



# RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR AÇÕES

## 2018

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
PAPEL	MONITORAR O CONSUMO POR UNIDADE	Possibilitar melhor aproveitamento para a reciclagem.	Elaborar planilhas <b>(1)</b> . Publicar no Portal da Transparência <b>(1)</b> . Divulgar os resultados <b>(1)</b> . Foram enviados os relatórios do consumo de papel a todas as unidades administrativas e judiciárias, via SEI, com análise dos dados e quadro de desempenho comparativo entre unidades similares. Além disso, os resultados são publicados no portal da transparência.	SERSA	Diminuir em 30% o consumo <i>per capita</i> de papel, em resmas, até 2020, tendo como linha de base o exercício de 2014.  <b>Houve uma redução per capita de 48,30%, quando comparado a 2014.</b>	PERMANENTE	<b>REALIZADO</b>
	CAMPANHAS INFORMATIVAS	Reduzir o consumo de papel e insumos para impressoras.  Minimizar o impacto ambiental decorrente do funcionamento do Tribunal, reforçar as ações de combate ao desperdício de recursos naturais e bens públicos.	Divulgar dados e relatórios sobre o consumo, utilizando meios eletrônicos, preferencialmente <b>(1)</b> . São publicadas notícias e informativos com os resultados e com dicas de como colaborar para a redução do consumo.  Aproveitar as datas comemorativas mundiais para manter o tema sustentabilidade em pauta <b>(1)</b> . A sensibilização ocorre por diversos tipos de mídias: notícias, cartazes, informativos, e-mail marketing.	SERSA NUCOM SCALM		PERMANENTE	<b>REALIZADO</b>
	ESTIMULAR O USO DE CAIXAS COLETORAS DE PAPEL INDIVIDUAIS		Visitar as unidades e esclarecer sobre a importância da separação do papel <b>(4)</b> . As visitas foram retomadas, em março/2018. Desenvolver campanha informando sobre a disponibilidade do material no Almoxarifado <b>(1)</b> .	SERSA NUCOM SCALM		MAR 2017 a ABRIL 2019	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
	CAMPANHA PARA REDUÇÃO DAS IMPRESSÕES		Estímulo a redução de impressão, reutilização do papel e impressão frente e verso, por meio de notícias, dicas na intranet e via SEI, bem como visitas às unidades <b>(1)</b> .  Elaborar instruções sobre modo econômico de impressão, com orientações para uso do recurso frente e verso <b>(1)</b> . Os tutoriais foram disponibilizados na intranet em banner específico.  Afixação de cartazes c/ orientações ao lado das impressoras <b>(2)</b> .  Mensagens no rodapé dos e-mails, a partir de janeiro/2018 <b>(1)</b> .  <b>Promoção à SETIN para instalação de software para acompanhamento das impressões e de utilização da EcoFont – março/2018 (1).</b>	SERSA NUCOM SETIN		ABRIL 2017 a JUNHO 2019	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
COPOS DESCARTÁVEIS	AVALIAR AS NOVAS AQUISIÇÕES DE COPOS DE PAPEL		<p>Realizar pesquisa informal de satisfação com os copos de papel <b>(2)</b>. Fazer benchmarking nos outros órgãos, em especial do Poder Judiciário, no intuito de obter informações sobre produtos de melhor qualidade <b>(2)</b>.</p> <p>Foram realizadas melhorias nos Termos de Referência para aquisição de produtos com maior qualidade <b>(1)</b>.</p> <p>Foram também adquiridos copos de vidro para distribuição às unidades interessadas <b>(1)</b>.</p>	SCALM SERSA		JULHO/2018	REALIZADO PARCIALMENTE
	CAMPANHA PARA USO CONSCIENTE DE DESCARTÁVEIS	<p>Evitar o consumo de material com alto potencial poluidor e minimizar os efeitos do descarte inadequado de resíduos no lixo.</p> <p>Campanha para uso consciente de descartáveis</p>	<p>Formatar campanha para uso de 1 copo de água por dia, a ser veiculada para o público interno e externo <b>(1)</b>.</p> <p>Divulgar dicas na Intranet <b>(1)</b>.</p> <p>Foi realizada nova campanha interna com o tema “Adote um Copo”, com fixação de adesivos nas garrafas térmicas e nas copas, distribuição de cartazes, bem como disponibilização de banner na intranet com notícia e dicas <b>(1)</b>.</p> <p>Foram encaminhados os relatórios do consumo de copos descartáveis a todas as unidades administrativas e judiciárias, via SEI, com análise dos dados e quadro de desempenho comparativo entre unidades similares. Além disso, os resultados são publicados no portal da transparência <b>(1)</b>.</p>	SERSA NUCOM SCALM	<p>Reduzir em 50% o uso dos copos plásticos descartáveis no Tribunal, até 2020.</p> <p><b>Houve uma diminuição no consumo de descartáveis de 32,72% quando comparado ao ano de 2017.</b></p>	JULHO/2018	REALIZADO
	CAMPANHA DE ESTÍMULO AO USO DAS CANECAS DISTRIBUÍDAS PELO TRIBUNAL OU EQUIVALENTES		<p>Definir nova aquisição de canecas <b>(1)</b>. Foi apresentada proposta à Administração para compra de canecas de vidro para água e café, a serem utilizadas pelo público interno (magistrados, servidores, terceirizados e estagiários), com suspensão simultânea da distribuição de copos descartáveis às unidades, mantendo a entrega desse material somente ao público externo. A licitação foi concluída, em dezembro de 2017. As empresas vencedoras do certame finalizaram a entrega da 1ª etapa do material em março/2018.</p> <p><b>As canecas para água e café começaram a ser distribuídas no final de maio/2018, e simultaneamente foi iniciada a campanha de sensibilização (1).</b></p>	SERSA NUCOM SCALM		AGOST/2018	REALIZADO

