

# Consulta Pública - Metas Nacionais

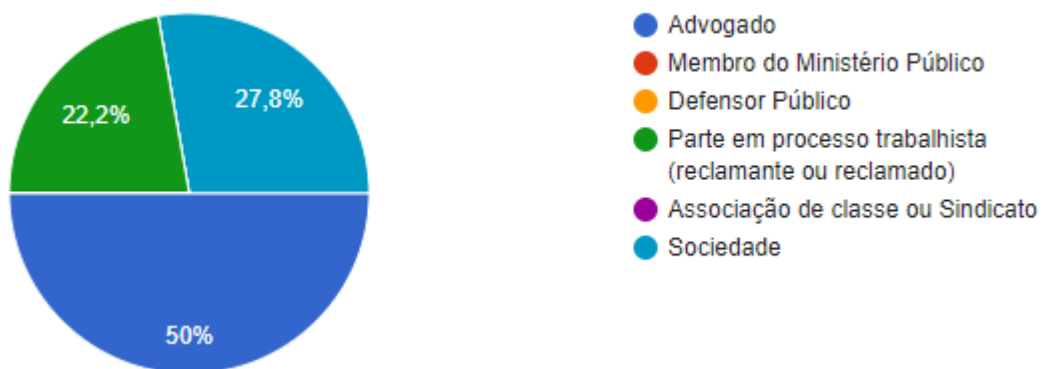
## Propostas para 2019

### Público Externo

18 respostas

## IDENTIFICAÇÃO

### 1. Participante:

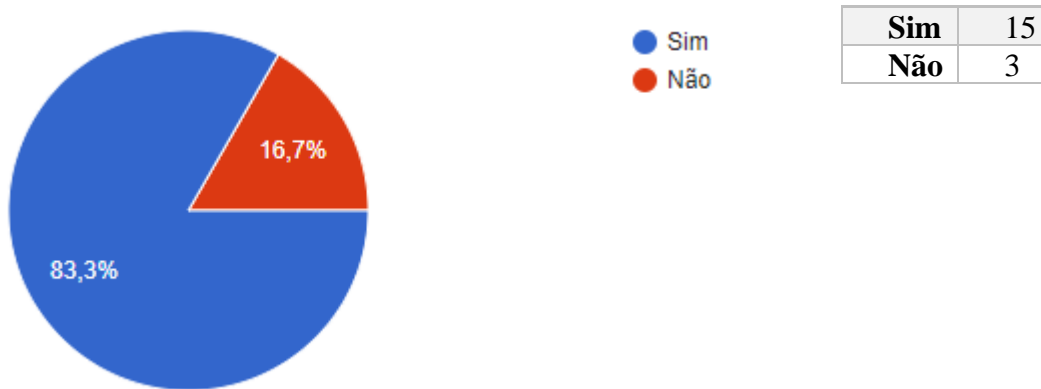


Advogado	9
Membro do Ministério Público	0
Defensor Público	0
Parte em processo trabalhista (reclamante ou reclamado)	4
Associação de classe ou Sindicato	0
Sociedade	5

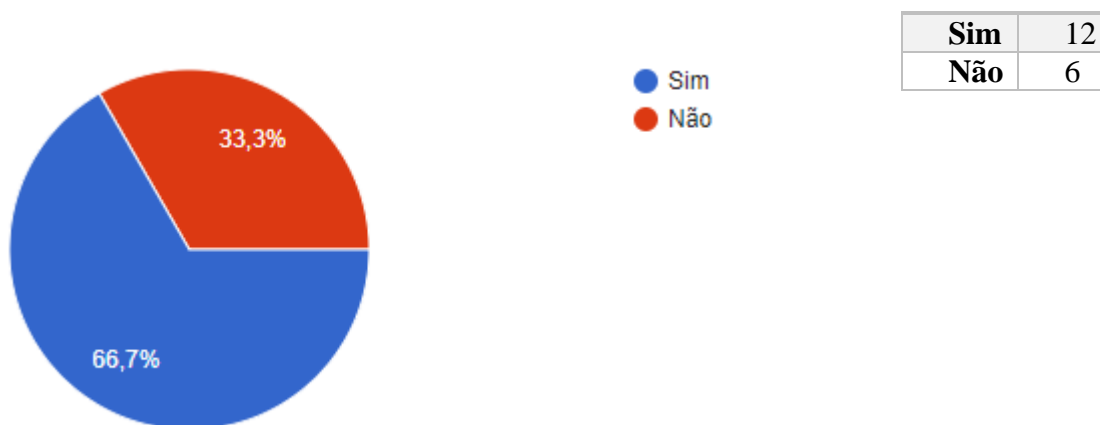
## Macrodesafio - Celeridade e produtividade na prestação jurisdicional

