

DELIBERAÇÃO CGE Nº 2, de 28 de fevereiro de 2019.**(Republicação por erro material)**

Aprova o primeiro nível da cadeia de valor do TRT 10 e o conteúdo relativo aos resultados dos objetivos estratégicos do Capítulo "Resultados da Gestão" do Relatório de Gestão 2018 da Prestação de Contas ao TCU

(Processo Administrativo SEI nº 0000097-91.2019.5.10.8000)

O COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA do Tribunal Regional do Trabalho da Décima Região, por ocasião da 25ª Reunião de Trabalho do Comitê de Gestão Estratégica, realizada no dia 28 de fevereiro de 2019 (Ata CDEST [1139708](#)), presentes Maria Regina Machado Guimarães, Desembargadora Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da Décima Região; Brasilino Santos Ramos, Desembargador Vice-Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da Décima Região; Alexandre Nery Rodrigues de Oliveira, Desembargador do Tribunal Regional do Trabalho da Décima Região; José Leone Cordeiro Leite, Desembargador do Tribunal Regional do Trabalho da Décima Região; Charles Abraão Chalub, Secretário-Geral da Presidência, Vânia Melo Dutra, Secretária-Geral Judiciária Substituta, Rafael Alves Bellinello, Diretor-Geral; Almerindo Pinheiro de Souza, Representante da ASDR; Antônio José Portela Machado, Representante da ASDR e Fabiana Alves de Souza dos Santos, Coordenadora de Gestão Estratégica,

CONSIDERANDO que compete ao Comitê de Gestão Estratégica deliberar acerca de alterações nos indicadores estratégicos e gerenciais, metas e projetos estratégicos, assegurando sua adequação e suficiência para o alcance dos objetivos estratégicos do TRT da 10ª Região, conforme disposto no art. 6º da RA nº 91/2014;

CONSIDERANDO a estreita relação entre a estratégia do TRT 10 e os processos internos que culminam na agregação de valor para a sociedade;

CONSIDERANDO a necessidade técnica, recomendada, acrescente-se, pelo Tribunal de Contas da União, de reproduzir graficamente o entendimento quanto ao valor agregado do TRT 10 à sociedade, refletido no primeiro nível da cadeia de valor do TRT 10, e que uma versão desse documento foi concebida de forma participativa com o auxílio da Escola Judicial em evento de natureza gerencial;

CONSIDERANDO que a elaboração do primeiro nível da cadeia de valor contou com labor técnico da Escola Judicial no seu aperfeiçoamento, e que existe a necessidade de uma adoção oficial da versão produzida;

CONSIDERANDO que os resultados institucionais apresentados como conteúdo do Capítulo II do Relatório de Gestão, integrante da Prestação de Contas ao Tribunal de Contas da União, estão vinculados diretamente à avaliação do alcance de objetivos e metas pelo Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região,

DECIDIU

Art. 1º Aprovar o primeiro nível da cadeia de valor do TRT 10, conforme contido no Anexo I desta Deliberação ([1219810](#)), e o conteúdo relativo aos resultados dos objetivos estratégicos do Capítulo "Resultados da Gestão" do Relatório de Gestão 2018 da Prestação de Contas ao TCU, conforme Anexo II ([1219818](#)).

Brasília-DF, 28 de fevereiro de 2019.

