

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

TRT 10ª REGIÃO

RELATÓRIO DE DESEMPENHO – 2019



SUMÁRIO

I.	INTRODUÇÃO	03
II.	OBJETIVOS DO PLS TRT 10	04
III.	METODOLOGIA	05
IV.	ANÁLISE GERAL	06
V.	RESULTADOS DOS INDICADORES	10
VI.	RESULTADOS DOS PLANOS DE AÇÃO	11

ANEXOS

I.	INDICADORES - 2019
II.	PLANOS DE AÇÃO - 2019

I. INTRODUÇÃO

O Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região foi elaborado em 2016, em cumprimento ao contido na Resolução CNJ nº 201/2015.

O documento foi aprovado por meio da Portaria PRE-DIGER nº 4, de 26 de fevereiro de 2016, e publicado no Portal de Gestão Estratégica.

O PLS TRT 10 é um instrumento de gestão institucional que define práticas de sustentabilidade, de forma integrada e transversal, visando minimizar o impacto socioambiental decorrente das atividades realizadas e a melhoria do gasto de recursos públicos.

Produzido em alinhamento ao Plano Estratégico do Tribunal, o PLS contém objetivos, responsabilidades, metas, ações, prazos de execução, mecanismos de monitoramento e avaliação, de forma a incorporar a sustentabilidade à gestão da Instituição.

Neste Tribunal, o Plano está a cargo do Comitê Gestor constituído pela Portaria da Presidência nº 16, de 31 de julho de 2015, com a atribuição de elaborar, monitorar, avaliar, revisar e elaborar o Relatório de Desempenho do PLS TRT10.

O Comitê Gestor, de caráter permanente, é composto pelos titulares das seguintes unidades:

Secretaria de Administração - SEADM
Secretaria de Tecnologia da Informação - SETIN
Coordenadoria de Governança e Gestão Estratégica - CDGES
Coordenadoria de Serviços Gerais - CDSEG
Núcleo de Licitações - NULIC
Núcleo de Projetos e Gestão de Obras - NUPRO
Núcleo de Acompanhamento e Desenvolvimento de Pessoas – NUAPE
Seção de Responsabilidade Socioambiental - SCRES

Presidido pelo titular da Secretaria de Administração, o Comitê conta com o assessoramento da Seção de Responsabilidade Socioambiental (SCRES) para coordenar o trabalho, analisar e consolidar os dados.

Os temas contemplados foram: uso eficiente de insumos e materiais; energia elétrica; água e esgoto; gestão de resíduos; qualidade de vida no ambiente de trabalho; sensibilização e capacitação socioambiental; contratações sustentáveis; deslocamento de pessoal, bens e materiais.

II. OBJETIVOS DO PLS

OBJETIVO GERAL

Estabelecer diretrizes e parâmetros para a coordenação do fluxo de aquisição e desfazimento de materiais, assim como da contratação de serviços, com vistas à incorporação da sustentabilidade à gestão do TRT 10ª Região.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Consolidar, organizar e aprimorar as práticas de responsabilidade socioambiental em curso;
2. Promover o uso racional de recursos naturais e bens públicos;
3. Fomentar a eficiência do gasto público, considerando atributos de sustentabilidade;
4. Estruturar e aperfeiçoar os processos de compras e contratações de serviços, considerando princípios e requisitos de valor ambiental, social e econômico;
5. Incorporar o conceito de sustentabilidade à gestão estratégica e às decisões gerenciais, especialmente na logística de processos e na prática de atos e procedimentos administrativos.

O Plano de Logística Sustentável é uma ferramenta dinâmica que deve ser atualizada permanentemente de forma a retratar a realidade do Tribunal, respeitando suas características.

As áreas envolvidas informaram os resultados dos indicadores, analisaram os planos de ação e as metas definidas, atualizaram o andamento das atividades, manifestaram-se sobre o cumprimento das etapas previstas e redefiniram alguns prazos.

III. METODOLOGIA

O PLS do TRT 10ª Região foi construído com a colaboração das áreas diretamente responsáveis pelos indicadores ou grupo de indicadores, de forma a promover a reflexão e a definição de estratégias para a gestão dos recursos.