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
MATERIAIS DE EXPEDIENTE	CAMPANHA CONSUMO RACIONAL	Combater o desperdício de materiais de expediente e suprimentos de informática, no intuito de minimizar os impactos ambientais e economizar recursos públicos. (Projeto Estratégico Consumo Racional)  Consolidar a cultura antidesperdício, mediante a adoção de novos hábitos e rotinas, em especial a revisão dos pedidos de material.	Análise dos relatórios de gestão do Almoxarifado (1).  Fornecer informações ao NUCOM para elaboração do material (1).  Lançamento de campanha específica (2).  Realização da Campanha ECONOMIA 10, visando a redução do consumo e do gasto com água, energia, papel, materiais de expediente e suprimentos de informática (1).  Acompanhamento dos resultados para avaliação do alcance do objetivo de sensibilizar o corpo funcional (1).	SERSA NUCOM SCALM	Reduzir em 50% os gastos com material de expediente e insumos de impressão (canetas esferográficas; capas brancas, plásticas e coloridas para processo; envelopes; papel; cartuchos e toners), até 2020, tendo como linha de base o exercício de 2014.  <b>Houve uma diminuição per capita no gasto de 61,63% quando comparado ao ano de 2014.</b>	DEZ/2019	REALIZADO PARCIALMENTE
	CRIAÇÃO DO SELO VERDE	Reconhecer as boas práticas e o comprometimento das unidades para o consumo racional.	Elaborar Regulamento (3).  Encaminhar proposta à Presidência (2).  Desenvolver identidade visual do Selo (2).  Elaborar campanha com vídeos, notas e cartazes (2).  Preparar material que identifique as unidades que ganharam o Selo (2).  Premiação (2).	SERSA NUCOM		DEZ/2019	INICIADO
	VISITAS ÀS UNIDADES	Divulgar a campanha e o histórico de consumo das áreas, para maior conscientização.	Visitas no Edifício-Sede e no Foro de Brasília para apresentar a campanha ECONOMIA 10 e pedir a colaboração para redução do consumo e do gasto (1).  Foram enviados os relatórios do consumo de papel e copos descartáveis a todas as unidades administrativas e judiciárias, via SEI, com quadro de desempenho comparativo entre unidades similares (1).  Visitas programadas por prédios do DF para apresentar a campanha específica (CONSUMO RACIONAL) – (2).	SERSA SCALM		DEZ/2019	REALIZADO PARCIALMENTE

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

I. USO EFICIENTE DE INSUMOS E MATERIAIS							
CONSUMO	ACÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	DESCENTRALIZAR O ESTOQUE DE MATERIAL DE CONSUMO DO TOCANTINS	Dar maior eficiência à administração de material, possibilitando: redução dos estoques, otimização de espaços, mitigação do impacto ambiental, bem como a diminuição da despesa com combustível e manutenção de veículos.	Avaliar com as áreas técnicas o impacto e a viabilidade da mudança pretendida <b>(3)</b> . As unidades sediadas em Tocantins relataram a dificuldade em adequar os espaços para receber grandes quantidades de material.  Alterar os Termos de Referência para constar a entrega no DF e TO <b>(2)</b> .  Elaboração de normativo interno contemplando as contratações no âmbito da 10ª Região e confecção de modelos de termos de referência que darão suporte à descentralização do Almoxarifado para as unidades do TO – Portaria PRE-DIGER nº 15/2017 <b>(1)</b> .	NULOG SCALM NULIC NUCON CDCOI	Transferir para as localidades de Tocantins a gestão dos estoques de material de consumo, até dezembro/2017.	DEZ/2018	EM ESTUDOS
	TREINAR OS SERVIDORES ENVOLVIDOS		Desenvolver, em conjunto com a Escola Judicial, programa de capacitação em gestão de material <b>(2)</b> .	SCALM NULOG SEEJUD		DEZ/2018	NÃO INICIADA
	NORMATIZAR INTERNAMENTE O ASSUNTO		Apresentar proposta à Administração <b>(2)</b> .	SEADM NULOG/SCALM CDCOI		DEZ/2018	NÃO INICIADA
	ALTERAÇÃO DA ROTINA DE ENTREGA DOS MATERIAIS DE CONSUMO DE MENSAL PARA BIMESTRAL		Foram realizadas alterações substanciais no normativo interno que disciplina a gestão de material permanente e de consumo, resultando na edição da Portaria PRE-DIGER n.º 017/2016 <b>(1)</b> . A entrega de material no Distrito Federal passou a ser bimestral e no Tocantins quadrimestral. <b>Estão sendo realizados estudos para que as viagens de caminhão ao Estado do Tocantins sejam realizadas apenas duas vezes ao ano, visando a economia de insumos e mão de obra (3)</b> .  Elaborar campanha de divulgação da nova sistemática <b>(1)</b> .  Desenvolver, em conjunto com a Escola Judicial, programa de capacitação para os servidores, com foco no gerenciamento de materiais <b>(2)</b> .  Análise dos relatórios de pedido de material, com vistas à definição de quantitativos médios de consumo <b>(2)</b> .	NULOG SCALM NUCOM	Otimizar a logística de entrega de materiais, possibilitando melhor aproveitamento da força de trabalho, minimização do impacto ambiental decorrente dos deslocamentos de carro e atribuir aos gestores das unidades maior responsabilidade sobre o controle do consumo de material.	AGO/2018	REALIZADO PARCIALMENTE

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

II. ENERGIA ELÉTRICA						
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
SUBSTITUIÇÃO DOS APARELHOS ANTIGOS DE AR-CONDICIONADO POR MODELOS COM MELHOR EFICIÊNCIA ENERGÉTICA – SELO PROCEL A		Levantamento de necessidades <b>(1)</b> . Compra de equipamentos com tecnologia inverter, que são até 60% mais econômicos e utilizam gás ecológico <b>(1)</b> . Substituição do material antigo – Foram iniciadas, em fevereiro de 2017, contemplado os setores que possuíam equipamentos ACJ e Split em situação precária. <b>Em dezembro/2018, foram finalizadas as trocas, restando poucas unidades instaladas com tecnologia antiga (1).</b>	SCMAN CDSEG SCALM	100% dos aparelhos instalados com selo PROCEL.	2020	<b>REALIZADO</b>
SUBSTITUIÇÃO DAS LÂMPADAS FLUORESCENTES INTERNAS POR LÂMPADAS LED	Diminuir o gasto com energia elétrica e oferecer melhores condições de trabalho aos servidores	Aquisição das lâmpadas. A compra está sendo tratada no Processo SEI nº 17.0.000004542-0. As lâmpadas estão sendo recebidas e substituídas progressivamente <b>(3)</b> . A instalação ocorrerá por meio dos contratos de manutenção predial tanto no DF quanto no TO.	SCMAN CDSEG NUAFB SCAFT	100% da iluminação interna de todos os Edifícios deste Tribunal com LED	2018	<b>EM ANDAMENTO</b>
SUBSTITUIÇÃO DE QUADROS SECUNDÁRIOS E CABEAMENTOS ELÉTRICOS ANTIGOS POR NOVOS QUADROS E INSTALAÇÕES MAIS MODERNAS		Levantamento de necessidades <b>(1)</b> . Obra local sendo realizada <b>(1)</b> . Refazimento da rede elétrica e instalação de quadro <b>(3)</b> . As substituições estão sendo realizadas quando das reformas dos ambientes. As adequações elétricas no Prédio de Apoio estão sendo finalizadas.	SCMAN CDSEG	Rede elétrica de saída dos quadros elétricos secundários de qualidade	2018	<b>EM ANDAMENTO</b>
INSTALAÇÃO DE SENSORES DE PRESENÇA NO FORO DE TAGUATINGA		Instalação de sensores de presença para acionamento automático das lâmpadas de corredores e das garagens do Foro Trabalhista de Taguatinga <b>(1)</b> .	SCAFT	Evitar que as lâmpadas fiquem acessas desnecessariamente	2018	<b>REALIZADO</b>
CAMPANHA ECONOMIA DE ENERGIA		Reduzir o consumo e a despesa com energia elétrica.	Elaborar campanha em conjunto com o NUCOM <b>(1)</b> . Realizar parceria com a Segurança para registro das salas encontradas com luzes acesas e/ou com equipamentos ligados <b>(1)</b> . Promover sensibilização para desligar os monitores de vídeo <b>(1)</b> . Confecção de passo a passo para configuração de computadores e monitores de vídeo no modo de economia, divulgação e posterior configuração automática nos equipamentos remanescentes do DF <b>(1)</b> . <b>Lançamento de nova campanha, em outubro 2018, com divulgação de vídeo institucional de conscientização, substituição dos cartazes dos banheiros e publicação de notícia na intranet (1).</b>	SERSA NUCOM CDSEG NUAFB SCAFT SCSEG SCSET	Reduzir em 30% o consumo <i>per capita</i> de energia, em KWh, até 2020, quando comparado ao exercício de 2014.  <b>Houve a diminuição no consumo <i>per capita</i> de 18,42%, quando comparado ao ano de 2014.</b>	2020 PERMANENTE
DIVULGAÇÃO DE RESULTADOS COMPARATIVOS ENTRE PRÉDIOS DO DF E DAS DIFERENTES LOCALIDADES DE TO	Conscientizar, por meio da exposição de resultados, sobre consumo mais racional.		Visitar as unidades, levando planilhas comparativas <b>(1)</b> . Repercutir a publicação de resultados no Portal da Transparência <b>(1)</b> . Foram enviados os relatórios do consumo de água e energia elétrica aos responsáveis pelos prédios do DF e TO, bem como a todas as unidades administrativas e judiciárias, via SEI <b>(1)</b> . Retomada da parceria com os Agentes da Gente, multiplicadores voluntários <b>(1)</b> . <b>Em outubro/2018, foi realizado treinamento para o grupo sobre consumo consciente (1).</b>	SERSA NUCOM		DEZ/2018

