



RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
PAPEL	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	MONITORAR O CONSUMO POR UNIDADE	Possibilitar melhor aproveitamento para a reciclagem.	Elaborar planilhas; Publicar no Portal da Transparência; Divulgar às unidades que apresentarem variações negativas.	SERSA	Reduzir 9% o consumo de papel, até 2020, tendo como linha de base o exercício de 2014.	PERMANENTE	EM ANDAMENTO
	CAMPANHAS INFORMATIVAS	Reduzir o consumo de papel e insumos para impressoras.	Divulgar dados e relatórios sobre o consumo, utilizando meios eletrônicos, preferencialmente. Aproveitar as datas comemorativas mundiais para manter o tema sustentabilidade em pauta.	SERSA NUCOM SCALM		PERMANENTE	EM ANDAMENTO
	ESTIMULAR O USO DE CAIXAS COLETORAS DE PAPEL INDIVIDUAIS	Minimizar o impacto ambiental decorrente do funcionamento do Tribunal, reforçar as ações de combate ao desperdício de recursos naturais e bens públicos.	Visitar as unidades e esclarecer sobre a importância da separação do papel; Desenvolver campanha informando sobre a disponibilidade do material no Almoxarifado.	SERSA NUCOM SCALM		MAR A JUN/16	NÃO INICIADA
	CAMPANHA PARA REDUÇÃO DAS IMPRESSÕES		Elaborar instruções sobre modo econômico de impressão, com orientações para uso do recurso frente e verso; Afixação de cartazes com orientações ao lado das impressoras; Mensagens no rodapé dos e-mails.	SERSA NUCOM SETIN		ABRIL A AGO/16	NÃO INICIADA
COPOS DESCARTÁVEIS	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	AVALIAR AS NOVAS AQUISIÇÕES DE COPOS DE PAPEL	Evitar o consumo de material com alto potencial poluidor e minimizar os efeitos do descarte inadequado de resíduos no lixo.	Realizar pesquisa informal de satisfação com os copos de papel. Fazer benchmarking nos outros órgãos, em especial do Poder Judiciário, no intuito de obter informações sobre produtos de melhor qualidade.	SCALM SERSA	Reduzir em 50% o uso dos copos plásticos descartáveis no Tribunal, até 2020.	JULHO/2016	NÃO INICIADA
	CAMPANHA PARA USO CONSCIENTE DE DESCARTÁVEIS.		Formatar campanha para uso de 1 copo de água por dia, a ser veiculada para o público interno e externo. Estabelecer limite aos pedidos das unidades, com maior flexibilidade àquelas que recebem público externo. Divulgar dicas na Intranet.	SERSA NUCOM SCALM		JULHO/2016	NÃO INICIADA
	CAMPANHA DE ESTÍMULO AO USO DAS CANECAS DISTRIBUÍDAS PELO TRIBUNAL OU EQUIVALENTES.		Definir nova aquisição de canecas ou copos de vidro. Elaborar campanha de divulgação. Incluir no contrato de copeiragem o recolhimento e lavagem dos copos e canecas dos servidores.	SERSA NUCOM SCALM		JULHO/2016	NÃO INICIADA
Realizar sensibilização e treinamento com as copeiras fornecendo informações sobre os riscos do descarte de plástico.		SERSA NUCOM	JULHO/2016	NÃO INICIADA			

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
MATERIAIS DE EXPEDIENTE	CAMPANHA CONSUMO RACIONAL	<p>Combater o desperdício de materiais de expediente e suprimentos de informática para impressão, no intuito de minimizar os impactos ambientais e economizar recursos públicos. (Projeto Estratégico Consumo Racional)</p> <p>Consolidar a cultura antidesperdício, mediante a adoção de novos hábitos e rotinas, em especial a revisão dos pedidos de material.</p>	Análise dos relatórios de gestão do Almoxarifado.	SERSA SCALM SETIN	<p>Reduzir em 20% os gastos com material de expediente e insumos de impressão (canetas esferográficas; capas brancas, plásticas e coloridas para processo; envelopes; papel; cartuchos e toners).</p>	FEVEREIRO/2014	REALIZADO
			Escolha dos materiais baseada em consumo e gasto.	SERSA NUCOM SCALM		DEZEMBRO/2016	EM ANDAMENTO
			<p>Fornecer informações ao NUCOM para elaboração do material</p> <p>Lançamento da campanha.</p> <p>Acompanhamento dos resultados para avaliação do alcance do objetivo de sensibilizar o corpo funcional.</p>				
CRIAÇÃO DO SELO VERDE	Reconhecer as boas práticas e o comprometimento das unidades para o consumo racional.	<p>Desenvolver identidade visual do Selo.</p> <p>Elaborar campanha com vídeos, notas e cartazes.</p> <p>Preparar material que identifique as unidades que ganharam o Selo.</p>	SERSA NUCOM	MAIO/2016	EM ANDAMENTO		
VISITAS ÀS UNIDADES	Divulgar a campanha e o histórico de consumo das áreas, para maior conscientização.	<p>Visitas programadas por prédios do DF para apresentar a campanha e quadro de desempenho comparativo entre unidades similares.</p>	SERSA SCALM	MAIO/16	NÃO INICIADA		