Em atendimento à Resolução CNJ nº 201/2015, o documento aprovado, os planos de ação, os indicadores, os relatórios de desempenho são publicados no Portal de Gestão Estratégica deste Tribunal, conforme link abaixo:

<http://estrategia.trt10.jus.br/index.php/planejamento-estrategico/plano-de-logistica-sustentavel>.

Atualmente, as áreas encaminham os resultados à Seção de Responsabilidade Socioambiental que os inclui no Sistema Informatizado PLS – JUD, criado pelo Conselho Nacional de Justiça, e em planilhas Excel. Também é providenciada a consolidação dos dados relativos aos planos de ação e a elaboração dos relatórios de desempenho, o que ocorre semestralmente.

IV. ANÁLISE GERAL

O tema Sustentabilidade tem sido recorrente e embora sempre associado à temática ambiental, de forma alguma poderá ser reduzido a somente esse aspecto. Atualmente, o Desenvolvimento Sustentável abarca outras acepções de desenvolvimento, transparecendo o caráter multidisciplinar da sustentabilidade, envolvendo as dimensões: ambiental, social e econômica.

Nesse contexto, alinhado à parceria global para implementação dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), o TRT 10ª Região se destaca incorporando explicitamente nas atribuições da Seção de Responsabilidade Socioambiental a promoção das ações relacionadas aos direitos humanos. Para tanto, por meio da Resolução Administrativa n.º 17/2019, foi aprovada a vinculação da Seção de Responsabilidade Socioambiental à Secretária-geral da Presidência ao mesmo tempo em que amplia suas atribuições:

“Art. 11. Criar a Seção de Responsabilidade Socioambiental (SCRES), com vinculação e subordinação à Secretaria-Geral da Presidência (SGPRE), concedendo ao seu titular a retribuição em nível de FC-05.

Parágrafo único. Compete à Seção de Responsabilidade Socioambiental (SCRES), além das atribuições anteriores da extinta SERSA, alusivas ao incentivo e à promoção das ações de responsabilidade socioambiental, também as atribuições alusivas às promoções de direitos humanos no âmbito de todo o Tribunal, inclusive as que dizem respeito ao Grupo Interinstitucional do Programa Trabalho Seguro do TRT da 10ª Região (GETRIN 10) e às Comissões de Erradicação do Trabalho Escravo e de Erradicação do Trabalho Infantil e de Estímulo à Aprendizagem.”

Este Tribunal, ao posicionar a área mais estrategicamente e ampliar o seu escopo, possibilitou elevá-lo a um novo patamar, fortalecendo as iniciativas e ratificando os atributos de valor desta Instituição para com a Sociedade previstos no Planejamento Estratégico desta Corte: respeito à pessoa humana, promoção da responsabilidade socioambiental e acessibilidade.

A nova vinculação deixa clara a relevância do tema para esta Corte, o que favorecerá a compreensão pelas diversas áreas envolvidas do alcance e da transversalidade do assunto, e do grau de comprometimento com a Sociedade.

No entanto, muito há ainda a se fazer. Juntamente com as restrições orçamentárias enfrentadas, temos de compensar o baixo número de servidores com união de esforços e trabalho de equipe. As novas atribuições estão sendo absorvidas de forma gradual pela Seção de Responsabilidade Socioambiental. Assim, os dados referentes às novas atribuições serão mensurados no decorrer de 2020, de modo que o presente relatório mostra as informações de 2019, focadas principalmente no pilar ambiental e na economia de recursos.

Sendo assim, no decorrer de 2019 as campanhas de sensibilização ocorreram de forma permanente. As datas comemorativas mundiais foram lembradas por meio de campanhas de comunicação e uso das redes sociais para reforçar a importância do consumo consciente e da responsabilidade com o gasto público.

Ainda, foram realizados no decorrer do ano eventos de treinamento e capacitação do grupo de servidores multiplicadores denominados “Agentes da Gente”. Esse grupo tem o objetivo de agregar esforços para minimizar o impacto ambiental inerente às atividades do Tribunal, consolidar a cultura de responsabilidade socioambiental e combater o desperdício de recursos naturais e públicos.