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

III. ÁGUA E ESGOTO							
ÁGUA E ESGOTO	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO	Consolidar a Responsabilidade Socioambiental no âmbito do TRT 10ª Região, fortalecendo as ações de sensibilização e aperfeiçoando as mudanças estruturais e administrativas já realizadas.	<p><b>Repercussão do Dia Mundial da Água e demais datas comemorativas, reforçando campanhas institucionais nacionais e internacionais (1).</b></p> <p>Realização de Campanhas de economia, com diversos tipos de mídias (1).</p> <p>Divulgar dicas de economia de água na Intranet (1).</p> <p>Retomar o “Rodapé Verde” na Mídia 10 (2).</p> <p>Realizar reciclagem para os Agentes da Gente, para fortalecer a parceria com os multiplicadores (1). <b>Em outubro/2018, foi realizado treinamento sobre consumo consciente para a retomada do grupo. Participaram da capacitação 35 servidores.</b></p>	SERSA NUCOM	<p>Diminuir em 30% o consumo <i>per capita</i> de água, até 2020, tendo como linha de base o exercício de 2014.</p> <p><b>Houve uma redução per capita de 30,15% quando comparado ao exercício de 2014.</b></p>	DEZ/2020 PERMANENTE	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
	TREINAMENTO/ORIENTAÇÃO DO PESSOAL DA LIMPEZA E COPA	Transmitir informações, no intuito de conquistar a adesão às ações.	<p>Providenciar cartazes informativos para as copas e espaço de convivência dos terceirizados (1).</p> <p>Reunir as equipes, por prédio, estimulando a participação (1).</p>	SERSA CDSEG NUAF SCAFT	Atingir 100% de aderência às ações.	PERMANENTE	REALIZADO
	AVALIAR O CUSTO-BENEFÍCIO DA INSTALAÇÃO DE TORNEIRAS COM SENSOR ELETRÔNICO	<p>Evitar despesas de aquisições desnecessárias e disfunção dos equipamentos que seriam econômicos.</p> <p>Evitar manutenção e mal funcionamento das peças.</p>	<p>Realizar vistoria nos banheiros com vistas à avaliação do funcionamento das torneiras e válvulas de descarga, em função das especificidades dos prédios em relação ao volume de vazão de água (1).</p> <p>Reparos e/ou substituição das peças com funcionamento precário ou quebradas (1) - Permanente.</p> <p>Verificar a existência de vazamentos (1) - Permanente.</p> <p>Nas campanhas realizadas, é solicitada a comunicação imediata à área responsável quando fossem detectados vazamentos (1).</p>	SERSA NUPRO CDSEG SCMAN	Eliminar 100% do desperdício de água gerado por torneiras e/ou válvulas inadequadas.	DEZ/2020	<b>REALIZADO</b>

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

III. ÁGUA E ESGOTO							
ÁGUA E ESGOTO	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	LAVAGEM DE VEÍCULOS “A SECO”	Reduzir o consumo e o desperdício de água na lavagem dos carros.	Realizar estudos e pesquisas de produtos adequados à lavagem, que não agridam o ambiente ou apresentem risco à segurança do trabalhador <b>(1)</b> . Tratativas com a empresa terceirizada <b>(1)</b> . Início do procedimento de lavagem a seco dos veículos ocorreu em março/2017 <b>(1)</b> . Em 2018, foram realizadas 251 lavagens a seco.	CDSEG	Substituir 80% a lavagem feita com água.	PERMANENTE	<b>REALIZADO</b>
	REDUZIR O USO DE ÁGUA NA LIMPEZA	Reduzir o uso de água nas lavagens de áreas internas e externas.	Orientar a equipe de limpeza sobre a importância de reduzir o consumo de água e indicar técnicas que otimizem o trabalho <b>(1)</b> . Preparar material informativo específico para a equipe <b>(2)</b> . Diminuição do uso de água para lavagem da garagem, na Sede do Tribunal <b>(1)</b> . Alterações no modo de limpeza de garagens e escadas, e na irrigação dos jardins no Foro de Taguatinga <b>(1)</b> . Utilização da água da chuva para limpeza no Foro de Brasília <b>(1)</b> .	SERSA CDSEG CONTRATADA NUCOM	Reduzir em 20% a água utilizada para limpeza.	DEZ/2018	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
	REAPROVEITAMENTO DA ÁGUA PROVENIENTE DA CHUVA E DO USO DOS APARELHOS DE AR-CONDICIONADO	Possibilitar o reuso de água para outras atividades, tais como: limpeza da garagem e irrigação do jardim.	Captação de água dos aparelhos de ar-condicionado no Foro de Palmas (TO), por meio de armazenamento em reservatório, para posterior utilização na irrigação do jardim <b>(1)</b> . Instalação de reservatórios e bombas para captação da água no Edifício-sede e verificar a logística de utilização (Processo SEI nº 17.0.000002501-1) – <b>(3)</b> . Instalação de duas caixas de 10.000 litros para captação da água da chuva no Foro de Brasília, e utilização na limpeza do prédio <b>(1)</b> .	NUPRO SCMAN NUAFB FTPAL	Economizar a água utilizada na limpeza, lavagem da garagem, rega do jardim.	2019	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
	INSTALAÇÃO DE REDUTORES DE PRESSÃO NAS TORNEIRAS	Reduzir o fluxo da água e consequentemente o seu gasto	Instalação de redutores de pressão nas torneiras dos Foros de Brasília e Taguatinga <b>(1)</b> . Avaliar a possibilidade de implementar essa iniciativa em outros prédios <b>(2)</b> .	NUAFB SCAFT NUPRO CDSEG/SCMAN	Economizar água	2018	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

