

Iniciativas Estratégicas 2021

OBJETIVO	INICIATIVA	DESCRIÇÃO	ÁREAS / GESTORES RESPONSÁVEIS
1. Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	1. Utilização de formulário para pesquisa de satisfação com o atendimento da Ouvidoria	Disponibilização na página da Ouvidoria no site do Tribunal e envio do formulário aos usuários da Ouvidoria.	OUVJU
	2. Questionário sobre o SEI	Aplicação de questionário voltado para todo o público interno do TRT-10 para avaliar o uso do sistema	NUDOC/SGPRE
	3. Visão do Usuário (Sugestão de nome dado pela CDGES)	Revisitar todas as abas da Internet e os portais do TRT-10 sob o ponto de vista da experiência do usuário	OUVJU/ Unidades responsáveis por páginas e portais
	4. Campanha Excelência no Atendimento (Sugestão de nome dado pela CDGES)	Realização de campanha para melhorar o atendimento	OUVJU
	5. Memorial Virtual do TRT-10	Linha do Tempo de Contribuição do TRT-10 à Sociedade (Museu Virtual)	SGPRE / NUDOC
	6. Questionário sobre o atendimento do Arquivo Geral aos usuários externos	Pesquisa com Usuários do Arquivo	NUDOC
	7. Melhorias simples e de imediata implantação	Melhorias simples e de imediata implantação nas informações prestadas pelo Tribunal, conforme apontamentos da Ouvidoria.	OUVJU
	8. Definir e Implantar Política de Comunicação Institucional (Projeto Estratégico)	Comunicação entre pessoas/pessoas e entre unidades/unidades e entre organização/públicos externos.	Gestora do Projeto: Elaine Fonseca (NUCOM)

	9. Identificação do Acervo de Jurisprudência (Projeto Estratégico)	Salvaguardar da manipulação inadequada e consequente desgaste o acervo de jurisprudência visando a preservação do acervo original.	Gestora do Projeto: Des. Cilene Ferreira Amaro Santos (GDCFAS)
2. Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	1. Projeto Implementar Agenda 2030 no TRT-10 (SCRES).	Internalizar, por meio de um conjunto de ações, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030 das Nações Unidas, à atuação do TRT-10.	SCRES/SGPRE
	2. Projeto Elaborar, aprovar, divulgar e implementar a política socioambiental da Justiça do Trabalho (PSJT)	Levar a cabo ações para institucionalizar a Política Socioambiental da Justiça do Trabalho, em conformidade com o Ato Conjunto CSJT.TST.GP no 24/2014.	CRSA
	3. Programa Inclusão e Acessibilidade da Pessoa com Deficiência (sugestão de nome pela CDGES)	- Promover inclusão e acessibilidade de pessoa com deficiência: magistrados, estagiários, terceirizados, servidores e público externo, conforme Portaria PRE- DGA nº 002/2010; - Promover e acompanhar os procedimentos referentes à acessibilidade de pessoas com deficiência aos edifícios que compõem este Tribunal e à melhoria das condições de trabalho.	COINC
	4. Programa Combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem (sugestão de nome pela CDGES)	Realização de projetos e programas para a realização de medidas para erradicação do trabalho infantil no Brasil e para promoção da profissionalização do adolescente, como instrumento de alcance de trabalho e vida dignos.	CETI