- META 1 - JULGAR QUANTIDADE MAIOR DE PROCESSOS DE CONHECIMENTO (>100%) DO QUE O TOTAL DE DISTRIBUÍDOS NO ANO CORRENTE.**

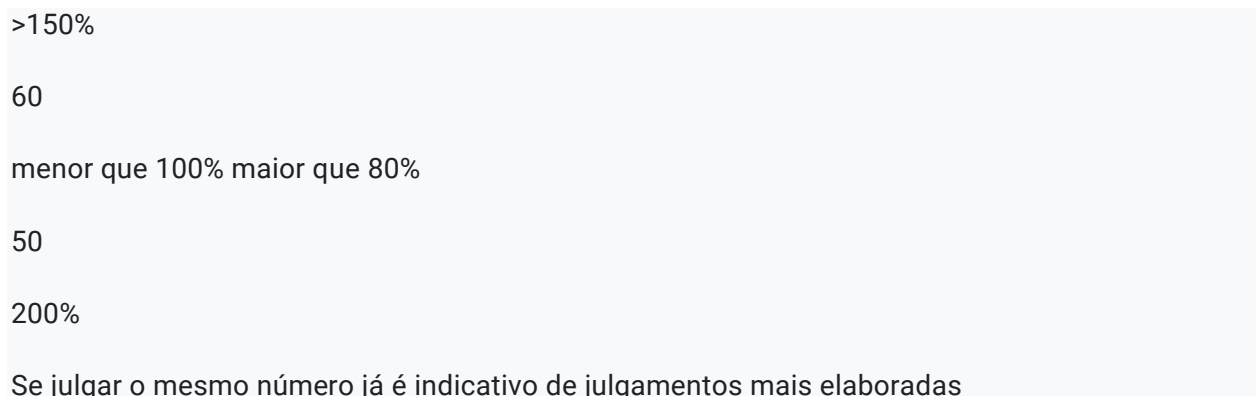
2. Você concorda que a Justiça do Trabalho se tornará mais célere e produtiva com o cumprimento da meta acima?



**3. Você considera que esse percentual é adequado?**



**4. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?**



**5. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo**

Meta adicional a principal: julgar (menor que 100% , maior que 80%) dos processos recebidos/mês

Julgar não coloca em questão a execução do processo. Meta não é efetiva. Ela apenas mostra a produtividade do magistrado.

priorizar os processos em execução, diminuindo dessa forma os processos em ser.

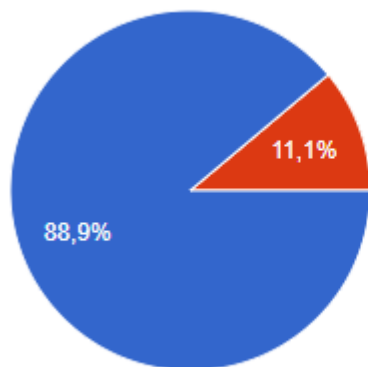
Obrigatoriedade de julgamento por ordem cronológica de autuação

A busca deve ser por qualidade e não apenas celeridade. Aí é pressa.

A Justiça do Trabalho se tornará mais célere, porém não necessariamente mais produtiva, no sentido de ser mais eficiente. Assim, esta meta e as seguintes poderiam ser relacionadas apenas à celeridade.