IV. GESTÃO DE RESÍDUOS							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
GESTÃO DE RESÍDUOS	CAMPANHA COMPRA CONSCIENTE	<p>Implementar ações que garantam o reaproveitamento e destinação adequada dos resíduos gerados no Tribunal, assim como promover o consumo consciente e as contratações sustentáveis.</p> <p>Otimizar o uso dos recursos destinados ao TRT 10, diante das restrições orçamentárias.</p>	<p>Elaborar campanha que fomente a reflexão sobre a real necessidade de compras, frente à possibilidade de usar recursos já disponíveis <b>(2)</b>. A campanha ainda não foi formatada, mas a sensibilização já foi iniciada com os participantes dos Cursos de Compras Sustentáveis e Fiscalização de Contratos <b>(3)</b>. Esse assunto foi abordado também na elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do DF e em reuniões realizadas <b>(1)</b>.</p> <p>Envolver a SEADM e áreas vinculadas no processo de orientação sobre compras e contratações sustentáveis <b>(1)</b>.</p> <p>Expedição da Portaria PRE-DIGER Nº 15/2017, que dispõe sobre procedimentos para aquisição de bens, contratação de serviços e obras com sustentabilidade no âmbito da Décima Região <b>(1)</b>. A portaria prevê que o estudo preliminar deverá avaliar diversos aspectos, inclusive a análise dos critérios de sustentabilidade, possibilidade de reaproveitamento de material, avaliação do ciclo de vida dos produtos, viabilidade de aquisição de materiais reciclados ou recicláveis, destinação final ambientalmente correta, aplicação da logística reversa.</p> <p>Promover a gestão de resíduos de obras e reformas, com registro de quantidades e materiais, assim como encaminhamento para reciclagem <b>(1)</b>. Essas providências foram solicitadas quando da elaboração do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do DF.</p>	SERSA NULIC NUAQS NUCON NUPRO CDSEG SCMAN SCAOP SCALM	Incorporar a sustentabilidade às ações administrativas.	DEZ/2019	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
	COLETA SELETIVA SOLIDÁRIA	<p>Aperfeiçoar a coleta de resíduos, e propiciar a destinação legal, social e ambientalmente adequada.</p>	<p>Assinatura de convênio, em agosto de 2016, com a Central das Cooperativas de Trabalho de Catadores do DF e RIDE – REDE ALTERNATIVA para recolhimento dos resíduos secos gerados nas dependências deste Órgão <b>(1)</b>.</p> <p>Controle do material enviado para reciclagem <b>(1)</b>. Em 2018, foram enviadas aproximadamente 35,72 toneladas de resíduos secos para a reciclagem. Desse total, aproximadamente 23 toneladas referem-se aos processos findos triturados.</p>	SERSA CDSEG DIGER SEADM SCALM	Implementar a Coleta Seletiva Solidária, no Distrito Federal, (Meta Alcançada)	PERMANENTE	<b>REALIZADO</b>

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

IV. GESTÃO DE RESÍDUOS							
GESTÃO DE RESÍDUOS	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
	COLETA SELETIVA SOLIDÁRIA	Aperfeiçoar a coleta de resíduos, e propiciar a destinação legal, social e ambientalmente adequada	Apresentar proposta de aquisição de racks aramados para o armazenamento seguro dos resíduos até a retirada pela cooperativa. Em junho/2017, foi feita proposta à Administração para compra do material <b>(1)</b> . <b>O material foi empenhado em dezembro/2018 e entregue em janeiro/2019 (1)</b> .	SERSA CDSEG DIGER SEADM	Melhorar o acondicionamento e aproveitamento do material seco	DEZ/2018	<b>REALIZADO</b>
	COLETA DE MEDICAMENTOS NO NUSAU	Evitar a contaminação do ambiente por substâncias tóxicas	Manutenção da campanha de descarte de medicamentos <b>(1)</b> . Controle da quantidade de medicamentos encaminhados para descarte adequado e dos demais resíduos sólidos produzidos pelo serviço de saúde <b>(1)</b> . <b>O material é recolhido por empresa especializada, sendo que, em 2018, foram 89,87 kg de resíduos de saúde descartados adequadamente.</b>	NUSAU	Sensibilizar o corpo funcional sobre o descarte correto dos medicamentos <b>(1)</b>	PERMANENTE	<b>REALIZADO</b>
	CAMPANHA DESCARTE CONSCIENTE (RETOMADA)	Aperfeiçoar a Coleta Seletiva Solidária	Coleta de eletroeletrônicos <b>(1)</b> .  Retomada das visitas as unidades para informar sobre a coleta seletiva e esclarecer dúvidas, com vistas ao aumento da adesão <b>(4)</b> . Está sendo reforçada a relevância da separação correta dos materiais, incentivada a adoção das caixas coletoras individuais de papel e estão sendo distribuídos adesivos para as lixeiras das salas (seco e molhado).  <b>Treinamento e gincana para os “Agentes da Gente” (grupo de multiplicadores), em outubro/2018 (1).</b>	SERSA CDSEG NUCOM	Aprimorar a coleta seletiva de resíduos e aumentar o quantitativo de material enviado às cooperativas de catadores	DEZ/2018	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
	ELIMINAÇÃO DE AUTOS JUDICIAIS FINDOS	Dar a destinação social e ambientalmente corretas ao material, por meio do convênio firmado com a Rede Alternativa de Cooperativas, bem como liberar espaço físico.	Seleção dos processos a serem eliminados, seguindo as orientações previstas no Manual de Gestão Documental do CSJT <b>(3)</b> . Aprovação pelo Egrégio Tribunal Pleno <b>(3)</b> .  Desmembramento dos processos e separação do material <b>(3)</b> .  Trituração do papel <b>(3)</b> . Entrega para as cooperativas de catadores, por meio do convênio firmado com o Tribunal <b>(3)</b> .  O procedimento já foi iniciado, e envolve diversas etapas. <b>Em 2017, foram cerca de 7 toneladas de material enviado para a reciclagem. Em 2018, foram aproximadamente 23 toneladas de papel encaminhadas para reciclagem.</b>	SEDOC NUARQ	Eliminar e dar a destinação correta a cerca de 140 mil processos judiciais findos, até 2019.	DEZ/2019	<b>EM ANDAMENTO</b>