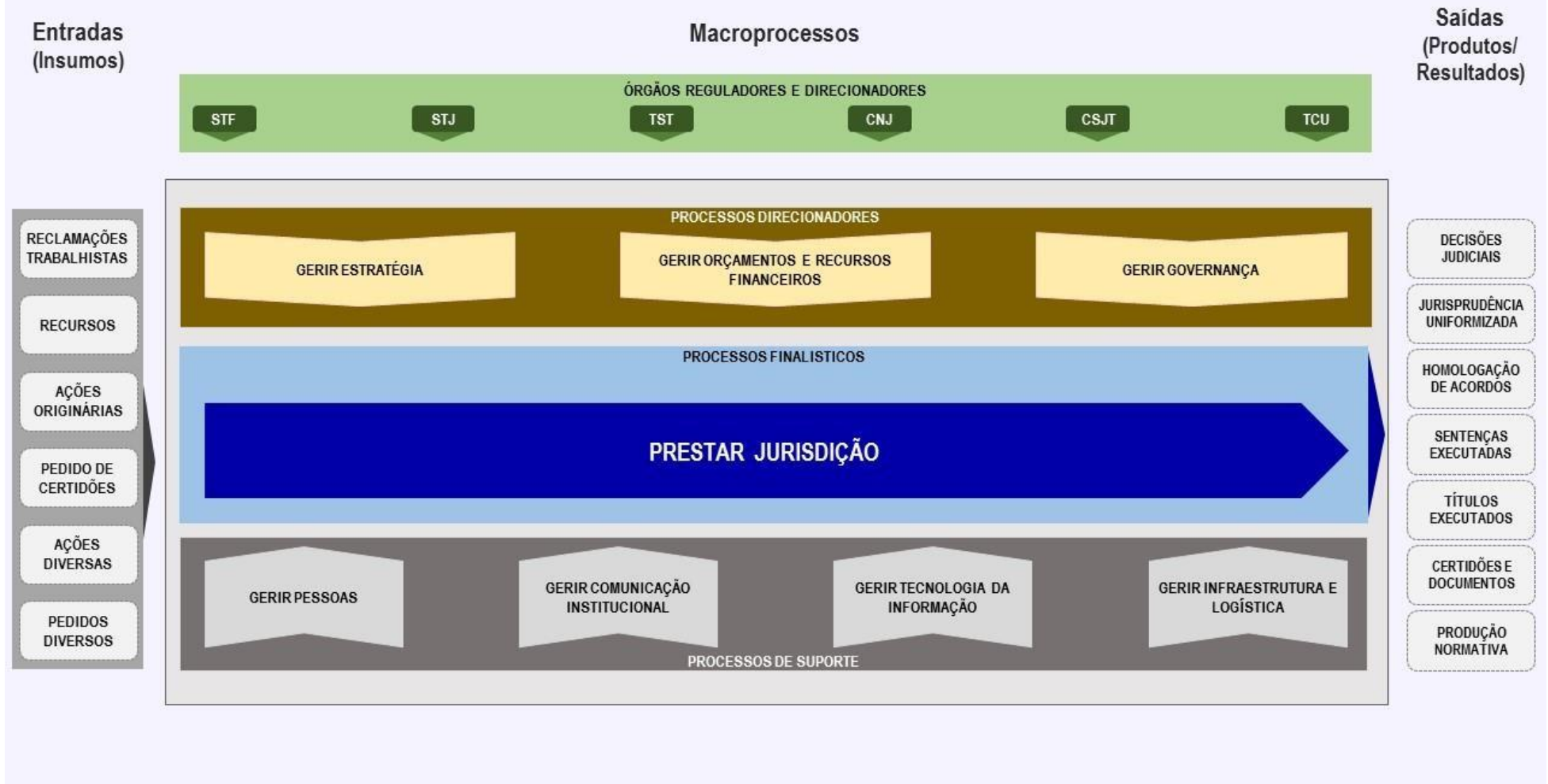
(Data da aprovação)

MARIA REGINA MACHADO GUIMARÃES
Desembargadora Presidente do TRT da 10ª Região

(Documento assinado eletronicamente em 25/7/2019)

ANEXO I DA DELIBERAÇÃO CGE Nº 2/2019

Cadeia de Valor do TRT 10



Capítulo "**Resultados da Gestão**"

Relatório de Gestão 2018 - Prestação de Contas ao TCU

Observações:

As figuras a seguir representam graficamente a análise do desempenho estratégico, tendo como critério os objetivos do Plano Estratégico.

Fazem parte da seção "**RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**", que também traz as iniciativas e projetos estratégicos, bem como comentários sobre seus resultados e expectativas para 2019.

O conteúdo do Capítulo "Resultados da Gestão" engloba também os resultados da atividade-fim.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Criar e fomentar políticas e ações para uma prestação jurisdicional célere e de qualidade.

DESCRIÇÃO: Identificar necessidades, criar e /ou adaptar soluções de forma compartilhada e participativa, estimular mudanças e boas práticas consagradas, e promover iniciativas institucionais que se revertam em rotinas concretas a serem implantadas no cotidiano de trabalho, com foco na melhoria dos processos asseguradores da prestação jurisdicional célere e de qualidade.













Resultado em 2018:



85% de desempenho
(OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO)

Este objetivo estratégico representa grandes e complexos desafios, pois abarca diferentes aspectos da prestação jurisdicional, tais como celeridade, produtividade, redução do acervo processual, dentre outros. Destaca-se que os indicadores de celeridade, refletidos nos tempos médios, são impactados pelo julgamento de processos antigos.