- **META 2 - IDENTIFICAR E JULGAR, ATÉ 31/12/2019, PELO MENOS 90% DOS PROCESSOS DISTRIBUÍDOS ATÉ 31/12/2017, NOS 1º E 2º GRAUS.**

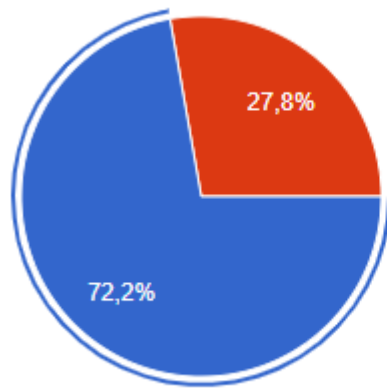
**6. Você concorda que a Justiça do Trabalho se tornará mais célere e produtiva com o cumprimento da meta acima?**



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	16
<b>Não</b>	2

**7. Você considera que esse percentual é adequado?**



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	13
<b>Não</b>	5

**8. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?**

100%

Julgar todos os processos distribuídos até 2018

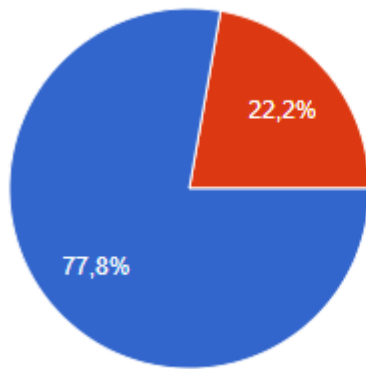
85% pois o volume é muito grande

**9. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo:**

100%

- **META 6 - IDENTIFICAR E JULGAR, ATÉ 31/12/2019, 98% DAS AÇÕES COLETIVAS DISTRIBUÍDAS ATÉ 31/12/2016 NO 1º GRAU E ATÉ 31/12/2017 NO 2º GRAU.**

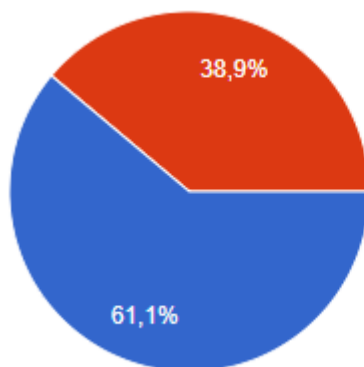
**10. Você concorda que com o cumprimento da meta acima da Justiça do Trabalho se tornará célere e produtiva na prestação jurisdicional?**



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	14
<b>Não</b>	4

### 11. Você considera que esse percentual é adequado?



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	11
<b>Não</b>	7

### 12. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?

100%

Prazo muito extenso.

80

99%

Ações coletivas são complexas e fixar meta é inviável

### 13. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo

100%

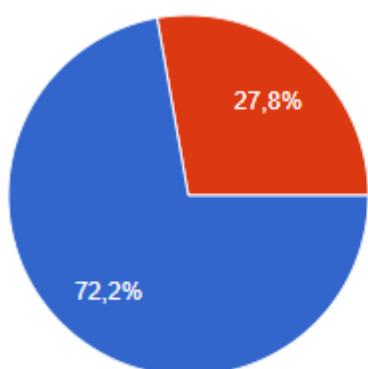
Considerando que trata se de ação coletiva, com impacto em maior quantidade de pessoas, entendo que o prazo deve ser reduzido em pelo menos um ano.

Julho de 2019

A meta não é numérica mas de qualitativa

- **Meta Específica da Justiça do Trabalho - REDUZIR O TEMPO MÉDIO, EM RELAÇÃO AO ANO BASE 2016 EM: 16% - PARA AQUELES TRTS QUE CONTABILIZARAM O TEMPO MÉDIO ACIMA DE 150 DIAS.**

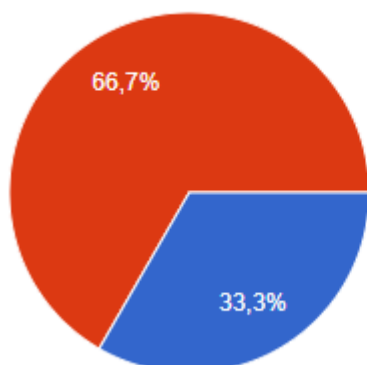
**14. Você concorda que com o cumprimento da Meta Específica acima colocada a Justiça do Trabalho se tornará célere e produtiva na prestação jurisdicional?**



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	13
<b>Não</b>	5

**15. Você considera que esse percentual é adequado?**



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	6
<b>Não</b>	12

**16. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?**

50%

30

30%

40%

50%

20%

Nos processos com perícia 150 dias é inviável um bom trabalho

25%

Tempo médio não superior a 120 dias

Infelizmente não é possível avaliar a adequabilidade desse percentual sem uma explicação anterior acerca desse número.