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

IV. GESTÃO DE RESÍDUOS						
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">GESTÃO DE RESÍDUOS</p> <p>ELABORAÇÃO DO PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS DO DF</p>	<p>Aperfeiçoar a coleta de resíduos, e propiciar a destinação legal, social e ambientalmente adequadas, bem como a disposição apropriada dos rejeitos, com vistas à definitiva incorporação da gestão de resíduos às rotinas do Tribunal.</p>	<p>Levantamento junto a outros órgãos da Administração Pública sobre a elaboração de Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (1). Foi feito contato com o STJ, TJDFT e TRF 1ª Região a fim de aproveitar a experiência desses órgãos na elaboração do documento.</p> <p>Confecção de esboço do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TRT10 para o Distrito Federal e do Mapa da Coleta de Resíduos (Inventário), com solicitação de informações às unidades diretamente envolvidas. (1)</p> <p>Consolidação dos dados e elaboração de minuta do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TRT10 para o Distrito Federal e do Mapa da Coleta de Resíduos do DF, visando dar cumprimento as determinações contidas na Lei nº 12.305/2010, que instituiu a Política Nacional de Resíduos Sólidos, e no Decreto nº 7.404/2010 que a regulamentou, bem como atender à Lei Distrital nº 5.610/2016, que dispõe sobre a responsabilidade dos grandes geradores de resíduos sólidos, que foi regulada pelos Decretos nº 37.568/2016 e nº 38.021/2017. (1)</p> <p>Apresentação dos documentos à Administração para análise jurídica e aprovação (1).</p> <p>O documento contemplou as seguintes informações: caracterização do estabelecimento, objetivos, diagnóstico, classificação dos resíduos, áreas responsáveis, etapas de gerenciamento, necessidade de implementar mecanismos de monitoramento, inventário dos resíduos.</p> <p>Apresentação de minuta de Portaria para aprovação formal do PGRS/DF (1).</p> <p><b>Em 16 de maio de 2018, o PGRS do DF foi aprovado por meio da Portaria da Presidência nº 63/2018 (1).</b></p>	<p>SEADM CDSEG SCAOP SCMAN SCTRA SCSEG NUAFB SCSET SCAFT VTGAM SEDOC NUARQ SERSA CDPES NUCOM NUPRO NULOG SCALM SCCBE</p>	<p>Elaborar o PGRS e o Inventário de Resíduos do Distrito Federal até o final de dezembro de 2017.</p>	<p>MAIO 2018</p>	<p><b>REALIZADO</b></p>

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

V. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO							
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS	
QVT	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ERGONOMIA E PROMOÇÃO DA SAÚDE OCUPACIONAL	Atuar na promoção do bem-estar e na prevenção de doenças relacionadas aos processos laborais, ao ambiente e aos postos de trabalho.	<b>Elaborar a proposta (1).</b>	SEQVT NUDES	Elaboração do termo de referência para início do processo de contratação da empresa até MARÇO/2019.	MARÇO 2019	<b>REALIZADO</b>
		Promover a adequação dos mobiliários e equipamentos ao biotipo dos servidores e magistrados e às características da atividade, tendo como referência o histórico de saúde do servidor.	<b>Formalizar processo via SEI, e apresentar à Administração para aprovação (3).</b>			MARÇO 2019	<b>INICIADO</b>
	PROGRAMA DE MASSAGEM E GINÁSTICA - TOCANTINS	Prevenir doenças ocupacionais, por meio de exercícios de alongamento e fortalecimento da musculatura. Aliviar o stress, tensões ou possíveis dores causadas pela permanência prolongada em movimentos repetitivos e posturas estáticas.	Elaboração de relatórios estatísticos de participação, com vistas ao acompanhamento da adesão de servidores e magistrados <b>(3)</b> .	SEQVT NUCOM EMPRESA	Promover anualmente pelo menos uma ação de valorização e incentivo à participação.	DEZ/2019	<b>INICIADO</b>
			Divulgar semestralmente os benefícios advindos da prática da ginástica laboral bem como conscientizar servidores e magistrados sobre a importância da adesão <b>(3)</b> .			JUL/2019	<b>INICIADO</b>
	PARCERIAS SAÚDE E BEM-ESTAR	Incentivar a participação dos servidores, magistrados e estagiários na prática de atividades que visam a melhoria da saúde e do bem-estar, contribuindo para a redução do sedentarismo.	Divulgar semestralmente as academias conveniadas e suas principais atividades <b>(3)</b> .	SEQVT NUCOM	Ampliar o número de parcerias em 10% até o final de 2019.	JUL/2019	<b>INICIADO</b>
			Estabelecer anualmente contato com os conveniados para confirmar a parceria <b>(1)</b> .			DEZ/2019	<b>REALIZADO</b>

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

V. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO							
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS	
CURSO DE MEDITAÇÃO, TÉCNICAS CORPORAIS E RESPIRATÓRIAS	Conscientizar os servidores dos sistemas e recursos que buscam estimular os mecanismos naturais de prevenção de agravos e recuperação da saúde por meio de tecnologias eficazes e seguras, com ênfase nas técnicas de meditação e respiração. Visão ampliada do processo saúde – doença e a promoção global do cuidado humano, especialmente do autocuidado. Periodicidade: semestral.	<b>Elaborar a proposta (2).</b>	SEQVT NUDES	Fazer a proposta à Administração, até abril de 2019.	ABR/2019	NÃO INICIADO	
		<b>Formalizar processo via SEI, e apresentar à Administração para aprovação (2).</b>			MAIO 2019	NÃO INICIADO	
MASSAGEM EXPRESSA DISTRITO FEDERAL	Promover o bem-estar dos servidores, aliviando o estresse físico (por meio da descontração das tensões musculares nas regiões do pescoço, ombros, costas, braços e mãos) e o estresse mental (por meio da restauração das funções cerebrais, compensando o custo cognitivo exigido pela atividade do trabalho).	Os serviços foram prestados, no Distrito Federal, de janeiro a julho de 2018. A atividade foi disponibilizada duas vezes por semana, e foi suspensa em virtude de restrições orçamentárias.	SEQVT NUCOM EMPRESA	Minimizar o estresse físico e mental	JUL/2018	<b>REALIZADO</b>	
		<b>Elaborar Proposta (2).</b>			Fazer proposta à Administração, até março de 2019.	MAR/2019	NÃO REALIZADO
		<b>Formalizar processo via SEI, e apresentar à Administração para aprovação (2).</b>				NÃO REALIZADO	
SEMANA DO SERVIDOR PÚBLICO	Melhorar a qualidade de vida no Trabalho, dando ênfase aos seguintes indicadores de QVT: relacionamentos socioprofissionais, reconhecimento e valorização dos servidores.	Elaborar a proposta de programação (2).	SEQVT SEGEP NUDES NUCOM SEEJUD	Realizar, anualmente, no mês de outubro, para comemoração do Dia do Servidor Público	JULHO 2019	NÃO REALIZADO	
		Submeter a proposta, mediante processo SEI, à Administração. (2).			AGOSTO 2019	NÃO REALIZADO	