	5. Programa Trabalho Decente e Combate ao Trabalho Análogo ao de Escravo	Promover o reconhecimento e combater o trabalho em condição análoga à de escravo, de forma que todo o corpo funcional e jurisdicionados possam identificar e assim combater as situações que caracterizam as situações dessa natureza, bem como destacar a importância do estímulo à aprendizagem no contexto do trabalho a partir das garantias constitucionais.	CETRAE
	6. Programa Trabalho Seguro	Trata-se de calendário permanente de ações do PTS do TRT-10 e Getrin10, realizadas anualmente.	SCRES
3. Garantir a duração razoável do processo	1. Firmar Acordo de Cooperação Técnica com a Companhia de Saneamento Ambiental do Distrito Federal - CAESB;	Procedimentos para cadastramento/acesso aos sistemas dessas organizações para consulta aos seus bancos de dados, notadamente às informações relativas aos usuários do serviço (dados pessoais e endereço)	SGJUD
	2. Convênio com a Junta Comercial do Distrito Federal	Providências para formalização de acesso ao banco de dados de empresas associadas à Junta Comercial do Distrito Federal, por este Regional	SGJUD
	3. Ampliar soluções que gerem impacto na efetividade das execuções trabalhistas, com foco na automação (Projeto Estratégico)	Melhorar os índices de efetividade da execução trabalhista, bem como aperfeiçoar os fluxos de trabalho, considerando as restrições da realidade atual.	CDJEX/Gestora do Projeto: JUÍZA NAIANA CARAPEBA NERY DE OLIVEIRA
4. Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	1. Projeto Implementar o Código de Ética do TRT da Décima Região	Internalizar, divulgar e fomentar a aplicação do Código de Ética do TRT-10	Comitê de Ética e Unidades específicas conforme a ação

	2. Estudo Preliminar de recomendação de Auditoria	Realizar levantamento em todos os relatórios de auditoria produzidos em 2020 e 2021, elaborando estudos a fim de detectar as recomendações expedidas e que poderiam impactar no atingimento do Objetivo Estratégico 4. No mesmo passo, identificar aspectos relativos à integridade e à transparência que não foram objeto de abordagem, por não compor a matriz de planejamento, mas poderiam agregar valor do aludido objetivo estratégico.	SECOI
5. Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	1. CEJUSC Virtual	Tornar permanente a realização de audiências de mediação e de conciliação em ambiente virtual, por intermédio do uso de plataforma digital (Zoom), utilizando métodos e técnicas apropriadas à mediação telemática, inclusive com a adaptação do rapport à atmosfera de uma sessão telepresencial acolhedora e humanizada, conforme preconizado pela Resolução nº 288 do CSJT.	CEJUSC/JT Brasília
	2. Projeto CSJT	Participação nos eventos promovidos pelo CSJT para estímulo à conciliação, como a Semana Nacional de Conciliação e a Semana Nacional de Execuções Trabalhistas, com a criação de pautas específicas e direcionadas para o diálogo das partes.	CEJUSC/JT Brasília
	3. Programa Conciliando com a União	O projeto Conciliando com a União consiste na realização de pautas mensais e concentradas de conciliação específicas em relação aos processos em que houve condenação da União, suas Autarquias e Fundações Públicas em responsabilidade subsidiária com trânsito em julgado e limite de 60 salários-mínimos, após o esgotamento das medidas executivas em relação à prestadora de serviços.	CEJUSC/JTBrasília

4.	Programa DPU	Este projeto interinstitucional prevê a realização de pautas semanais e concentradas em processos patrocinados pela Defensoria Pública da União/DF, para audiências inaugurais de todas as Varas do Trabalho de Brasília, conforme recomendação da Corregedoria	CEJUSC/JT Brasília
5.	Programa Pautas Temáticas	Realização de pautas concentradas de conciliação específicas em relação aos devedores que solicitam ou são indicados por alguma unidade jurisdicional à Conciliação.	CEJUSC/JT Brasília
6.	Programa <i>DriveThru</i>	O programa nasceu de um projeto executado pelo CEJUSC/JT Brasília, antes da pandemia da covid-19, que consistia na inclusão imediata de processos em pauta de audiência, mediante o comparecimento espontâneo de partes e advogados, no horário das 17h às 17h30, de segunda-feira a sexta-feira. O objetivo era dar maior celeridade aos casos urgentes de homologação de acordo, conferindo agilidade e eficiência na entrega da prestação jurisdicional, com solução instantânea, autocompositiva e satisfatória. A partir da implementação do novo modelo telepresencial de audiências, acelerado em decorrência da pandemia da covid-19, o CEJUSC/JT Brasília estuda a adaptação do projeto e sua transformação em programa permanente de atendimento no ambiente virtual, em dias e horários previamente definidos e divulgados. A previsão de implantação da nova modalidade é o ano de 2022.	CEJUSC/JT Brasília

