parcialmente.	Ampliar a adesão ao Programa.	SEGEP

NOVAS INICIATIVAS PARA 2019

Nº	Denominação	Descrição	Área Respon.
1	Preparação para envio de dados ao eSocial	Implantar ferramenta informatizada para extração e transmissão de dados ao eSocial. Os resultados esperados tratam de maior agilidade e precisão nas tarefas relativas às obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas.	CRSIGEP
2	Implementação das medidas de controle de riscos ambientais	Vencer obstáculos financeiros, estruturais e burocráticos para implementar as melhorias sugeridas pela empresa.	SEQVT

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

Estimular a integração e a visão sistêmica.

DESCRIÇÃO: Implementar ações voltadas à conscientização acerca da importância do entendimento e da observação das interligações entre as atividades das unidades do Tribunal, das conexões intrínsecas e dos impactos decorrentes de práticas e procedimentos adotados. Implementar ações direcionadas ao desenvolvimento da cultura de visão sistêmica e compartilhada, promovendo a integração entre componentes das diversas unidades da instituição, a fim de favorecer a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos do Tribunal.

Iniciativas Estratégicas:

- Projeto Estratégico Criação do Índice de Integração e Visão Sistêmica

Resultado em 2018:



(DESEMPENHO INDETERMINADO)

Medir o alcance deste Objetivo Estratégico continua sendo um desafio para o TRT 10. O IIVS deverá ser medido em 2019. O ICO ainda carece de estudos quanto à viabilidade de sua implementação.

	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Clima Organizacional (ICO)	●	●	●	●	●
Índice de Integração e Visão Sistêmica (IIVS)	●	●	●	●	●

Legenda: ● Objetivo alcançado ● Parcialmente alcançado ● Atenção ● Não alcançado ● Indeterminado



OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

DESCRIÇÃO: Implementar ações voltadas à conscientização acerca da importância do entendimento e da observação das interligações entre as atividades das unidades do Tribunal, das conexões intrínsecas e dos impactos decorrentes de práticas e procedimentos adotados. Implementar ações direcionadas ao desenvolvimento da cultura de visão sistêmica e compartilhada, promovendo a integração entre componentes das diversas unidades da instituição, a fim de favorecer a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos do Tribunal.

PROJETO ESTRATÉGICO EM 2018

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Projeto Estratégico Criação do Índice de Integração e Visão Sistêmica	Criação da definição e forma de medição de um índice que expresse o grau da cultura sistêmica e de compartilhamento de conhecimento entre as diversas unidades do TRT 10.	Desenvolvimento de metodologia de medição e de instrumentos de pesquisa.	Validação dos instrumentos de pesquisa e aferição do Índice de Integração e Visão Sistêmica	Divisão de Estatística e Pesquisa (DIESP)

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC.

DESCRIÇÃO: Promover o desenvolvimento interno da tecnologia de informação e comunicação para impulsionar melhorias nos processos de trabalho e oportunizar o uso racional de instrumentos, sistemas e meios disponíveis, em

Iniciativas Estratégicas:

- Distribuição de microcomputadores positivo c820 mini - tipo 1 e daten dc2b-u - tipo 2.
- Projeto implantação de Portaria que institui os processos de gerenciamento de serviços de TIC no âmbito do TRT 10.
- Atualização de Rede JT.
- Projeto de implantação do Plano de Continuidade Operacional.
- Atualização do Controlador de Domínio.

Novas Iniciativas para 2019:

Resultado em 2018:



**147,5% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)**



Ao longo dos anos, podemos perceber avanços na tecnologia da informação e comunicações do TRT 10. Ainda que ainda não tenhamos o resultado do ISUTI, proveniente de pesquisa realizada ao final de 2018, pela evolução no iGovTI podemos apontar para o alcance deste objetivo.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
iGOVTIC	Atingir a faixa “aprimorado” na avaliação do iGovTI.		40%	59%	147,5%
Índice de Satisfação dos Usuários de TI (ISUTI)	-				
Legenda: Objetivo alcançado Parcialmente alcançado Atenção Não alcançado Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