Indicadores	Metas	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Tempo Médio de Duração do Processo – 1ª Instância (TMDP1c)	Reduzir o tempo entre o ajuizamento e o julgamento das ações em 1ª Instância		185 dias	262 dias	58,28%
Tempo Médio de Duração do Processo – 2ª Instância (TMDP2)	Reduzir o tempo entre o ajuizamento e o julgamento das ações em 2ª Instância		141 dias	153 dias	91,38%
Índice de Conciliação (ICONc)	Aumentar os casos solucionados por conciliação		44,40%	35,35%	79,6%
Índice de Processos Julgados(IPJ)	Julgar mais processos que os distribuídos		92%	107,47%	116,81%
Índice de Processos Antigos(IPA)	Julgar processos mais antigos		90%	88,47%	98,30%
Índice de Ações Coletivas Julgadas em 1º grau (IACJ 1º grau)	Priorizar o julgamento das ações coletivas - 1º Grau		98%	79,92%	81,55%
Índice de Ações Coletivas Julgadas em 2º grau (IACJ 2º grau)	Priorizar o julgamento das ações coletivas - 2º Grau		98%	67,69%	69,07%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Estimular o surgimento e a adoção de boas práticas de efetividade da execução.

DESCRIÇÃO: Identificar necessidades, meios e condições para o surgimento de iniciativas inovadoras nos processos de execução, efetuar estudos e pesquisas de boas práticas já comprovadas, identificar as melhores formas de disseminação de boas práticas e favorecer a implantação de mudanças de rotinas voltadas para a melhoria dos níveis de efetividade da execução.









Resultado em 2018:



170,58% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)

O resultado confirma o empenho do TRT 10ª Região em impulsionar as execuções e garantir a efetividade da prestação jurisdicional em sua fase final.

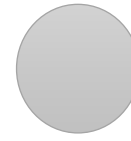


Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Execução (IE)	Baixar pelo menos 90% da quantidade de execuções iniciadas no período		92%	105,65%	114,84%
Índice de Redução do número de Execuções Individuais contra Grandes Devedores (IRGD)	Reduzir 2 pontos percentuais ao ano, chegando a 12% em 2020.		8%	13,12%	164,05%
Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes (IRA)	Reduzir o acervo entre pendente dos dez maiores litigantes		100%	232,85%	232,85%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3
Equalizar a força de trabalho entre primeiro e segundo graus, proporcionalmente à demanda de processos.

DESCRIÇÃO: Levantar informações, efetuar estudos, desenvolver análises e promover discussões participativas com a finalidade de implementar parâmetros e ações concretas e graduais para a distribuição de servidores, de cargos em comissão e de funções de confiança na 10ª Região, buscando a equalização entre os órgãos de primeiro e segundo graus.

Resultado em 2018:













(INDETERMINADO)



A fórmula do indicador IRDFT ainda não foi formalmente instituída, estando em fase de proposta já elaborada. Assim, não temos como medir o alcance do objetivo, embora seja evidente a priorização do 1º grau e a busca por equalização da força de trabalho.



Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Redução da Desproporção da Força de Trabalho entre 1º e 2º graus (IRDFT)					
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Consolidar a responsabilidade socioambiental na 10ª Região.

DESCRIÇÃO: Criar e manter mecanismos para medir e minimizar o impacto socioambiental das atividades inerentes ao funcionamento do Tribunal, identificando parâmetros de sustentabilidade e acompanhando-os. Gerar o aproveitamento de condições internas já desenvolvidas, com vistas a beneficiar a sociedade em ações que sejam alinhadas à missão institucional e aos valores do TRT 10.

Resultado em 2018:










125,62% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)



O desempenho deste objetivo reflete a sensibilização conquistada ao longo dos anos e o empenho do público interno com relação à responsabilidade socioambiental.



Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Redução de Impacto Ambiental (IRIA)	Reduzir 30% o impacto ambiental até 2020.		27,5%	32,3%	117,44%
Índice de Redução de Material de Consumo (IRMC)	Reduzir em 50% o gasto com material de consumo.		46%	61,55%	133,8%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

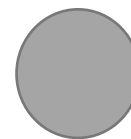
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Melhorar a comunicação institucional.