	7. Programa Cooperação Judiciária para a Resolução Adequada de Conflitos	A realização de audiências telepresenciais de mediação e conciliação na fase inicial do processo, quando ainda não apresentada a contestação, promovendo a despolarização do conflito, estimulando o diálogo, viabilizando uma boa comunicação mediada e gerando alternativas e opções de solução de forma autocompositiva em ambiente acolhedor e restaurativo.	CEJUSC/JT Brasília
6. Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	1. Cartilha Passo a Passo da Gestão de Precedentes	Promoção da conscientização sobre a importância da utilização do Sistema de Gestão de Precedentes para a gestão das demandas repetitivas e para os índices estatísticos do Tribunal.	NUGEPNAC
7. Aperfeiçoar a Governança, a Gestão Estratégica e a Gestão Administrativa	1. Implementação do Mapa de Gerenciamento das Contratações	Implementação de ferramenta gerencial das contratações realizadas por este Tribunal, de modo a evidenciar tempestivamente informações relevantes e a fase no qual se encontrem, além de histórico e dados consolidados, por meio de planilha a ser preenchida pelos servidores integrantes do processo de contratação.	SEADM
	2. Portal de Governança das Contratações	Disponibilizar solução de acompanhamento das novas demandas do plano anual de contratações (painéis das novas contratações) e do plano anual de contratações e painéis orçamentários.	SEORF
	3. Capacitação em Plano de Contratações	Melhorar a eficiência das contratações por meio da aprendizagem de boas práticas na gestão do plano de contratações.	SEORF
	4. Estudo preliminar para revisão da classificação documental de processos administrativos	Revisão da classificação documental de processos administrativos.	NUDOC

	<p>5. Cuida dos Números (Projeto Estratégico)</p>	<p>- Aperfeiçoar os instrumentos de gestão dos índices judiciais, por meio de revisão/reestruturação dos sistemas de extração de dados, dos painéis gerenciais e outros sistemas afetos, a fim de produzir indicadores consistentes e confiáveis, que reflitam a real situação dos processos judiciais no âmbito do TRT-10, conforme base de dados de processos físicos e eletrônicos;</p> <p>- Definir planos de ação para melhoria do desempenho do TRT-10, com foco nos resultados esperados nos indicadores nacionais.</p>	<p>Gestora do Projeto: Paula Bordoni (SGJUD)</p>
	<p>6. Alinhamento Estratégico (Projeto Estratégico)</p>	<p>Implantar um Modelo de Alinhamento Estratégico para o TRT-10, nos termos da Resolução CSJT 259/2020, onde estejam demonstradas as integrações entre iniciativas, projetos, indicadores e metas, bem como as relações de causa e efeito, dos vários planos intraorganizacionais com a estratégia do Tribunal.</p>	<p>Gestora do Projeto: Fabiana Saab (CDGES)</p>
	<p>7. Gestão de Normativos Internos (Projeto Estratégico)</p>	<p>Com a implementação do projeto de gestão dos atos normativos internos busca-se:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a modernização, aprimoramento e padronização tanto dos próprios atos, como dos procedimentos relacionados à elaboração e vigência dos atos normativos; - maior transparência das normas internas; - facilitar a interpretação e a aplicação dos normativos internos, evitando equívocos; 	<p>Gestor do Projeto: Wagner Azevedo da Silva</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - estabelecer sequência numérica única dos atos e definir as unidades responsáveis pela publicação e controle das normas (vigência, etc), contribuindo para a eficiência na aplicação e resultados advindos de sua utilização; - dotar o Tribunal de um sistema mais eficiente de controle e busca dos normativos internos; - maior eficiência na gestão documental; - otimizar a utilização do sistema SEI; - facilitar a correta propagação, percepção, identificação da marca TRT-10ª Região com a consolidação de um conjunto de recomendações e normas essenciais para sua utilização; - facilitar o alinhamento e padronização dos procedimentos levados a cabo pelas comissões processantes, apresentando alternativas mais seguras para sua atuação. 	
	<p>8. Atualização do Regulamento Geral de Secretaria (RGS) do TRT-10 (Projeto Estratégico)</p>	<p>Este projeto tem por objetivo elaborar proposta de texto atualizado para o Regulamento Geral de Secretaria, a ser submetido à deliberação do egr. Tribunal Pleno, em cumprimento ao Art. 47, caput e § 1º, da Resolução Administrativa nº 17/2019, considerando o atual Organograma do TRT-10, descritivo do Anexo I da referida RA.</p>	<p>Gestora do Projeto: Rosana Oliveira de Aragão Sanjad (SGPRE)</p>
	<p>9. Gestão de Processos de Trabalho (Projeto Estratégico)</p>	<p>O objetivo é produzir uma relação dos processos do TRT-10, de forma a permitir proposta ao Comitê de Gestão de Riscos dos processos a serem mapeados e, posteriormente, submetidos à avaliação de riscos, bem como dos servidores que precisarão de treinamento.</p>	<p>Gestor do Projeto: Wagner Azevedo da Silva (SECOI)</p>