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
INSUMO	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	DESCENTRALIZAR O ESTOQUE DE MATERIAL DE CONSUMO DO TOCANTINS	Dar maior eficiência à administração de material, possibilitando: redução dos estoques, otimização de espaços, mitigação do impacto ambiental, bem como a diminuição da despesa com combustível e manutenção de veículos.	Avaliar com as áreas técnicas o impacto e a viabilidade da mudança pretendida. Alterar os Termos de Referência para constar a entrega no DF e TO.	NULOG SCALM NULIC NUCON CDCOI	Transferir para as localidades de Tocantins a gestão dos estoques de material de consumo, até dezembro/2017.	AGO/2016	NÃO INICIADA
	VISITA ÀS INSTALAÇÕES LOCALIZADAS EM TOCANTINS, para verificar <i>in loco</i> as condições de armazenamento e existência de estoques		Análise dos relatórios de pedido de material, com vistas à definição de quantitativos médios de consumo. Avaliar a viabilidade da proposta.	NULOG SCALM		SET/2016	NÃO INICIADA
	TREINAR OS SERVIDORES ENVOLVIDOS		Desenvolver, em conjunto com a Escola Judicial, programa de capacitação em gestão de material.	SCALM NULOG SEEJUD		JUL/2016	NÃO INICIADA
	NORMATIZAR INTERNAMENTE O ASSUNTO		Apresentar proposta à Administração.	SEADM NULOG SCALM CDCOI		OUT/2016	NÃO INICIADA
	ALTERAÇÃO DA ROTINA DE ENTREGA DOS MATERIAIS DE CONSUMO DE MENSAL PARA BIMESTRAL		Analisar os relatórios de consumo por unidade, para definir quantitativos. Visitas de servidores do NULOG nas unidades instaladas no DF, com o intuito de avaliar <i>in loco</i> a existência de estoque, local seguro para armazenamento de novas quantidades e esclarecer dúvidas. Desenvolver, em conjunto com a Escola Judicial, programa de capacitação para os servidores, com foco no gerenciamento de materiais. Elaborar campanha de divulgação da nova sistemática.	NULOG SCALM NUCOM		DEZ/2016	NÃO INICIADA

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
GESTÃO DE MATERIAL DE CONSUMO	EXTINÇÃO DOS ESTOQUES DE MATERIAL ELÉTRICO E HIDRÁULICO	Evitar compras desnecessárias e manutenção de estoques ociosos, bem como o desperdício de mão de obra e espaço, além de gastos com transporte.	<p>Propor à Unidade Gestora do Contrato de Manutenção Predial a inclusão no Termo de Referência de fornecimento dos materiais elétricos e hidráulicos, obedecendo a critérios de sustentabilidade, para atender de forma imediata as necessidades do Tribunal, com entrega setorizada.</p> <p>Propor à Unidade de Manutenção – SCMAN - a recepção e gerenciamento direto dos materiais elétricos e hidráulicos que hoje se encontram estocados no depósito da SCALM.</p> <p>Identificar quais materiais elétricos e hidráulicos precisam permanecer em estoque, até a solução definitiva de fornecimento dos materiais no Contrato de Serviços de Manutenção Predial (CSMP).</p> <p>Viabilizar espaço para a Seção de Manutenção Predial (SCMAN) de forma a permitir a recepção dos materiais elétricos e hidráulicos estocados no Almoxarifado.</p> <p>Entregar o material remanescente no Almoxarifado, liberando espaço útil.</p>	NULOG SCALM CDSEG	Zerar os estoques existentes, até dezembro de 2016.	DEZ/16	NÃO INICIADA

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS E EQUIPAMENTOS INSTALADOS	I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	MIGRAÇÃO DOS FORMULÁRIOS DOS DOCUMENTOS DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS PARA TIPO DE DOCUMENTOS ELETRÔNICOS DO SEI – SISTEMA ELETRÔNICO DE INFORMAÇÕES	Confecção de modelos de formulários, aprovados pela SEDOC (Seção de Gestão Documental) e a área responsável (CDPES, CDASP, etc.) equivalentes aos já disponibilizados na página da intranet.	A Seção de Gestão Documental – SEDOC avalia cada um dos modelos de formulários disponibilizados na intranet e, juntamente com a área responsável, valida e solicita à SETIN/CDSIS a confecção de um equivalente no Sistema SEI, para utilização dos usuários.	SETIN SEDOC	Ter 100% dos modelos de formulários, disponibilizados na intranet, implementados no Sistema SEI.	2015	REALIZADO
	CONFECÇÃO DE NOVOS FORMULÁRIOS DE DOCUMENTOS DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS PARA TIPO DE DOCUMENTOS ELETRÔNICOS DO SEI	Confecção de modelos de formulários, aprovados pela SEDOC (Seção de Gestão Documental) e a área responsável (CDPES, CDASP, etc) de acordo com a solicitação das unidades do TRT.	A Seção de Gestão Documental avalia cada um dos modelos de formulários disponibilizados na intranet e, juntamente com a área responsável, valida e solicita à SETIN/CDSIS a confecção de um equivalente no Sistema SEI, para utilização dos usuários.	SETIN SEDOC	Ter 100% dos tipos de documentos aprovados de migração pela SEDOC implementados até 2 meses após a entrada de demanda na SETIN.	2015	REALIZADO
IMPLANTAÇÃO DO PROCESSO ADMINISTRATIVO ELETRÔNICO – SEI	Implantação do Sistema Eletrônico de Informações - SEI, oriundo do TRF da 4ª Região (RS), em todo o âmbito do TRT da 10ª Região. Utilização do Sistema SEI, em substituição ao sistema anterior SAPADM, a partir de março de 2014. Redução do consumo de papel e toner.	Implantação do Sistema SEI e sua efetiva utilização por todas as áreas administrativas do TRT, a partir de março de 2014. Os processos de cunho administrativo passam a ser autuados preferencialmente no Sistema SEI. Os processos anteriores à implantação não serão migrados, e seu acompanhamento continuará sendo executado no sistema SAPADM. Caso a área administrativa julgue interessante a migração de um processo específico para melhor acompanhamento e utilização das diversas funcionalidades do novo sistema, ela poderá fazê-lo, mas não é obrigatório.	SETIN SEDOC	Atingir 99% das autuações dos processos administrativos no SEI, até o final de 2015.	2015	REALIZADO	