DESCRIÇÃO: Criar, estreitar e manter canais permanentes e efetivos de comunicação com o público interno e com a sociedade, a fim de favorecer os processos de trabalho, de fortalecer a imagem institucional, de fomentar a divulgação e o acesso às informações relevantes e de ampliar a participação nas ações institucionais.












Resultado em 2018:



(DESEMPENHO INDETERMINADO)

A pesquisa interna de satisfação com a comunicação foi realizada no final de 2018. Os resultados foram apurados e a fórmula de cálculo do indicador, que sofrerá modificações pela alteração do formulário de pesquisa, ainda não foi definida. A satisfação do público externo com comunicação não foi medida em 2018, vez que estamos revendo a metodologia de pesquisa e o instrumento para tanto. A última pesquisa realizada em 2016 apurou o resultado de **50,01%**.



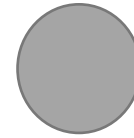
Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Satisfação com a Comunicação (ISCOM)	Atingir 70% de satisfação até 2020.				
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Melhorar a qualidade e segurança das instalações.




















DESCRIÇÃO: Assegurar ao público interno e externo instalações modernas e funcionais, adequadas aos serviços, e planejar e executar ações a fim de elevar os patamares de segurança dos prédios, redondezas e das pessoas, considerando as funções desempenhadas.

Resultado em 2018:



(DESEMPENHO INDETERMINADO)

A satisfação do público interno com a segurança e com as instalações físicas depende de pesquisa realizada no final de 2018. Os resultados foram apurados e as fórmulas de cálculo dos indicadores, que sofrerão modificações pela alteração do formulário de pesquisa, ainda não foram definidas. Os indicadores relativos à satisfação do público externo com a segurança e com as instalações físicas não foram medidos em 2018, vez que estamos revendo a metodologia de pesquisa e o instrumento para tanto.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice do Cumprimento do Plano de Obras (ICPO)	-		24%		
Índice de Satisfação do Público Interno com as Instalações Físicas (ISPIIF)	-				
Índice de Percepção Interna e Externa com a Segurança (IPIES)	-				
Índice de Satisfação do Público Externo com as Instalações Físicas (ISPEI)	-		86%		
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 7

Fortalecer os processos de governança.







DESCRIÇÃO: Formular, implantar e monitorar estratégias flexíveis e aderentes às especificidades do TRT 10, produzidas de forma colaborativa pelo Tribunal e pela sociedade. Buscar a eficiência operacional, a transparência institucional, o fortalecimento da autonomia administrativa e financeira do Órgão, assim como a adoção das melhores práticas de comunicação da estratégia, de gestão documental, da informação, de processos de trabalho e de projetos.

Resultado em 2018:



100% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)

O TRT 10 tem focado no desenvolvimento da governança institucional. Isso fica demonstrado nos avanços quanto ao cumprimento dos quesitos estabelecidos pelo TCU em seu questionário IGovGeral.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Governança Geral (IGovGeral)	Aumentar, em relação à última apuração, a pontuação alcançada em 15 pontos percentuais até 2020.		Entre 0% e 39,99%	51%	100%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 8

Melhorar a qualidade do gasto público.









DESCRIÇÃO: Identificar e utilizar mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias, de custeio, de investimentos e de pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Desenvolver uma cultura de otimização de recursos públicos e de redução do desperdício.

Resultado em 2018:



593,61% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)

O TRT 10 tem investido na melhoria da gestão de orçamento e finanças, o que se despenho deste objetivo.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado (IEOD)	Aumentar o Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado em relação à média de 2011, 2012 e 2013 em 5%, até 2020.		97,92%	67,45%	145,17%
Índice de Cancelamento de Restos a Pagar Total (ICRPT)	Reduzir 5% ao ano o Índice de Cancelamento de Restos a Pagar Total até 2020.		5%	-38,39%	967,85%
Índice de Redução de Inscrição de Restos a Pagar Não-processados (IRIRPnp)	Reduzir em 30% a inscrição de restos a pagar não-processados até 2020		20%	-93,56%	667,81%
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 9

Promover a melhoria da gestão de pessoas, da saúde e da qualidade de vida.