DESCRIÇÃO: Promover o desenvolvimento interno da tecnologia de informação e comunicação para impulsionar melhorias nos processos de trabalho e oportunizar o uso racional de instrumentos, sistemas e meios disponíveis, em alinhamento com as estratégias nacionais de TIC.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Distribuição de microcomputadores positivo c820 mini - tipo 1 e daten dc2b-u - tipo 2	Substituir parte do parque computacional.	Substituição de parte do nosso parque computacional, dotando os usuários, unidades judiciárias e administrativas deste tribunal, de equipamentos cobertos por período de garantia técnica, os quais permitem um melhor desempenho das atividades.	Houve atraso na entrega dos equipamentos pela empresa contratada.	CDSUP
2	Projeto implantação de Portaria que institui os processos de gerenciamento de serviços de TIC no âmbito do TRT 10.	Publicar Portaria para instituir os processos de gerenciamento de serviços de TIC no âmbito do TRT 10.	O projeto foi devidamente implantado. A Portaria PRE-SETIN N.º 001/2018, de 15 de outubro de 2018 institui os processos de gerenciamento de serviços de TIC no âmbito do TRT 10.	Evolução da maturidade da governança de TI.	CDSUP
3	Atualização de Rede JT	Atualizar a rede de comunicação entre as localidades do Tribunal de modo a garantir uma velocidade mínima de comunicação de 8Mbps.	Melhoria da velocidade contratada de todos os links da rede JT. Custo da contratação reduzido em 62%.	Complexidade da instalação coordenada em várias localidades em curto espaço de tempo.	CDTEC
4	Projeto de implantação do Plano de Continuidade Operacional	Implantar o Plano para garantir a disponibilidade dos sistemas e serviços do Tribunal em caso de falhas graves no ambiente de Tecnologia da Informação e Comunicações do Tribunal.	Elaborada a primeira versão do Plano de Continuidade Operacional; Identificados os serviços críticos de TIC, com aprovação da área de negócio; Mapeamento dos principais riscos de TIC aos quais os serviços de TIC e de negócio estão expostos.	Realizar testes periódicos das soluções de contingência projetadas.	CDTEC
5	Atualização do Controlador de Domínio	Modernizar o sistema controlador de domínio do Tribunal para absorção de novas tecnologias e melhoria dos serviços de autenticação.	- Realizada a instalação de nova solução de autenticação em ambiente de homologação.	- Planejar e implantar de forma escalonada nova solução de autenticação com o mínimo impacto nos serviços existentes.	CDTEC

				- Falta de conhecimento técnico da equipe para algumas etapas do projeto.	
NOVAS INICIATIVAS PARA 2019					
Nº	Denominação	Descrição	Resultados em 2018	Desafios	Área Respon.
1	Projeto aquisição de equipamentos de digitalização de documentos (scanners)	Aprimorar o parque tecnológico do TRT 10, garantindo que os respectivos bens sejam utilizados para atender o exercício direto das atividades jurisdicionais deste Tribunal.	O projeto não produziu resultado em 2018, pois não foi implantado.	O projeto não foi implantado devido à restrição orçamentária. Foi enviado ao CSJT Documento de Oficialização de Demanda solicitando recurso orçamentário para efetivar essa aquisição.	CDSUP
2	Projeto aquisição de microcomputadores portáteis - notebooks de uso corporativo	Adquirir, instalar e distribuir notebooks para o TRT 10 para compor o parque com equipamentos cobertos por período de garantia técnica.	Resultados: Atualização tecnológica de notebooks instalados neste Tribunal, proporcionando maior facilidade e eficiência na rotina de trabalho dos magistrados, servidores e colaboradores.	Houve atraso na entrega dos equipamentos pela empresa contratada.	CDSUP
3	Projeto aquisição de impressora laser colorida (porte maior)	Adquirir, instalar e distribuir impressoras para compor as unidades demandantes do TRT 10 com equipamentos cobertos por período de garantia técnica.	O projeto não produziu resultado em 2018, pois não foi implantado.	O projeto não foi implantado devido à restrição orçamentária. Foi enviado ao CSJT Documento de Oficialização de Demanda Orçamentária solicitando verba para efetivar essa aquisição.	CDSUP
4	Atualização da Solução de Gabinete Virtual	Atualizar a solução de gabinete virtual visando o aumento da demanda em função da regulamentação do teletrabalho e da absorção de novas tecnologias, em especial, o uso de dispositivos móveis.	- Atualização tecnológica da solução de gabinete virtual. - Não foi possível disponibilizar para os usuários finais em 2018.	- Integração da solução de autenticação com os sistemas legados do Tribunal. - Falta de conhecimento técnico da equipe para algumas etapas do projeto.	CDTEC

5	Atualização da solução de rede sem fio	Atualizar a solução de rede sem fio de todas as localidades do Tribunal	- Aquisição de solução completa da rede sem fio.	- Instalar a solução em todas as localidades até março de 2019.	CDTEC
---	--	---	--	---	-------