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IMPRESSÃO DE DOCUMENTOS E EQUIPAMENTOS INSTALADOS	I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	IMPLANTAÇÃO DO PROCESSO JUDICIAL ELETRÔNICO	Implantação do sistema em todas as unidades do TRT da 10ª Região. Redução do consumo de papel e toner.	De acordo com cronograma elaborado pelo Comitê Gestor Regional do Sistema Processo Judicial Eletrônico da Justiça do Trabalho - PJe-JT, do TRT da 10ª, será implantado em cada Vara do Trabalho o PJE. Em algumas varas será implantado primeiramente o módulo do CLE.	SETIN Comitê Gestor Regional do Sistema PJe da Justiça do Trabalho- PJe-JT.	Ter 100% das autuações dos processos judiciais feitas no PJE, até o final de 2015.	2015	REALIZADO
	TROCA DE OPERADORA DE TELEFONIA FIXA	Redução de despesa com telefonia fixa.	Adesão à Ata de Registro de Preços do MPOG com a redução de preço do minuto nas ligações da telefonia fixa.	SETIN NULIC NUCON	Reduzir, no mínimo, 50% no valor mensal das faturas de telefonia fixa de 2014 para 2015.	2015	REALIZADO
TROCA DO PARQUE DE IMPRESSORAS	Adequação ao padrão para economia de papel e ao consumo de energia.	Inclusão de obrigatoriedade nas compras de impressoras dos requisitos para impressão frente/verso e conformidade com o padrão Energy Star de economia de energia.	SETIN NUCON	Instalação de impressoras de acordo com o padrão de economia em todas as unidades organizacionais do TRT 10ª Região.	2015	REALIZADO	

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

II. ENERGIA ELÉTRICA							
ENERGIA ELÉTRICA	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	SUBSTITUIÇÃO DOS ELEVADORES DO COMPLEXO DA SEDE POR MODELOS MAIS ECONÔMICOS	Diminuir o gasto com energia elétrica e oferecer melhores condições de trabalho e acessibilidade aos prédios.	Retirar os elevadores antigos. Preparar o local para recebimento do novo equipamento. Período de teste de funcionamento.	NUPRO	Substituir 100% dos elevadores da Sede.	-	EM ANDAMENTO
	SUBSTITUIÇÃO DOS APARELHOS ANTIGOS DE AR-CONDICIONADO POR MODELOS COM MELHOR EFICIÊNCIA ENERGÉTICA – SELO PROCEL A		Levantamento de necessidades. Compra dos equipamentos. Substituição do material antigo.	SCMAN CDSEG SCALM	100% dos aparelhos instalados com selo PROCEL	2020	EM ANDAMENTO
	SUBSTITUIÇÃO DAS LUMINÁRIAS DA ÁREA EXTERNA POR MODELOS DE LED OU ELETRÔNICA, NA SEDE		Análise da tecnologia com melhor custo-benefício, compra e instalação.	CDSEG	Todas as luminárias externas substituídas.	2015	CONCLUÍDO
	CAMPANHA ECONOMIA DE ENERGIA	Reduzir o consumo e a despesa com energia elétrica.	Elaborar campanha em conjunto com o NUCOM. Distribuir material informativo. Realizar parceria com a Segurança para registro das salas encontradas com luzes acesas e/ou com equipamentos ligados. Promover sensibilização para desligar os monitores de vídeo.	SERSA NUCOM CDSEG		2020	NÃO INICIADA
	DIVULGAÇÃO DE RESULTADOS COMPARATIVOS ENTRE PRÉDIOS DO DF E DAS DIFERENTES LOCALIDADES DE TO	Conscientizar, por meio da exposição de resultados, sobre consumo mais racional.	Visitar as unidades, levando planilhas comparativas. Repercutir a publicação de resultados no Portal da Transparência. Fazer parceria com os Agentes da Gente, multiplicadores voluntários.	SERSA NUCOM	Reduzir 9% do consumo de energia em kWh.	DEZ/2016	NÃO INICIADA

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

III. ÁGUA E ESGOTO							
ÁGUA E ESGOTO	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO	Consolidar a Responsabilidade Socioambiental no âmbito do TRT 10ª Região, fortalecendo as ações de sensibilização e aperfeiçoando as mudanças estruturais e administrativas já realizadas.	<p>Atualização de cartazes e adesivos dos banheiros.</p> <p>Avaliação do estado das torneiras e válvulas de descarga, identificando necessidade de reparos ou substituição.</p> <p>Repercussão do Dia Mundial da Água e demais datas comemorativas, reforçando campanhas institucionais nacionais e internacionais.</p> <p>Divulgar dicas de economia de água na Intranet.</p> <p>Retomar o “Rodapé Verde” na Mídia 10.</p> <p>Realizar reciclagem para os Agentes da Gente, para fortalecer a parceria com os multiplicadores.</p>	SERSA NUCOM	Reduzir em 9% o consumo de água no TRT 10ª Região.	DEZ/2020	AÇÃO PERMANENTE
	TREINAMENTO DO PESSOAL DA LIMPEZA E DA COPA	Transmitir informações ao pessoal, no intuito de conquistar a adesão às ações.	<p>Providenciar cartazes informativos para as copas e espaço de convivência dos terceirizados.</p> <p>Reunir as equipes, por prédio, estimulando a participação.</p>	SERSA CDSEG	Atingir 100% de aderência às ações.	DEZ/2017	AÇÃO PERMANENTE
	AVALIAR O CUSTO-BENEFÍCIO DA INSTALAÇÃO DE TORNEIRAS COM SENSOR ELETRÔNICO	<p>Evitar despesas de aquisições desnecessárias e disfunção dos equipamentos que seriam econômicos.</p> <p>Evitar manutenção e mal funcionamento das peças.</p>	<p>Realizar vistoria nos banheiros, masculinos e femininos, com vistas à avaliação do funcionamento das torneiras e válvulas de descarga, em função das especificidades dos prédios em relação ao volume de vazão de água.</p> <p>Solicitar reparos e/ou substituição das peças com funcionamento precário ou quebradas.</p> <p>Verificar a existência de vazamentos.</p> <p>Fazer promoção à Administração com alerta sobre a possibilidade de instalação indevida.</p>	SERSA NUPRO CDSEG SCMAN	Eliminar 100% do desperdício de água gerado por torneiras e/ou válvulas inadequadas.	DEZ/2020	NÃO INICIADA