DESCRIÇÃO: Identificar necessidades e efetuar diagnósticos, desenvolver de forma compartilhada e participativa e adotar políticas, métodos e práticas na gestão de comportamentos internos, objetivando potencializar o capital humano no TRT 10. Promover programas e ações relacionados à avaliação e ao desenvolvimento de competências gerenciais e técnicas dos servidores e magistrados;






Resultado em 2018:



90% de desempenho
(OBJETIVO PARCIALMENTE ALCANÇADO)

Há anos, são notórias nossas dificuldades em alavancar consistentemente a gestão de pessoas no TRT 10, por vários motivos já conhecidos. Em 2018, avançamos no sentido de criar o Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas, que virá a nortear as mudanças necessárias para impulsionar as importantes questões e definições inerentes a este Objetivo Estratégico.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Governança E Gestão de Pessoas (IGovPessoas)	Atingir a faixa "aprimorado", até 2020, na avaliação do iGovPessoas.		40%	36%	90%
Índice de Qualidade de Vida no Trabalho (IAQVT)	-				

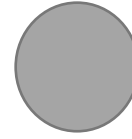
Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10

Estimular a integração e a visão sistêmica.

DESCRIÇÃO: Implementar ações voltadas à conscientização acerca da importância do entendimento e da observação das interligações entre as atividades das unidades do Tribunal, das conexões intrínsecas e dos impactos decorrentes de práticas e procedimentos adotados. Implementar ações direcionadas ao desenvolvimento da cultura de visão sistêmica e compartilhada, promovendo a integração entre componentes das diversas unidades da instituição, a fim de favorecer a motivação e o comprometimento das pessoas com os objetivos do Tribunal.

Resultado em 2018:



(DESEMPENHO INDETERMINADO)

Medir o alcance deste Objetivo Estratégico continua sendo um desafio para o TRT 10. O IIVS deverá ser medido em 2019. O ICO ainda carece de estudos quanto à viabilidade de sua implementação.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
Índice de Clima Organizacional (ICO)	●	●	●	●	●
Índice de Integração e Visão Sistêmica (IIVS)	●	●	●	●	●
Legenda: ● Objetivo alcançado ● Parcialmente alcançado ● Atenção ● Não alcançado ● Indeterminado					

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11

Aprimorar a infraestrutura e a governança de TIC.

DESCRIÇÃO: Promover o desenvolvimento interno da tecnologia de informação e comunicação para impulsionar melhorias nos processos de trabalho e oportunizar o uso racional de instrumentos, sistemas e meios disponíveis, em alinhamento com as estratégias nacionais de TIC.






Resultado em 2018:








147,5% de desempenho
(OBJETIVO ALCANÇADO)