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

V. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO							
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS	
QVT	PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS OCUPACIONAIS (PPRA)	Visa a preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores frente aos riscos ambientais (físicos, químicos e biológicos) existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, mediante vistoria técnica de antecipação, reconhecimento, avaliação e controle da ocorrência dos riscos.	Foi contratada empresa especializada para realização de vistorias, que foram efetivadas em 2018 <b>(1)</b> .	SEQVT NUSAU CDSEG NUPRO DIGER INCLUSÃO 10	Realizar novas vistorias a cada 2 (dois) anos.	MAR/2019	<b>REALIZADO</b>
			Organizar planilha com itens identificados pela empresa como sendo necessários para evitar riscos ambientais <b>(1)</b> .				
			Encaminhar a relação das medidas corretivas para que sejam executadas pelas unidades responsáveis <b>(4)</b> .			MAR/2019	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
	ANÁLISE ERGONÔMICA DOS POSTOS DE TRABALHO – AEPT	Adaptar os postos de trabalho às características psicofisiológicas dos servidores e magistrados através realização de visitas técnicas aos postos de trabalho com o intuito de avaliar as posturas adotadas na realização das atividades laborais, fornecer orientações e correções posturais, conscientizar sobre a importância das pausas.	Avaliar a necessidade de compra de materiais ergonômicos e quantificar <b>(2)</b> .	SEQVT NULOG NUAQS NUCOM	Proporcionar a análise ergonômica de 50% dos postos de trabalho até o final 2019.	DEZ/2019	NÃO REALIZADO
			Realizar análise ergonômica em 50% dos postos dos servidores e magistrados <b>(4)</b> .			DEZ/2019	<b>REALIZADO PARCIALMENTE</b>
			Realizar estudo da mobília adquirida por este Tribunal <b>(3)</b> .			AGO/2019	<b>INICIADO</b>
	SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO (SIPAT)	Prevenir acidentes de trabalho e riscos ocupacionais (riscos à saúde física e mental presentes no contexto do trabalho).	A ação foi realizada no 2º semestre de 2018 <b>(1)</b> .	SEQVT NUSAU SEGEP NUDES NUCOM	Promover a educação para prevenção de riscos	OUT/2018	<b>REALIZADO</b>
			Realizar reunião com GETRIN, SEGEP, NUDES e NUSAU, a fim de definir as diretrizes da ação <b>(2)</b> .			AGO/2019	NÃO REALIZADO
			Propor à Administração uma ação da SIPAT em parceria com o NUSAU/ Semana da Saúde <b>(2)</b> .			AGO/2019	NÃO REALIZADO

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

V. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO							
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
QVT	PROGRAMA SABER VIVER, DE PREPARAÇÃO PRÉ E PÓS APOSENTADORIA.	Proporcionar a magistrados e servidores, que desejam se preparar para a aposentadoria, um espaço de reflexão, de conscientização, de compartilhamento de vivências, aprendizados e de resignificação e planejamento de vida.	Oficinas breves: ações realizadas em um único período (matutino ou vespertino) em que são propostas reflexões sobre os preditores – fatores de proteção e de riscos <b>(1)</b> . <b>Realizado em 2018 e com expectativa de realização em 2019.</b>	SEGEP NUDES SEQVT	Aumentar a participação em 25%, com relação a 2018, nas oficinas breves e continuadas.	2º SEM/2019	NÃO REALIZADO
			Oficinas continuadas: Trata-se da intervenção continuada. Refere-se àqueles programas de educação para aposentadoria com sessões distribuídas ao longo de um período maior de tempo <b>(1)</b> . <b>Realizado em 2018 e com expectativa de realização em 2019.</b>			ABRIL E MAIO/2019	NÃO REALIZADO
			Realizar, em 2019, o 1º encontro de Aposentados do TRT 10ª Região <b>(3)</b> .			MAR/2019	INICIADO
	GINÁSTICA LABORAL DISTRITO FEDERAL	Prevenir doenças ocupacionais, por meio de exercícios de alongamento e fortalecimento da musculatura, aliviando tensões ou possíveis dores causadas pela permanência prolongada em movimentos repetitivos e posturas estáticas.	Os serviços foram prestados de janeiro a julho de 2018 <b>(1)</b> , e foram suspensos em virtude de restrições orçamentárias.  A atividade foi realizada 3 vezes por semana. Cada aula teve duração aproximada de 15 minutos.	SEQVT EMPRESA	Prevenir doenças ocupacionais	JUL/2018	REALIZADO

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

V. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL	META	PRAZO	STATUS
QVT	PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO FUNCIONAL - PROAF	<p>O Programa de Acompanhamento Funcional media a relação entre servidor/magistrado e trabalho, promovendo ações de proteção e preservação da saúde no contexto de trabalho.</p> <p>1) Acompanhamento Funcional de Servidores, promovendo, em parceria com o Núcleo de Saúde, a reinserção ao trabalho e o acompanhamento periódico de servidores que estiveram em licença médica para tratamento de saúde. <b>Foram realizadas 13 (treze) reavaliações, em parceria com o Núcleo de Saúde.</b></p>	SEGEP NUDES PROAF NUSAU UNIDADES PARCEIRAS	Aumentar o número de servidores reinseridos com sucesso, após adocimento e/ou licenças médicas prolongadas e reduzir o tempo de acompanhamento dos servidores para, no máximo, um ano.	JUL/2020	<b>INICIADO</b>
		<p>2) Acompanhamento de servidores portadores de necessidades especiais a fim de promover a adaptação do contexto de trabalho às suas necessidades e limitações, considerando as condições e organização de trabalho e os relacionamentos interpessoais.</p>		Contribuir para o bem-estar e a adaptação ao trabalho dos servidores com deficiência que ingressam na Instituição.	ATIVIDADE PERMANENTE	<b>REALIZADO</b>
		<p>3) Apreciação das Fichas de Avaliação de Desempenho com registro de pontuações 2 e/ou 1 nos subfatores avaliativos, bem como os registros nos “Planos de Ação” e no campo “Observação”. A intenção é acompanhar os servidores que tiveram registro de pontuações “regulares” e/ou “insuficientes” nas avaliações de desempenho, não apenas no momento de apreciação das fichas, mas também 6 meses depois, a fim de verificar se as orientações e intervenções foram eficazes, bem como prevenir reincidências.</p>		Acompanhar os servidores que tiveram registro de pontuações “regulares” e/ou “insuficientes” nas avaliações de desempenho, não apenas no momento de apreciação das fichas, mas também 6 meses depois.	ATIVIDADE PERMANENTE	<b>INICIADO</b>
		<p>4) Suporte às demandas de movimentação interna de servidores e de reposição da força de trabalho por parte das unidades interessadas, considerando o perfil profissiográfico dos servidores envolvidos a fim de compatibilizar, sempre que possível, as competências e interesses pessoais às demandas da organização.</p>		Aumentar o número de solicitações atendidas e promover maior satisfação no ambiente de trabalho, visando ao bem-estar e à adaptação funcional.	ATIVIDADE PERMANENTE	<b>INICIADO</b>



PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

V. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
SAÚDE	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
	<p>CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO</p> <p>VACINAÇÃO</p> <p>GRUPO DE HIPERTENSÃO ARTERIAL</p> <p>OUTUBRO ROSA</p> <p>NOVEMBRO AZUL</p>	<p>VACINAÇÃO</p> <p>Diminuir o número de casos de gripe sazonal, com consequente redução dos afastamentos e das complicações decorrentes desta patologia, tais como pneumonias graves.</p>	<p>A campanha é realizada presencialmente em todos os prédios do TRT 10ª Região, do DF e TO, <b>no primeiro semestre</b> de cada ano (1). É oferecida para magistrados e servidores, ativos e inativos, bem como a seus familiares, terceirizados e estagiários.</p> <p>Quantidades de doses administradas até dezembro de 2018 (incluindo doses remanescentes e segundas doses para bebês e crianças): <b>2.675 doses no DF e 750 doses no TO.</b></p>	NUSAU	<p>Contribuir para a preservação da saúde e da qualidade de vida.</p> <p>Alcançar a adesão total do público-alvo da campanha.</p>	<b>REALIZADO</b>
		<p>GRUPO DE ATENÇÃO À HIPERTENSÃO ARTERIAL – HArmonia.</p> <p>(ENCONTRO COM ESPECIALISTAS)</p>	<p>Realização de encontros, com especialista em saúde, para tratar sobre a hipertensão, suas consequências, o controle e a prevenção (1).</p> <p><b>No 1º semestre/2018</b>, foi promovido um encontro, com realização de workshop, oficina e palestras com médico e educador físico, com debates e realização de exames pela equipe de enfermagem. <b>Compareceram 36 pessoas.</b> O tema foi “Hipertenso por quê?” – Uma abordagem sobre os principais fatores de risco da Hipertensão Arterial no universo do TRT10.</p> <p><b>No 2º semestre/2018</b>, ocorreu o segundo encontro, <b>com a participação de 21 pessoas.</b> O tema foi “Particularidades da Hipertensão Arterial: conhecer para se cuidar melhor!”</p> <p>Os Encontros contaram com a participação de magistrados/servidores, ativos e inativos, terceirizados e estagiários.</p>		<p>Aumentar a adesão de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários.</p> <p>Manter três encontros anualmente.</p> <p>Maior esclarecimento ao público-alvo sobre a doença da Hipertensão Arterial.</p>	<b>REALIZADO</b>
		<p>OUTUBRO ROSA</p> <p>NOVEMBRO AZUL</p>	<p>Na campanha de 1º/10 a 31/11/2018 foram realizadas as seguintes atividades: Ornamentação temática do Núcleo de Saúde; Divulgação das ações por meio de banners e cartazes; Utilização de receiptários e canetas das cores rosa e azul pelos servidores do Núcleo de Saúde; Iluminação externa dos edifícios do TRT 10 nas cores Rosa e Azul; Divulgação semanal de textos sobre o tema na intranet; Rodas de Conversa: Saúde da Mulher (25/10) com a participação de 40 pessoas e Saúde do Homem (08/11), com 30 participantes.</p>		<p>Aumentar a adesão de magistrados, servidores, terceirizados e estagiários.</p> <p>Manter o público-alvo informado sobre conceitos, formas de prevenção e informações atualizadas sobre os temas.</p>	<b>REALIZADO</b>

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO  
RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018

V. QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO						
	AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
SAÚDE	PCMSO – PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL	Promoção e preservação da saúde, por meio da realização de consultas e exames.	<p>Exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, de mudança de função, juntas médicas, classificação de deficiência para fins de contagem de tempo de serviço para aposentadoria especial e de afastamento definitivo <b>(1)</b>.</p> <p>Realização de Exames Periódicos. Os magistrados e servidores são convidados, no mês do aniversário, por meio de e-mail institucional para realizá-los. O Programa consiste em consulta clínica, exames complementares e retorno ao médico do Núcleo de Saúde para avaliação e orientações <b>(1)</b>.</p> <p>Elaboração de relatórios estatísticos sobre os periódicos e demais atividades desenvolvidas pelo Núcleo de Saúde <b>(1)</b>.</p> <p><b>RESULTADOS DO 1º SEMESTRE/2018:</b></p> <p>473 Consultas de Exame Periódico realizadas; 04 Exames admissionais; 18 Exames de afastamento definitivo.</p> <p><b>RESULTADOS DO 2º SEMESTRE/2018:</b></p> <p>342 Consultas de Exame Periódico realizadas; 02 Exames admissionais; 17 Exames de afastamento definitivo; 02 Juntas Médicas para Classificação de Deficiência; 27 Juntas Médicas.</p>	NUSAU	Alcançar a adesão total de magistrados e servidores aos exames periódicos.	<b>REALIZADO</b>  <b>(AÇÃO CONTÍNUA)</b>