**17. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo**

40%

Essa meta, da forma como está poderá auxiliar pra diminuir a morosidade, mas isso não quer dizer que ela vai se tornar célere reduzindo o tempo de 150 dias para 125 (em média). o Ideal, e para se tornar célere, o prazo final deveria ser 90 dias no máximo!

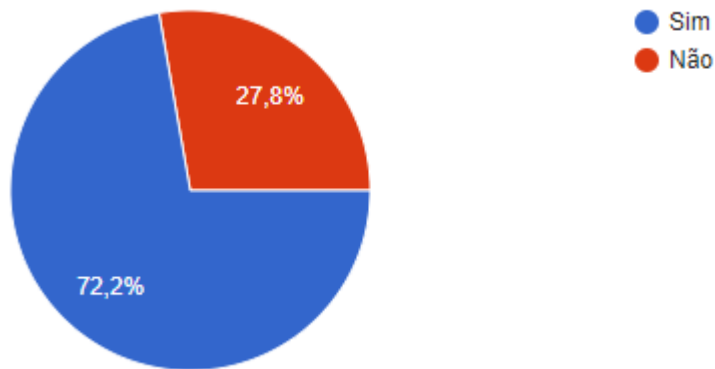
12 meses

25%

120 dias médios

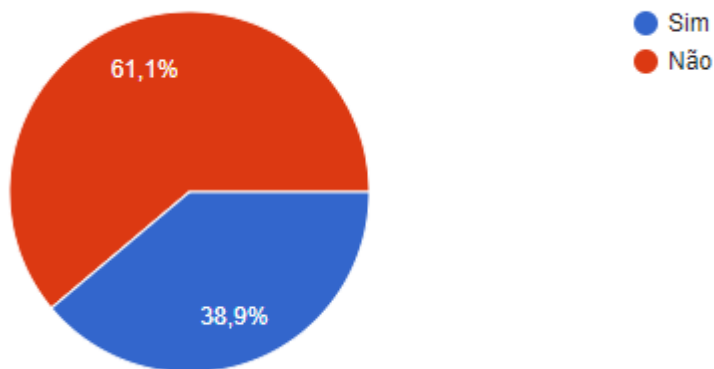
- **Meta Específica da Justiça do Trabalho - Redução do**
- **tempo médio de duração do processo na 1ª instância- Fase de Conhecimento. 4% - para aqueles TRTs que contabilizaram o tempo médio de até 200 dias;**

**18. Você concorda que com o cumprimento da Meta Específica acima colocada a Justiça do Trabalho se tornará célere e produtiva na prestação jurisdicional?**



<b>Sim</b>	13
<b>Não</b>	5

### 19. Você considera que esse percentual é adequado?



<b>Sim</b>	7
<b>Não</b>	11

### 20. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?

20%  
 25%  
 15  
 505  
 40  
 pelo menos 30%  
 20  
 redução em 50%



No mínimo 10%

Não é possível avaliar a adequabilidade desse percentual sem uma explicação anterior acerca desse número.

**21. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo:**

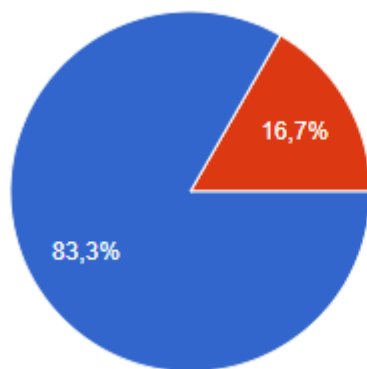
20%

200 dias é praticamente 1 ano corrente! Reduzir apenas 4%, é uma meta fácil de alcançar. Pouco pretensiosa, não deveria ser considerada meta, pois não é desafiador reduzir 4%, é no mínimo, obrigação.