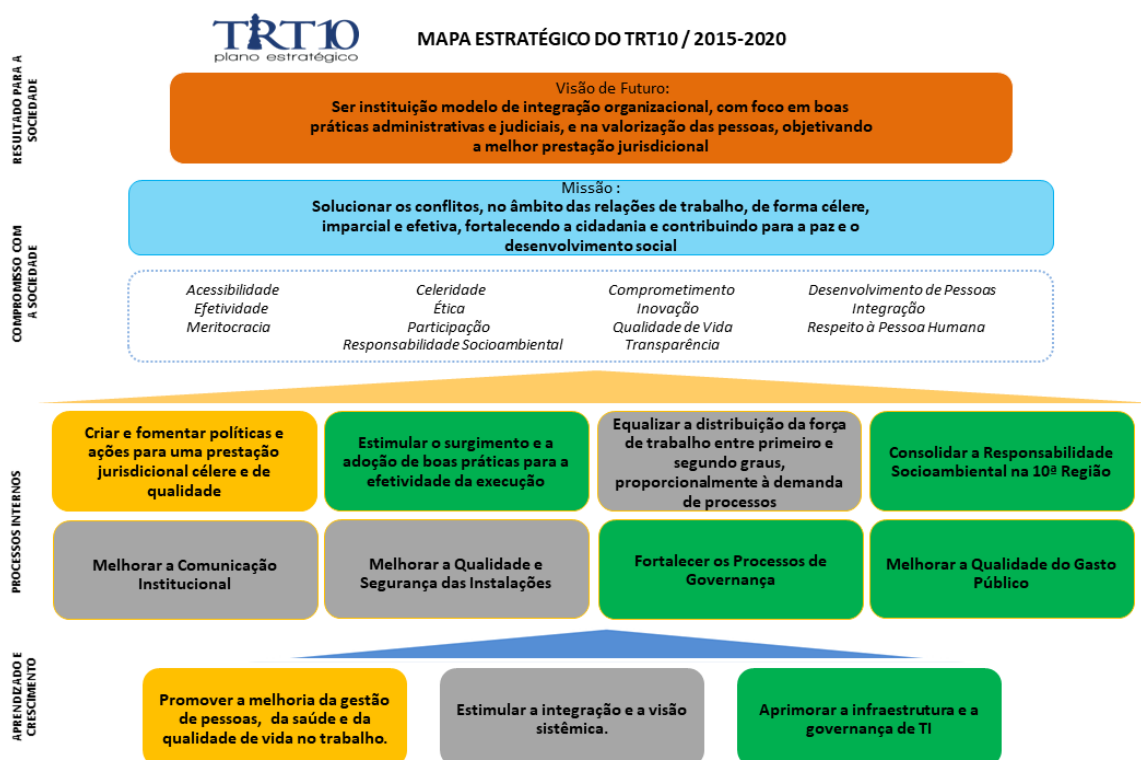


Ao longo dos anos, podemos perceber avanços na tecnologia da informação e comunicações do TRT 10. Ainda que ainda não tenhamos o resultado do ISUTI, proveniente de pesquisa realizada ao final de 2018, pela evolução no iGovTI podemos apontar para o alcance deste objetivo.

Indicador	Meta	Resultado	Valor Previsto	Valor Realizado	Desempenho
iGOVTIC	Atingir a faixa "aprimorado" na avaliação do iGovTI.		40%	59%	147,5%
Índice de Satisfação dos Usuários de TI (ISUTI)	-				

Legenda:  Objetivo alcançado  Parcialmente alcançado  Atenção  Não alcançado  Indeterminado












DESEMPENHO GERAL



Legenda:




- - Objetivo alcançado
- - Parcialmente alcançado
- - Atenção
- - Não alcançado
- - Indeterminado

DESEMPENHO DAS METAS E INDICADORES

Indicadores TRT 10	Metas JT	Resultado	Realizado	Previsto	Desempenho
iGovPessoas	1 - Aprimorar a Governança de Pessoas		36,00%	40,00%	90,00%
IEOD - Índice de Execução do Orçamento Disponibilizado	2 - Melhorar a eficácia da execução do orçamento disponibilizado		97,92%	67,45%	145,20%
iGovTI	3 - Aprimorar a Governança em TI		59,00%	40,00%	100,00%
TMDP1c - Tempo Médio de Duração do Processo - 1ª Instância - Fase de Conhecimento	5 - Reduzir o tempo entre o ajuizamento eo julgamento das ações		262 dias	185 dias	58,30%
IPA - Índice de Processos Antigos	7 - Julgar processos mais antigos		88,47%	90,00%	98,30%
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 1º grau	8 - Julgar ações coletivas no 1º Grau		79,92%	98,00%	81,50%
IACJ - Índice de Ações Coletivas Julgadas - 2º grau	8 - Julgar ações coletivas no 2º Grau		67,69%	98,00%	69,10%
ICONc - Índice de Conciliação - Fase de Conhecimento	9 - Aumentar o número de Conciliações		35,35%	44,00%	79,60%
IRA - Índice de Redução do Acervo dos Maiores Litigantes	10 - Reduzir o acervo entre pendente dos dez maiores litigantes		232%	100,00%	232,80%
IE - Índice de Execução	11 - Aumentar o número de Execuções		105,65%	92,00%	114,80%
TRT10 - M4 (JT) - TMDP2 - Tempo Médio de Duração do Processo - 2ª Instância	4 - Reduzir o tempo de duração do processo no 2º Grau		153 dias	141 dias	91,40%

IPJ - Índice de Processos Julgados	6 - Reduzir o tempo de duração do processo no 1º Grau		107,47%	92,00%	116,80%
IAM - Índice de Alcance das Metas	13 - Aumentar o cumprimento geral das metas		45,00	62,00	72,60%
iGov	12 - Aprimorar a governança geral		51,00	0,00	100,00%

Legenda

-  $r \geq 100\%$
-  $90\% \leq r < 100\%$
-  $80\% \leq r < 90\%$
-  $r < 80\%$

Conclusões:

- Necessidade de aprimoramento dos indicadores estratégicos;
- Necessidade de alinhamento da Gestão de Pessoas;
- Necessidade de enfatizar o atingimento das metas nacionais em 2019.