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

III. ÁGUA E ESGOTO							
ÁGUA E ESGOTO	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	LAVAGEM DE VEÍCULOS "A SECO"	Reduzir o consumo e o desperdício de água na lavagem dos carros.	Realizar estudos e pesquisas de produtos adequados à lavagem, que não agredam o ambiente ou apresentem risco à segurança do trabalhador.	CDSEG	Substituir 80% a lavagem feita com água.	DEZ/2017	EM ESTUDO
	REDUZIR O USO DE ÁGUA NA LIMPEZA	Reduzir o uso de água nas lavagens de áreas internas e externas.	Orientar a equipe de limpeza sobre a importância de reduzir o consumo de água e indicar técnicas que otimizem o trabalho. Preparar material informativo para a equipe.	SERSA CDSEG CONTRATADA NUCOM	Reduzir em 20% a água utilizada para limpeza.	DEZ/2018	NÃO INICIADA
	REDUZIR O USO DE ÁGUA ENGARRAFADA	Reduzir o impacto ambiental decorrente do uso de garrações (fabricação, transporte, higienização) e diminuir a despesa com água.	Instalar filtros de parede em todos os prédios, observando as questões estruturais, como a vazão de água, por exemplo.	SERSA NUPRO CDSEG SCMAN	Reduzir em 30%	DEZ/2020	INICIADA

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. GESTÃO DE RESÍDUOS							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
GESTÃO DE RESÍDUOS	CAMPANHA COMPRA CONSCIENTE	<p>Implementar ações que garantam o reaproveitamento e destinação adequada dos resíduos gerados no Tribunal, assim como promover o consumo consciente e as contratações sustentáveis.</p> <p>Otimizar o uso dos recursos destinados ao TRT 10, diante das restrições orçamentárias.</p>	<p>Elaborar campanha que fomente a reflexão sobre a real necessidade de compras, frente à possibilidade de usar recursos já disponíveis.</p> <p>Envolver a SEADM e áreas vinculadas no processo de orientação sobre compras e contratações sustentáveis.</p> <p>Promover a gestão de resíduos de obras e reformas, com registro de quantidades e materiais, assim como encaminhamento para reciclagem.</p>	SERSA NULIC NUAQS NUCON NUCOM NUPRO CDSEG SCMAN SCAOP	Incorporar a sustentabilidade às ações administrativas.	JUL/2016	NÃO INICIADA
	COLETA SELETIVA SOLIDÁRIA	Aperfeiçoar a coleta de resíduos, e propiciar a destinação legal, social e ambientalmente adequada.	<p>Aquisição de lixeiras de inox, para lixo seco e molhado, para disposição nas áreas comuns. Acima das lixeiras, foram afixados cartazes identificando os resíduos a serem descartados em cada uma.</p> <p>Solicitação à Administração de espaço adequado para armazenamento de resíduos secos.</p> <p>Apresentar proposta de aquisição de racks aramados para o armazenamento seguro dos resíduos até a retirada pela cooperativa. Inicialmente, foram utilizados contêineres já comprados pelo TRT, no intuito de evitar novas despesas.</p>	SERSA CDSEG DIGER SEADM	Implementar a Coleta Seletiva Solidária, no Distrito Federal, até dezembro de 2015.	<p>DEZ/2015</p> <p>MAI/2016</p>	<p>AÇÃO EM ANDAMENTO</p> <p>NÃO INICIADA</p>

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. GESTÃO DE RESÍDUOS						
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
COLETA DE MEDICAMENTOS NO NUSAU	Evitar a contaminação do ambiente por substâncias tóxicas.	Retomar a campanha de descarte de medicamentos. Controlar a quantidade de medicamentos entregues.	SERSA NUCOM NUSAU	-	-	AÇÃO PERMANENTE
CAMPANHA DESCARTE CONSCIENTE CAMPANHA CONSUMO RACIONAL	Implementar a Coleta Seletiva Solidária e o consumo consciente.	Elaboração de campanha em conjunto com o NUCOM. Realização da Semana do Descarte Consciente com divulgação do material da campanha, utilização de camisetas temáticas pela equipe de limpeza e estagiários. Visitar as unidades para informar sobre a coleta seletiva e esclarecer dúvidas, com vistas ao aumento de adesão. Expor os dados de consumo, de forma comparativa, estimulando as áreas a aderir aos projetos.	SERSA CDSEG NUCOM	Reduzir em 20% as despesas com material de consumo.	DEZ/2020	EM ANDAMENTO