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

VI. SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTÍNUA DO CORPO FUNCIONAL					
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO/ STATUS
FORMAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO EM LIBRAS E ASPECTOS DE ACESSIBILIDADE	Capacitar servidores a prestarem atendimentos básicos aos deficientes	<p>Formatação do curso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Uma turma para iniciantes – modalidade presencial <b>(2)</b>. Não foi possível a realização em 2017. O prazo foi redefinido para atendimento em 2019. <b>Em planejamento.</b></li> <li>○ Uma turma de reciclagem para capacitados – à distância <b>(2)</b>. Não foi possível a realização em 2018. O prazo foi redefinido para 2019. <b>Em planejamento.</b></li> <li>○ Inclusão de um módulo no Curso Anual dos Agentes de Segurança <b>(1)</b>. O treinamento da 1ª Turma ocorreu no dia 26.06.2017, contando com 33 participantes. A capacitação da 2ª Turma foi realizada em 20.11.2017, tendo 25 participantes. O prazo foi redefinido para conclusão em 2019.</li> </ul>	SEEJUD COMISSÃO INCLUSÃO 10	Garantir acessibilidade às instalações da Décima Região Trabalhista	REALIZADO PARCIALMENTE  PRAZO REDEFINIDO PARA DEZ/2019
PARTICIPAÇÃO DA EQUIPE DA SEÇÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL NO PROJETO BOAS VINDAS	Sensibilizar os novos servidores sobre a responsabilidade socioambiental	<p>Elaboração de apresentação no PowerPoint com as principais ações realizadas nessa temática, resumo dos projetos estratégicos a cargo da unidade socioambiental e resultados obtidos <b>(1)</b>.</p> <p>Confecção de folheto com dicas de como colaborar para a redução do consumo de água, energia elétrica, papel <b>(1)</b>.</p> <p>Exibição de vídeo institucional sobre a coleta seletiva <b>(1)</b>.</p> <p>Conversa com os novos servidores, apresentação dos vídeos e distribuição do material informativo. <b>Esse trabalho foi realizado no dia 13 de junho, e contou com a participação de 37 (trinta e sete) servidores (1).</b></p>	SERSA SEEJUD	Sensibilizar os novos servidores sobre a temática	<b>REALIZADO</b>
RETOMADA DO GRUPO AGENTES DA GENTE	Sensibilizar e capacitar o grupo de multiplicadores para que possam disseminar boas práticas	<p><b>Realização de treinamento sobre coleta seletiva e consumo consciente, bem como realização de gincana sobre descarte correto de resíduos.</b> A capacitação ocorreu em 19 de outubro, e foi ministrada pela equipe de responsabilidade socioambiental. <b>Participaram do treinamento 35 servidores (1).</b> Por meio dos “Agentes” são disseminadas boas práticas, dirimidas dúvidas, obtidos feedbacks e recebidas sugestões. Também foi criado um grupo no WhatsApp para troca de dicas.</p>	SERSA CRSA	Disseminar boas práticas e aumentar o número de multiplicadores.	<b>REALIZADO</b>

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

VII. CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS						
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO	STATUS
<p>PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO EM CONTRATAÇÕES PÚBLICAS - IV MÓDULO</p> <p>(Dois módulos foram realizados em 2016)</p>	<p>Racionalizar e agilizar os processos de compra, com inclusão de critérios de sustentabilidade</p>	<p>Mapeamento e padronização do processo de aquisições de bens e contratação de serviços <b>(4)</b>. A Portaria PRE-DIGER nº 15/2017 disciplina os procedimentos para aquisições de bens, contratações e realização de obras com sustentabilidade.</p> <p>O Comitê de Gestão de Riscos do TRT 10ª Região criou o Plano de Gestão de Riscos (Deliberação nº 1/2018 – Processo SEI 18.0.000004200-1), e elegeu o macroprocesso piloto o de Aquisições e Contratos para implantação da gestão de riscos. O mapeamento desse macroprocesso teve início no 2º semestre de 2018 e deverá continuar ao longo de 2019.</p>	<p>DIGER SEADM NULIC NUAQS NUCON NULOG SCALM SCCBE CDSEG SCMAN SCAOP SCTRA SCSEG SEEJUD SETIN CDSUP NUCOM E OUTRAS</p>	<p>Capacitar, pelo menos, 50% das pessoas envolvidas em processos de compra</p>	<p>DEZ/2018</p>	<p><b>REALIZADO PARCIALMENTE</b></p>
	<p>Racionalizar e agilizar os processos de compra, com inclusão de critérios de sustentabilidade</p>	<p>No período de 8 a 11 de maio de 2018, foi realizado o “Curso prático de contratações sustentáveis para as áreas demandantes. Elaboração de Projetos Básicos e Termos de Referência”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Termo de Referência – fundamentos <b>(1)</b>;</li> <li>○ Termo de Referência para Aquisições de Bens <b>(1)</b>;</li> <li>○ Termo de Referência para Serviços não-continuados <b>(1)</b>;</li> <li>○ Termo de Referência para Serviços Continuados com mão de obra exclusiva <b>(1)</b>;</li> <li>○ Termo de Referência para Serviços Continuados sem mão de obra exclusiva <b>(1)</b>;</li> <li>○ Dispensa e Inexigibilidade de Licitação <b>(2)</b>.</li> </ul> <p>No 2º semestre de 2018, foi realizado o “Curso de Formação de Gestores e Fiscais de Contratos de Serviços Contínuos com a utilização de Mão de Obra residente/dedicada/exclusiva”, incluindo os gestores e fiscais lotados no Estado do Tocantins.</p> <p>A dispensa e inexigibilidade serão tratadas em oficina específica, programada para 2019.</p>		<p>Capacitar, pelo menos, 50% das pessoas envolvidas em processos de compra</p>	<p>DEZ/2019</p> <p>Prazo redefinido</p>	<p><b>REALIZADO PARCIALMENTE</b></p>

**PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DO TRT 10ª REGIÃO**  
**RELATÓRIO DE DESEMPENHO POR TEMA – 2018**

VII. CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS						
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META	PRAZO	STATUS
CAPACITAÇÃO EM FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS	Garantir a efetividade do cumprimento das exigências formuladas durante os processos de contratações.	<p>No formato abaixo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Curso interno para definição de rotina padrão/básica para a fiscalização de contratos.</li> <li>○ Gestão e Fiscalização das Contratações Públicas – nível básico.</li> <li>○ Fiscalização nas Aquisições de Serviços Continuados com mão de obra exclusiva – nível avançado.</li> </ul> <p>Foi promovida, em 2018, a participação de servidor no seguinte evento externo: “Como Planejar, Julgar e Fiscalizar a Execução de Obras e Serviços de Engenharia”.</p>	DIGER SEADM NULIC NUAQS NUCON NULOG SCALM SCCBE CDSEG SCMAN SCAOP SCTRA SCSEG SEEJUD SETIN CDSUP NUCOM E OUTRAS	Capacitar 50% dos fiscais de contrato	DEZ/2018	INICIADO

VIII. DESLOCAMENTO DE PESSOAL, BENS E MATERIAIS					
AÇÃO	OBJETIVO	DETALHAMENTO (ETAPAS)	RESPONSÁVEL/ ENVOLVIDOS	META/ PRAZO	STATUS
ADOÇÃO DE NOVO MODAL DE TRANSPORTE (SERVIÇOS)	Diminuir despesas inerentes a atividade de transporte.	<p><b>Apresentação de estudos de campo.</b></p> <p><b>Apresentação quantitativa e qualitativa que justifique ou não a adoção de novo modal de transporte.</b></p> <p><b>Deliberação da alta administração quanto à adoção paulatina do método escolhido.</b></p>	SEADM CDSEG SCTRA	Reduzir a quantidade de veículos da frota a médio e longo prazo	<b>EM ESTUDOS</b>

**LEGENDA:**

- (1) – REALIZADO
- (2) – NÃO REALIZADO
- (3) – INICIADO
- (4) – REALIZADO PARCIALMENTE