Nesse contexto, foram realizados no decorrer de 2019 três eventos de capacitação e treinamento dos Agentes:

- ✓ **1º Semestre:** No dia 17 maio de 2019, a Comissão de responsabilidade Socioambiental promoveu encontro dos Agentes da Gente, com o objetivo de manter o grupo unido e engajado sobre a temática. Na ocasião, foram apresentados os resultados de 2018 e debatidos os desafios de 2019. Foram também definidos os critérios de premiação dos Agentes que se destacassem na realização de alguma atividade em prol da sustentabilidade, economia de recursos ou na área social. A iniciativa teve por objetivo capacitar representantes das unidades, administrativas e judiciárias, para atuarem como disseminadores de atitudes sustentáveis em seu ambiente de trabalho, contribuindo assim para o fortalecimento da cultura de responsabilidade socioambiental no âmbito deste Tribunal, e a consequente redução do impacto decorrente das atividades realizadas. Objetivou ainda, além de treinar e motivar os Agentes, manter magistrados, servidores e colaboradores, mobilizados em torno do tema, de modo a agregar novos disseminadores das boas práticas sustentáveis.
- ✓ **Divulgação das Iniciativas Realizadas pelos Agentes da Gente:** Em parceria com o Núcleo de Comunicação, no mês de junho foram divulgadas uma série de notícias, com as ações desenvolvidas pelos “Agentes da Gente” e suas equipes, no intuito de disseminar boas práticas na Décima Região.
- ✓ **2º Semestre:** No dia 23 de agosto de 2019, a Comissão de responsabilidade Socioambiental promoveu a Palestra "O Desconforto da Busca da Sustentabilidade", ministrada pela Comunicóloga e Especialista em Sustentabilidade, Nádia Rebouças. A iniciativa teve por objetivo capacitar representantes das unidades, administrativas e judiciárias, para atuarem como disseminadores de atitudes sustentáveis em seu ambiente de trabalho, contribuindo assim para o fortalecimento da cultura de responsabilidade socioambiental no âmbito deste

Tribunal, e a consequente redução do impacto decorrente das atividades realizadas. O evento, além de treinar e motivar os Agentes, objetivou ainda manter magistrados, servidores, colaboradores e público externo, mobilizados em torno do tema, de modo a agregar novos disseminadores dentro e fora do Tribunal. O evento contou com a presença de 112 participantes, incluindo representantes de outros Órgãos, como o Senado Federal, Superior Tribunal Militar, Tribunal Regional Federal da 1ª Região, Instituto Ambiental Brasileiro de Sustentabilidade, Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia, Instituto Brasileiro de Desenvolvimento e Sustentabilidade, Escola Superior do Ministério Público da União e Universidade Paulista.

- ✓ **Evento Agentes da Gente Araguaína:** A Comissão de Responsabilidade Socioambiental promoveu no dia 07 de novembro de 2019, em Araguaína, palestra com o tema Sustentabilidade e Economia de Recursos, seguida de treinamento prático e Gincana de Separação de Resíduos Sólidos. O evento que contou com a participação de 50 pessoas, reuniu os Agentes da Gente das cidades de Tocantins, promovendo a integração de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários. O Evento teve como objetivo sensibilizar os presentes quanto à necessidade de mudança de hábitos para a construção de um meio ambiente mais equilibrado além de treinamento para a separação e descarte corretos de resíduos.

No decorrer de 2019 foi mantida a campanha “Descarte Consciente”, com o encaminhamento de aproximadamente 64,61 toneladas de material para a reciclagem, por meio do convênio com a Rede Alternativa de Cooperativas.

Nesse sentido, no segundo semestre de 2019, a SCRES realizou uma programação de treinamento para os colaboradores terceirizados, com o intuito de estimular a separação adequada dos resíduos secos, pilhas, baterias, lâmpadas fluorescentes, eletroeletrônicos e resíduos de saúde.

Os encontros ocorreram de forma presencial e tiveram como objetivo:

- ✓ Executar reuniões setoriais com os colaboradores terceirizados;
- ✓ Revisar o conhecimento das equipes quanto à separação de resíduos sólidos;
- ✓ Conhecer as dificuldades enfrentadas para essa separação;
- ✓ Levar ao conhecimento da Administração as queixas dos servidores e os erros cometidos pelos funcionários.
- ✓ Anotar as reclamações/sugestões/propostas de ações para 2020.