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA**

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
QVT	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL /ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
	PARCERIAS SAÚDE E BEM-ESTAR	Incentivar a participação dos servidores, magistrados e estagiários na prática de atividades que visam a melhoria da saúde e do bem-estar, contribuindo para a redução do sedentarismo.	<p>Empresas que prestam serviço de qualidade de vida (academias de musculação, spas, estúdios de pilates e de yoga) fornecem descontos na matrícula e/ou mensalidade ao grupo de servidores, magistrados e estagiários.</p> <p>Periodicamente são realizados contatos com as empresas, a fim de que novas parcerias sejam criadas. Previamente é realizada uma pesquisa na qual aferimos a qualidade técnica do serviço prestado.</p> <p>No caso de Tocantins as parcerias são realizadas mediante indicação dos servidores locais.</p>	SEQVT NUCOM	<p>Estabelecer parcerias, até abril de 2016, com pelo menos 1 (uma) instituição que presta serviço de qualidade de vida em cada cidade onde tenha um posto de trabalho do TRT10ª Região</p> <p>Divulgar trimestralmente as academias conveniadas e suas principais atividades.</p>	AÇÃO PERMANENTE
	GINÁSTICA LABORAL	Prevenir doenças ocupacionais, por meio de exercícios de alongamento e fortalecimento da musculatura, aliviando tensões ou possíveis dores causadas pela permanência prolongada em movimentos repetitivos e posturas estáticas.	<p>Visita realizada 5 vezes por semana nos turnos matutino e vespertino, durante 15 minutos em cada turno.</p> <p>Elaboração de relatórios estatísticos de participação, com vistas ao acompanhamento da adesão de servidores e magistrados.</p> <p>Campanhas de divulgação e sensibilização.</p>	SEQVT NUCOM EMPRESA	<p>Divulgar trimestralmente os benefícios advindos da prática da ginástica laboral bem como conscientizar o servidor/magistrado sobre a importância da adesão.</p> <p>Promover anualmente pelo menos uma ação de valorização e incentivo à participação dos servidores e magistrados.</p> <p>Incluir, até abril de 2016, nas visitas às unidades, a prática de exercícios para os olhos.</p> <p>Confeccionar até junho de 2016 vídeos de exercícios de alongamento e fortalecimento da musculatura, incluindo exercícios para os olhos.</p>	AÇÃO PERMANENTE

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL /ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
QVT	MASSAGEM EXPRESSA	Promover o bem-estar dos servidores, aliviando o stress físico (por meio da descontração das tensões musculares nas regiões do pescoço, ombros, costas, braços e mãos) e o stress mental (por meio da restauração das funções cerebrais, compensando o custo cognitivo exigido pela atividade do trabalho).	<p>Acontece através do comparecimento de magistrados e servidores do TRT 10ª Região à sala destinada à prática da atividade, realizada por profissionais terceirizados qualificados (massoterapeutas, com formação em <i>quick massage</i> ou fisioterapeutas).</p> <p>Disponibilizada 3 vezes por semana, 15 minutos por atendimento, durante o horário de expediente do Tribunal.</p> <p>Elaboração de relatórios estatísticos de participação com vistas ao acompanhamento da participação de servidores e magistrados.</p> <p>Campanhas de divulgação e sensibilização.</p>	SEQVT NUCOM EMPRESA	Divulgar trimestralmente os benefícios advindos da prática da massagem expressa bem como conscientizar o servidor/magistrado sobre a importância da adesão.	AÇÃO CONTÍNUA/ EM ANDAMENTO
	PILATES SOLO	Prevenir doenças ocupacionais, por meio da correção postural, melhoria da força, flexibilidade, consciência corporal e respiração. Funciona também no alívio de dores, auxiliando no tratamento de patologias relacionadas à má postura.	<p>Fisioterapeuta e/ou Educador físico, com curso de extensão em Pilates, oferece uma aula de no mínimo 50 minutos e no máximo 60 minutos, em sala própria nas dependências do Tribunal, utilizando os seguintes materiais: colchonete, bolas suíças, <i>arcoflex</i>, <i>overball</i> e <i>tonning ball</i>.</p> <p>Aulas de Pilates duas vezes por semana, com duração de 50 a 60 minutos cada.</p> <p>Elaboração de relatórios estatísticos de participação com vistas ao acompanhamento da participação de servidores e magistrados.</p> <p>Campanhas de divulgação e sensibilização.</p>	SEQVT NUCOM EMPRESA	Divulgar trimestralmente os benefícios advindos da prática do Pilates solo, bem como conscientizar o servidor/magistrado sobre a importância da adesão.	AÇÃO CONTÍNUA/ EM ANDAMENTO

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL /ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
QVT	ANÁLISE ERGONÔMICA DOS POSTOS DE TRABALHO – AEPT	Adaptar os postos de trabalho às características psicofisiológicas dos servidores e magistrados.	<p>A AEPT consiste na realização de visitas técnicas aos postos de trabalho dos servidores e magistrados, com o intuito de avaliar as posturas adotadas na realização das atividades laborais, fornecer orientações e correções posturais, conscientizar sobre a importância das pausas e adequar o mobiliário e equipamentos às características da atividade e do indivíduo.</p> <p>As visitas são ainda uma oportunidade de conhecer a realidade do trabalho nas unidades do Tribunal, fornecendo indicadores de riscos de adoecimento à saúde física e mental.</p> <p>A Seção de Qualidade de Vida no Trabalho promove a AEPT's, das seguintes formas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Agendamento com os servidores que ainda não passaram por avaliação dos seus postos de trabalho, incluindo os servidores/magistrados recém-ingressos. ○ Atendimento de solicitações advindas de servidores/magistrados com sintomas de dor e desconforto durante a realização das atividades. ○ AEPT's direcionadas a categorias específicas de profissionais, mais suscetíveis aos riscos e doenças ocupacionais (exemplos: secretários de audiência/ servidores que trabalham com o PJE, etc). ○ Realização periódica de AEPT's visando o acompanhamento supervisionado de servidores registrados com licenças por doenças osteomusculares. 	SEQVT NULOG NUAQS NUCOM	<p>Realizar, até julho de 2017, AEPT'S dos servidores/magistrados com ingresso no Tribunal a partir de outubro de 2013.</p> <p>Concluir, até junho de 2016, relatórios das AEPT's realizadas com os secretários de audiência.</p> <p>Iniciar, até dezembro de 2016, acompanhamento supervisionado dos servidores com licenças médicas homologadas no NUSAU, por doenças osteomusculares.</p>	<p>A RETOMAR</p> <p>AÇÃO PERMANENTE</p>