No mínimo 10%

- **Meta Nacional 3 - AUMENTAR O ÍNDICE DE CONCILIAÇÃO NA FASE DE CONHECIMENTO, EM RELAÇÃO AO PERCENTUAL DO BIÊNIO 2013/2014, EM 5 PONTOS PERCENTUAIS, EM 2019.**

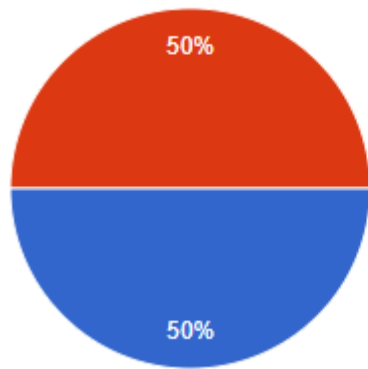
**22. Você concorda que com o cumprimento da meta acima a Justiça do Trabalho estimulará em 2019 a adoção de soluções alternativas de conflitos?**



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	15
<b>Não</b>	3

**23. Você considera que esse percentual é adequado?**



● Sim  
● Não

<b>Sim</b>	9
<b>Não</b>	9

**24. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?**

20%

25%

30

10 pontos percentuais

10

20

não há como forçar a conciliação, ela é resultado do processo e do risco de a lei prever uma condenação

Não é possível avaliar a adequabilidade desse percentual sem uma explicação anterior acerca desse número.

acho que a conciliação não deve ser forçada... deve acontecer naturalmente.

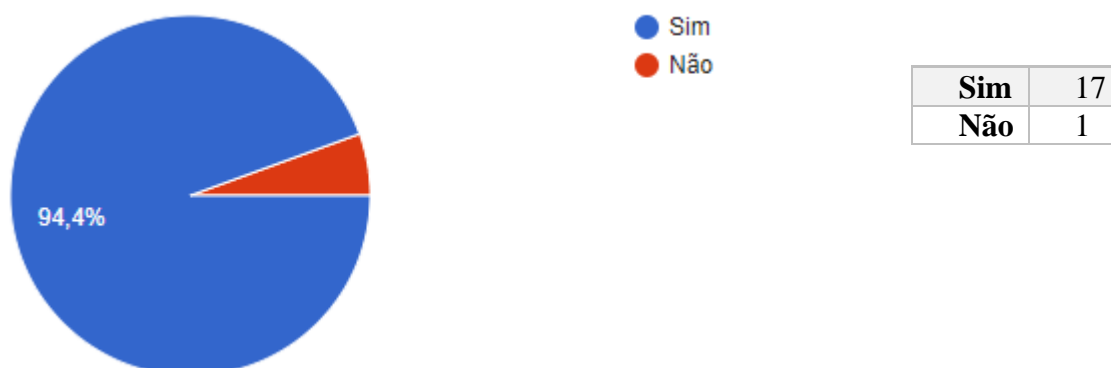
**25. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo**

25%

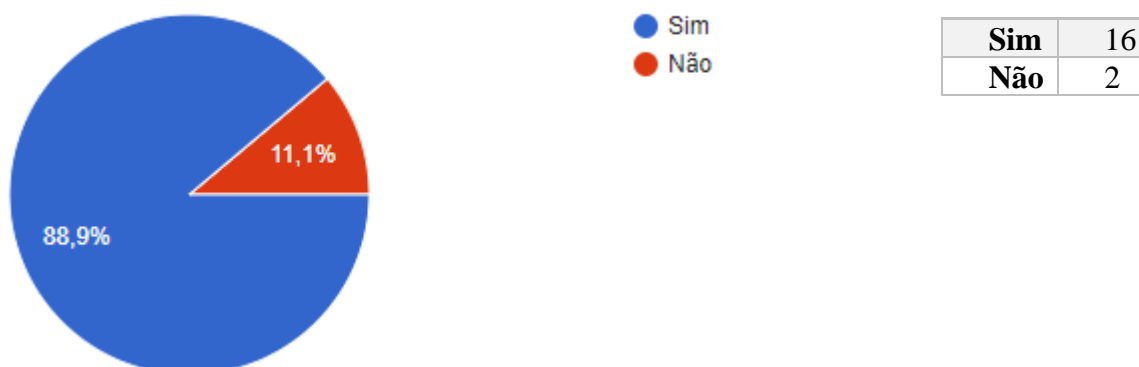
## Macrodesafio - Impulso às execuções fiscais, cíveis e trabalhistas