Quanto ao envolvimento geral das áreas, verifica-se que ainda não ocorre de forma equânime. Algumas se comprometem mais fortemente, enquanto outras, nem tanto. Com relação às unidades diretamente envolvidas com o PLS, a transversalidade do tema passou a ser percebida, mas não de maneira uniforme.

A mudança de paradigma é lenta, mas, sem dúvida, a evolução é evidente. A redução no consumo de água, energia elétrica, papel e materiais de expediente obtida ao longo dos últimos anos é expressiva.

Entretanto, o acompanhamento mensal desses recursos revela oscilações durante o ano em função de inúmeras variáveis envolvidas, tais como: reformas, transferência de instalações, alterações de procedimentos/rotinas, instalação de equipamentos, rotatividade de servidores e colaboradores, mutações climáticas (calor/seca), maior envolvimento da Administração e do corpo funcional.

Nesse sentido, durante o ano de 2019 foi observado um aumento do quantitativo de copos descartáveis, em decorrência de pontos apurados pela Socioambiental, tais como:

- Obras emergenciais ocorridas no prédio de apoio, o que levou a contratação de muitos colaboradores externos;
- Distribuição de café e água em copinhos descartáveis onde existe grande fluxo de advogados e público externo;
- Reforma do edifício sede, o que também gerou aumento do consumo de descartáveis pelos colaboradores contratados temporariamente.

A SCRES apurou as causas do aumento do consumo de descartáveis e já trabalha, juntamente com a Comissão de Responsabilidade Socioambiental, na busca de uma solução para atender a essas questões.

Outro aspecto que precisa ser considerado é que, com o passar dos anos, a diminuição do consumo em geral alcança determinado percentual, ficando difícil ultrapassá-lo, sob pena de comprometer o bom andamento das atividades. Nesse caso, as ações acabam se concentrando em manter os resultados, e evitar eventuais aumentos na utilização. Por isso, a conscientização de magistrados, servidores e colaboradores tem sido realizada continuamente. Ademais, os gestores e a Administração precisam estar atentos às novas tecnologias de menor impacto socioambiental e, na medida do possível, tentar implementá-las.

V. RESULTADOS DOS INDICADORES

O PLS do TRT 10ª Região contempla todos os indicadores constantes do Anexo I da Resolução CNJ nº 201/2015, aplicáveis à realidade do Tribunal.

A cada grupo de indicadores foram atribuídos metas e planos de ação pelas áreas especializadas/responsáveis.

A íntegra dos indicadores e dos resultados é apresentada em forma de anexo, observando a ordem da Resolução.

VI. RESULTADOS DOS PLANOS DE AÇÃO

Quando da elaboração do PLS, os gestores delegaram competência às suas equipes técnicas para proporem planos de ações e informarem os dados. Esses mesmos grupos relataram o andamento dessas iniciativas, as atividades realizadas em complementação e/ou substituição, as suspensas/canceladas por restrições orçamentárias ou limitação de pessoal, bem como apresentaram redefinição de alguns prazos e algumas propostas.

Os dados foram consolidados pela Seção de Responsabilidade Socioambiental, e os planos de ação na totalidade, com os resultados correspondentes, são apresentados em forma de anexo.

As unidades informaram o cumprimento das etapas previstas que obedecem a seguinte legenda: (1) realizado; (2) não realizado; (3) iniciado; (4) realizado parcialmente.

Merecem destaque as seguintes iniciativas:

- **PROMOÇÃO DA SAÚDE E PREVENÇÃO DE DOENÇAS** – Esses temas são uma preocupação permanente da Administração. Foi dada continuidade ao Programa de Exames Periódicos; realizada a Vacinação contra a Gripe; promovido Encontro com Especialistas em atenção ao Grupo de Hipertensos; bem como Evento alusivo ao dia de Prevenção ao Suicídio.

- Foi dada continuidade a **SUBSTITUIÇÃO DAS LÂMPADAS TRADICIONAIS POR LED** – A troca está ocorrendo de forma gradual, na medida que forem queimando.
- As atividades inerentes à Qualidade de Vida no Trabalho realizadas em 2019, como a semana do Servidor Público, a análise ergonômica dos postos de trabalho, o Programa Saber Viver, de preparação pré e pós aposentadoria que realizou em 2019 o 1º Encontro de aposentados do TRT10.

- Foi finalizada a troca dos aparelhos de ar-condicionado antigos por novos com tecnologia inverter.