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL /ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
QVT	HOMENAGEM AO DIA DO SERVIDOR PÚBLICO	Melhorar a qualidade de vida no Trabalho do TRT10ª Região, dando ênfase aos seguintes indicadores de QVT: relacionamentos socioprofissionais e reconhecimento/valorização dos servidores/magistrados.	<p>A semana do dia 28 de outubro, consagrado como o dia do servidor público, é uma oportunidade para o Tribunal promover ações de reconhecimento, valorização e integração dos servidores e das equipes de trabalho.</p> <p>Durante a semana, poderão ser realizadas atividades de reconhecimento, valorização e integração social, das mais variadas e criativas, no formato de: festas comemorativas, entrega de lembranças aos servidores, premiações, homenagens a servidores e equipes de trabalho por meio de discursos e matérias jornalísticas, mostra de talentos, atividades recreativas e de qualidade de vida no trabalho.</p>	SEQVT SEGEP NUDES NUCOM	Realizar anualmente programação de evento para comemoração do Dia do Servidor Público, com a finalidade de reconhecer e valorizar o trabalho desenvolvido pelos servidores do Tribunal.	OUTUBRO ANUAL
	SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO (SIPAT)	Prevenir acidentes de trabalho e riscos ocupacionais (riscos à saúde física e mental presentes no contexto do trabalho).	<p>A SIPAT foi instituída no TRT10 no ano de 2014 como ação do grupo Getrin10, grupo de trabalho interinstitucional, coordenado por magistrados do Tribunal, responsáveis pela gestão do Programa Trabalho Seguro, Programa Nacional de Prevenção de Acidente de Trabalho no âmbito da jurisdição do TRT10ª Região.</p> <p>As ações acontecem no formato de palestras, oficinas, visitas às unidades, dentre outros, com o intuito de promover a educação para a prevenção de riscos, a aplicação de medidas corretivas de riscos identificados e o diagnóstico da existência de possíveis riscos à saúde.</p> <p>A SIPAT ocorre anualmente e tem como público-alvo todos os colaboradores do Tribunal.</p>	SEQVT NUSAU SEGEP NUDES NUCOM		ATIVIDADE ANUAL

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL /ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
QVT	PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS (PPRA)	Visa a preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores frente aos riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho.	<p>Realização de vistoria técnica de antecipação, reconhecimento, avaliação e controle da ocorrência de riscos ambientais (físicos, químicos e biológicos) existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, bem como vistoria de insalubridade e periculosidade em unidades específicas</p> <p>(Resolução CSJT nº 141/2014).</p> <p>A última vistoria realizada no TRT10ª Região foi em 2012, pela empresa QUALILOG Serviços Auxiliares, a qual realizou vistoria de riscos ambientais bem como realizou análise técnica quanto à existência de insalubridade e periculosidade.</p> <p>Está em andamento termo de referência para realização de nova contratação com o mesmo propósito.</p> <p>Primeiramente serão definidas as unidades a serem vistoriadas, ou seja, as que sofreram mudanças em seus processos de trabalho ou ambiente de trabalho, o que pode ter ensejado a existência de riscos à saúde.</p>	SEQVT NUSAU CDSEG NUPRO DIGER	90% dos riscos identificados sanados após 1 (um) ano da emissão dos laudos e pareceres técnicos.	EM ANDAMENTO DEZ/2017

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
QVT	PROGRAMA SABER VIVER, DE PREPARAÇÃO PRÉ E PÓS APOSENTADORIA.	Proporcionar a magistrados e servidores, que desejam se preparar para a aposentadoria, um espaço de reflexão, de conscientização, de compartilhamento de vivências, aprendizados e de ressignificação e planejamento de vida.	<p>Trata-se de ação de reconhecimento institucional e valorização de magistrados e servidores que visa ofertar aos participantes subsídios para a construção de projetos de vida favorecedores da saúde, do bem-estar e da autorrealização na pré e pós-aposentadoria.</p> <p>O Programa prevê a realização das seguintes ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Oficinas breves: ações em que são propostas reflexões sobre os preditores – fatores de proteção e de riscos - de uma vida e envelhecimento saudáveis, do bem-estar na aposentadoria, bem como sobre a necessidade de serem verificadas atitudes/comportamentos que devem ser desenvolvidos para o gozo de uma vida saudável. ○ Palestras e Cursos: ações cujos temas estão relacionados a vínculos afetivos, finanças, legislação, aposentadoria, espiritualidade etc. 	SEGEP NUDES SEQVT	<p>1) Média de 8 (oito) oficinas breves ao ano;</p> <p>2) Média de 1 a 2 palestras/cursos ao ano;</p> <p>3) Ampliar a adesão dos servidores e magistrados nas ações do Programa, obtendo a participação mínima de 282 servidores e 28 magistrados até 31/12/2020. - Esse quantitativo equivale a 51,62% e 26,67% de servidores e magistrados, respectivamente, do quadro de pessoal do TRT 10 que estarão aptos a se aposentar até 31/12/2020; e</p> <p>4) Capacitar novo grupo de servidores para atuar como facilitadores nas ações do Programa mediante contratação de consultoria externa até dezembro de 2017.</p>	AÇÕES INTERMITENTES EM ANDAMENTO