- **Meta Nacional 5 - BAIXAR QUANTIDADE MAIOR DE PROCESSOS DE EXECUÇÃO (>100%) DO QUE O TOTAL DE CASOS NOVOS DE EXECUÇÃO NO ANO CORRENTE.**

26. Você concorda que com o cumprimento da meta acima a Justiça do Trabalho estará impulsionando às execuções trabalhistas e fiscais.



27. Você considera que esse percentual é adequado?



28. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?

>150%

A execução é mesmo demorada e a busca pela quitação cedeu a extinção

Deveria ter um percentual

muita proteção processual ao executado, que faz com que não se tenha a satisfação dos créditos na justiça em geral

**29. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo:**

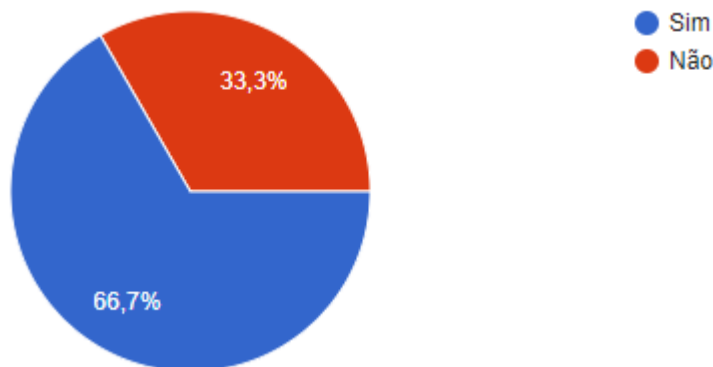
meta e obter pagamento custe o tempo que custar

Pelo menos 3% a mais de processos de execução do que o total de casos novos

## Macrodesafio - Gestão das demandas repetitivas e dos grandes litigantes

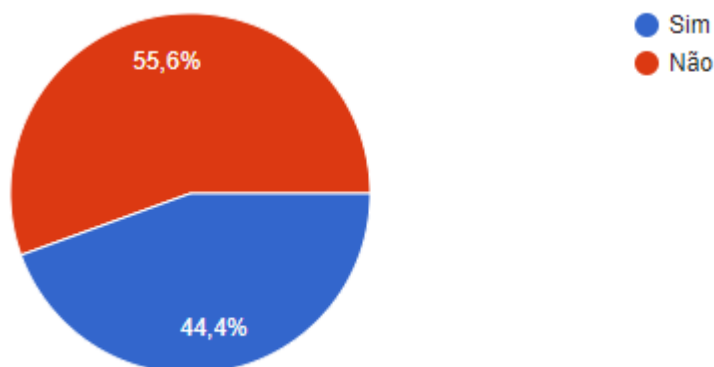
- **Meta Nacional 7 - IDENTIFICAR E REDUZIR EM 2% O ACERVO DOS DEZ MAIORES LITIGANTES EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR.**

**30. Você concorda que com o cumprimento da meta acima a Justiça do Trabalho reduzirá a demanda repetitiva e o número de processos provenientes dos grandes litigantes?**



<b>Sim</b>	12
<b>Não</b>	6

**31. Você considera que esse percentual é adequado?**



<b>Sim</b>	8
<b>Não</b>	10

**32. Caso tenha respondido "não" na pergunta anterior, qual percentual você considera adequado para essa meta?**

10

5%

10%

20%

maior ou igual a 30%, menor ou igual a 50%

50%

Não é possível avaliar a adequabilidade desse percentual sem uma explicação anterior acerca desse número.

os maiores litigantes, devem ser punidos, pois em tese estão descumprindo a legislação trabalhista, e se logrando das conciliações que são um gasto bem menor do que cumprir o que manda a legislação. falta ação do MP do trabalho para fazer essa punição e assim diminuir as demandas

**33. Caso você não concorde com a meta proposta e queira sugerir uma outra meta, descreva-a abaixo**

10%