	1. Planejamento e Orçamento (Projeto Estratégico)	<p>- Aperfeiçoar o planejamento orçamentário e financeiro, associando-o com os objetivos estratégicos;</p> <p>- Aprimorar os mecanismos de planejamento e fomentar a gestão orçamentária participativa e a transparência; capacitar servidores e magistrados em temas relativos a planejamento, orçamento e controle da execução orçamentária;</p>	Gestora do projeto: Susan Carla Lavarini dos Santos (SEORF)
8. Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	2. Racionalização e Revisão dos Contratos de Prestação de Serviços e da Gestão de Materiais de Consumo (Projeto Estratégico)	<p>Avaliar e racionalizar o uso dos recursos orçamentários utilizados nos contratos de prestação de serviços terceirizados, identificando alternativas que tornem os contratos mais eficientes e econômicos, com a otimização da produtividade da mão de obra terceirizada;</p> <p>Atender às novas demandas por postos terceirizados, em áreas essenciais e estratégicas, sem a necessidade de aumento de despesas para o TRT-10; Verificar a viabilidade de implantação de almoxarifado virtual, de modo a imprimir maior eficiência na gestão de materiais;</p> <p>Implementar as alternativas identificadas, de modo a alcançar, de forma efetiva, os resultados almejados.</p>	Gestor do Projeto: Gilvan Silva Pereira Ramos (SEADM)
	3. Implementar diretrizes e inovações para assegurar qualidade e segurança das instalações do TRT-10 (Projeto Estratégico)	Otimizar os recursos orçamentários disponíveis, reduzir custos, ampliar o acesso à Justiça, facilitar a inclusão social e atender aos anseios da comunidade trazendo qualidade, segurança e comodidade.	Gestora do projeto: Samanta Gianni (NUMAN)

	<p>4. Futura Sede (Projeto Estratégico)</p>	<p>O objetivo deste projeto é a definição da solução possível para a futura Sede do Tribunal e a inclusão da demanda no Plano Plurianual de Obras e Aquisições de Imóveis, observadas diretrizes fixadas pelo Conselho Superior da Justiça do Trabalho e pelo Conselho Nacional de Justiça.</p> <p>Ademais, tem por objetivo também minimizar, o tanto quanto possível, os riscos inerentes à rede elétrica e ao sistema de combate a incêndio do atual Ed. Sede, buscando a segurança do público interno e externo.</p>	<p>Gestor do projeto: Rafael Alves Bellinello (DIGER)</p>
	<p>5. Estudos para a implantação de novo horário de funcionamento do Tribunal e do atendimento ao público (Projeto Estratégico)</p>	<p>O contexto da pandemia transformou as relações de trabalho de forma significativa, não havendo como estabelecer, ainda, qual será a nova realidade em relação ao teletrabalho no âmbito deste Regional. O Projeto não foi, portanto, iniciado.</p>	<p>Gestora do Projeto: Rosana Oliveira de Aragão Sanjad</p>
<p>9. Desenvolver e implementar modelo de gestão de pessoas</p>	<p>1. Definir e implementar a política de gestão de pessoas (Projeto Estratégico)</p>	<p>Submeter ao Tribunal Pleno proposta de Política de Gestão de Pessoas no âmbito do TRT-10 que contemple os princípios e as diretrizes norteadoras das práticas em gestão de pessoas, alinhados à Política Nacional de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário (Resolução CNJ nº 240/2016), às diretrizes recomendadas em literatura científica de Gestão de Pessoas e às melhores práticas para a Gestão de Pessoas no Setor Público.</p>	<p>Gestor do Projeto: Des. Pedro Luís Vicentin Foltran</p>
	<p>2. Elaborar e implementar o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas (Projeto Estratégico)</p>	<p>Elaborar e aprovar Plano de Gestão de Pessoas</p>	<p>Gestora do Projeto: Aleksandra Pereira Dos Santos (SEGEP)</p>