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ENVOLVIDOS	META	PRAZO/STATUS
QVT	PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO FUNCIONAL	Oferecer suporte a magistrados e servidores do TRT 10 nas questões relacionadas a processos de inaptações ao trabalho decorrentes de problemas de saúde, de desempenho, comunicação e relacionamentos interpessoais e socioprofissionais que possam comprometer o bem-estar individual e coletivo no trabalho e a eficiência e eficácia organizacionais.	<p>O Programa de Acompanhamento Funcional media a relação entre servidor/magistrado e trabalho, promovendo ações de proteção e preservação da saúde no contexto de trabalho.</p> <p>1) Acompanhamento Funcional de Servidores, promovendo, em parceria com o Núcleo de Saúde, a reinserção ao trabalho e o acompanhamento periódico de servidores que estiveram em licença médica para tratamento de saúde.</p> <p>2) Acompanhamento de servidores portadores de necessidades especiais a fim de promover a adaptação do contexto de trabalho às suas necessidades e limitações, considerando as condições e organização de trabalho e os relacionamentos interpessoais.</p> <p>3) Apreciação das Fichas de Avaliação de Desempenho com registro de pontuações 2 e/ou 1 nos subfatores avaliativos, bem como os registros nos “Planos de Ação” e no campo “Observação”.</p> <p>4) Orientação profissional aos servidores interessados em planejar sua carreira no Tribunal e/ou que apresentem conflito com a organização do trabalho em que se encontra inserido.</p> <p>5) Subsidiar ações de consultoria interna, em que diferentes representantes da área de gestão de pessoas visitem as unidades do tribunal a fim de identificar e intervir sobre atos de assédio moral, bem como demais problemáticas das equipes de trabalho, relacionadas a questões de saúde e/ou relacionamentos interpessoais.</p>	NUDES NUSAU UNIDADES PARCEIRAS	<p>Aumentar o tempo médio de permanência do servidor acompanhado na unidade de prestação de serviços de 6 (seis) meses para 1 (um) ano.</p> <p>Contribuir para o bem-estar e a adaptação ao trabalho dos servidores portadores de necessidades especiais que ingressam na Instituição.</p> <p>Aumentar o índice de pontuações “boas” e “excelentes” nas Fichas de Avaliação de Desempenho Funcional.</p> <p>Aumentar o nível de satisfação no trabalho, visando o bem-estar e a adaptação funcional.</p> <p>Aumentar o nível de satisfação no trabalho, visando o bem-estar e a adaptação funcional.</p>	AÇÃO CONTÍNUA/ PERMANENTE

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS	
SAÚDE	CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO	CORAÇÃO SAUDÁVEL Promover a sensibilização sobre a prevenção de doenças cardiovasculares.	Por afetar milhões de pessoas todos os anos, as doenças cardiovasculares são o foco da Campanha Coração Saudável, sendo realizadas ações para o incentivo de práticas de vida saudáveis. Durante a campanha realizam-se as seguintes atividades: - aferição de pressão arterial; - realização de exames de colesterol e glicemia capilar; - orientações nutricionais; - orientações de atividades físicas; - orientações gerais sobre saúde.	NUSAU NUCOM	Contribuir para a preservação da saúde e qualidade de vida do público-alvo da campanha.	ANUAL	
		CORAÇÃO SAUDÁVEL VACINAÇÃO OUTUBRO ROSA NOVEMBRO AZUL	VACINAÇÃO Diminuir o número de casos de gripe sazonal, com consequente redução dos afastamentos e das complicações decorrentes desta patologia, tais como pneumonias graves.		A campanha é realizada presencialmente em todos os prédios do DF e TO. Para aproveitamento das vacinas remanescentes, são distribuídos vales-vacina, disponibilizadas na clínica vencedora do processo licitatório.		Contribuir para a preservação da saúde e qualidade de vida. Alcançar a adesão total do público-alvo da campanha.
		OUTUBRO ROSA/NOVEMBRO AZUL	Realizadas nos meses de outubro e novembro. São promovidas palestras, parcerias com grupos de voluntários, distribuição de textos explicativos na Intranet, folders e banners, além de realização de eventos culturais e sociais e orientações sobre saúde. Incentivo ao uso dos laços símbolos das campanhas.		Contribuir para o bem-estar e aumentar o nível de esclarecimento do público-alvo, visando a qualidade de vida.		

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
SAÚDE	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
	SEMANA DA SAÚDE	Prevenir doenças e promover a saúde dos magistrados, servidores e colaboradores do Tribunal.	Trata-se de um evento bienal que busca informar e conscientizar os servidores sobre a saúde em geral, bem como estimular a reflexão a escolhas mais saudáveis. O evento prevê atividades como palestras, oficinas, exposição de estandes, realização de exames, vacinação, orientação nutricional, orientações de saúde, eventos culturais, eventos sociais e parceria com Universidades.	SEGEP NUSAU	Contribuir para a preservação da saúde e qualidade de vida de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários do TRT 10ª Região.	BIENAL
	PCMSO – PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL	Promoção e preservação da saúde, por meio da realização de consultas e exames.	Exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de função e de afastamento definitivo. (Portaria PRE-DIGER n.º 44/2012; NR 07 MTE) A convocação é feita pelo NUSAU. Para a realização dos Exames Periódicos, os servidores são convidados no mês do aniversário, por meio de e-mail. Adesão dos servidores e magistrados utilizando o Sistema Exames Periódicos, que consta de uma consulta clínica e exames complementares. Elaboração de relatórios estatísticos sobre os periódicos.	NUSAU	Alcançar a adesão total de magistrados e servidores aos exames periódicos.	EM ANDAMENTO AÇÃO CONTÍNUA

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

IV. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS	
QVT	PRÊMIO SERVIDOR 10	<p>Homenagear os servidores que se destacaram dentre os seus colegas, considerando os seguintes aspectos: comprometimento com a Instituição; iniciativa; qualidade do trabalho; criatividade; espírito de equipe; cortesia no atendimento ao público; sociabilidade e capacidade de adaptação às mudanças.</p>	<p>Regulamento: Portaria da Presidência nº 500/2007 e nº 283/2009</p> <p>Público Alvo: Servidores ativos e inativos do Quadro de Pessoal Permanente do TRT 10ª Região, servidores de outros órgãos em exercício no Tribunal e ocupantes de cargos em comissão.</p> <p>Prêmio: troféu e diploma.</p> <p>Registro dos resultados nos assentamentos funcionais dos servidores agraciados e divulgação na intranet e internet.</p> <p>Escolha mediante votação pela intranet, em 3 etapas: 1ª etapa – INDICAÇÃO; 2ª etapa – SELEÇÃO; 3ª etapa – HOMOLOGAÇÃO.</p>	<p>SGPRE SCCER SEGEP</p>	<p>Agraciar 9 (nove) servidores ativos e 1 (um) servidor inativo, que se destacaram no exercício de suas atividades, valorizando as qualidades pessoais e funcionais, como incentivo à excelência dos serviços prestados, ao desenvolvimento dos servidores e ao fortalecimento institucional.</p>	BIENAL
	HOMENAGEM POR TEMPO DE SERVIÇO	<p>Homenagear os servidores, despertar o orgulho de pertencer ao TRT 10ª Região e atender à necessidade de reconhecimento (um dos fatores mais importantes para a promoção da qualidade de vida no trabalho), constituindo um incentivo ao corpo funcional do Tribunal pelos anos de dedicação à Instituição.</p>	<p>1-Público-Alvo:</p> <p>1.1- Servidores do Quadro de Pessoal, em exercício no Tribunal, que completarem 15, 25 ou 30 anos de efetivo serviço prestado ao TRT da 10ª Região no ano em que ocorrer a homenagem;</p> <p>1.2-Servidores de outros órgãos em exercício no Tribunal pelos mesmos períodos acima, compondo a categoria de "Colaboradores Especiais".</p> <p>2-Prêmio:</p> <p>2.1-<i>Bottom</i> diferenciado, de acordo com o tempo de serviço, sendo bronze, prata e ouro para 15, 25 e 30 anos, respectivamente.</p> <p>2.2-Conforme a conveniência da Administração, é realizada cerimônia única ou em cada cidade, no estado de Tocantins, e em cada prédio, no Distrito Federal.</p>	<p>SGPRE SCCER SEGEP</p>	<p>A premiação adota o critério de tempo de serviço e permite atingir número significativo de agraciados.</p> <p>Na sua implantação, a premiação tinha como um dos objetivos estimular o reconhecimento profissional. Dessa forma, estava alinhado com o Projeto Estratégico "A décima é 10", um dos projetos que no período de 2010 a 2014 contribuíram com o plano estratégico do Tribunal.</p>	

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

VI. SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA DO CORPO FUNCIONAL					
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
CURSO DE LIBRAS	Capacitar servidores a prestarem atendimentos básicos aos deficientes auditivos por meio da linguagem de sinais.	Formatação do curso Contratação de empresa Treino prático	SEEJUD COMISSÃO INCLUSÃO 10	Garantir acessibilidade às instalações da Décima Região Trabalhista.	INICIADO

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

VII. CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO	STATUS
	CAPACITAÇÃO EM COMPRAS PÚBLICAS	Racionalizar e agilizar os processos de compra, com inclusão de critérios de sustentabilidade.	<p>Apresentação da demanda à Escola Judicial.</p> <p>Realização do curso na forma de oficinas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Elaboração de instrumentos que favoreçam a inclusão de critérios de sustentabilidade em todas as contratações e aquisições. 	DIGER SEADM NULIC NUAQS NUCON SEEJUD	Capacitar, pelo menos, 50% das pessoas envolvidas em processos de compra.	JUL/2016	INICIADO
	CAPACITAÇÃO EM FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	Garantir a efetividade do cumprimento das exigências formuladas durante os processos de contratações.	<p>Apresentação da demanda à Escola Judicial.</p> <p>Realização do curso.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Construção de rotinas para fiscalização de contratos de serviços. 	DIGER SEEJUD SEADM CDSEG NULIC NUAQS NUCON	Capacitar 50% dos fiscais de contrato.	DEZ/2016	INICIADO

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO
RELATÓRIO CONSOLIDADO DE AÇÕES POR TEMA

VIII. DESLOCAMENTO DE PESSOAL, BENS E MATERIAIS					
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META/ PRAZO	STATUS
NORMATIZAÇÃO DA UTILIZAÇÃO DE COMBUSTÍVEL	Disciplinar a matéria no âmbito do TRT 10ª Região.	Determinar as unidades beneficiadas e suas respectivas cotas e responsabilidades. Designar competências/alçadas para deliberações. Elaborar proposição e apresentar minuta para avaliação. Divulgação. Fiscalização. Transparência.	CDSEG SCTRA	Racionalizar a utilização de combustível.	EM ESTUDOS
ESTIMULAR A ADOÇÃO DE PROCEDIMENTOS PREVENTIVOS DE MANUTENÇÃO DOS VEÍCULOS	Diminuir despesas decorrentes de manutenções corretivas que podem ser evitadas.	Delegar atribuições e rotinas aos agentes e colaboradores. Verificação diária dos veículos (lataria, água, óleo, pneus).		Aumentar a vida útil da frota.	INICIADA