<p>3. Plano de Contingência para Reposição da Força de Trabalho. (Projeto Estratégico)</p>	<p>- Realizar o Dimensionamento da Força de Trabalho no TRT-10 a partir da metodologia disposta na Resolução CNJ nº 219/2016, com procedimentos técnicos que definam o quantitativo de pessoal necessário por unidade organizacional (lotação paradigma); e</p> <p>- Elaborar Plano de Contingência para reposição da Força de Trabalho a partir das evidências apontadas no Dimensionamento</p>	<p>Gestora do Projeto: Aleksandra Pereira Dos Santos (SEGEP)</p>
<p>4. Curso de Formação de Formadores em EaD (Projeto Estratégico)</p>	<p>Ao fim deste projeto, espera-se que a Escola Judicial amplie a oferta de cursos na modalidade a distância e adesão dos magistrados e servidores do Tribunal a essa modalidade de ensino.</p>	<p>Gestora do Projeto: Carolina França Noleto Taveira (SEJUD)</p>
<p>5. Formação Compartilhada (Projeto Estratégico)</p>	<p>Retomar este programa de formação compartilhada, que tem por objetivo aprimorar as relações e a integração entre a EJUD 10 e os gestores, magistrados e servidores, por meio do compartilhamento de ideias, compromissos e responsabilidades necessários ao planejamento da formação inicial e continuada e à realização das ações e das avaliações de desempenho pós-formação do treinando. O sucesso deste programa resultará no aperfeiçoamento das ações de formação e na melhoria do desempenho do treinando, produzindo efeitos diretos no resultado da respectiva unidade e impactando em uma prestação jurisdicional com mais qualidade.</p>	<p>Gestor do Projeto: João Batista Português (SEJUD)</p>

10. Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	1. Implantar Sistemas Nacionais (Projeto Estratégico)	Concluir a instalação dos sistemas nacionais já disponibilizados.	Gestor do Projeto: Edson Mateus de Sousa (CDTEC)
	2. Manter atualizado parque tecnológico do Tribunal (Projeto Estratégico)	Substituir os equipamentos que estejam sem contrato de manutenção ou fora do período de garantia, cujas aquisições já foram concluídas. Melhorar a entrega dos produtos e serviços de TIC; Aprimorar a Infraestrutura de TIC; Dotar os usuários, unidades judiciárias e administrativas desse tribunal, de equipamentos que permitam um melhor desempenho de suas atividades; Evitar interrupções de serviços por falhas técnicas em equipamentos.	Gestor do Projeto: Talmo Tavares (SETIN)
	3. Intensificar a integração e a disponibilidade dos sistemas de tecnologia da informação e comunicação (Projeto Estratégico)	- Aprimorar a utilização do Tableau em todas as unidades do Tribunal como ferramenta gerencial. - Finalizar os sistemas locais de apoio ao PJe: e-Carta. - Ampliar os sistemas de transmissão simultânea de videoconferência para todos os pontos do TRT-10. - Concluir a implantação da Wiki corporativa do Tribunal.	Gestor do Projeto: Edson Mateus de Sousa (CDTEC)